

**Результати опитування роботодавців та інших стейкхолдерів
щодо оцінки реалізації ОПП Фінанси, банківська справа,
страхування та фондовий ринок (спеціальності 072 Фінанси, банківська
справа, страхування та фондовий ринок)**

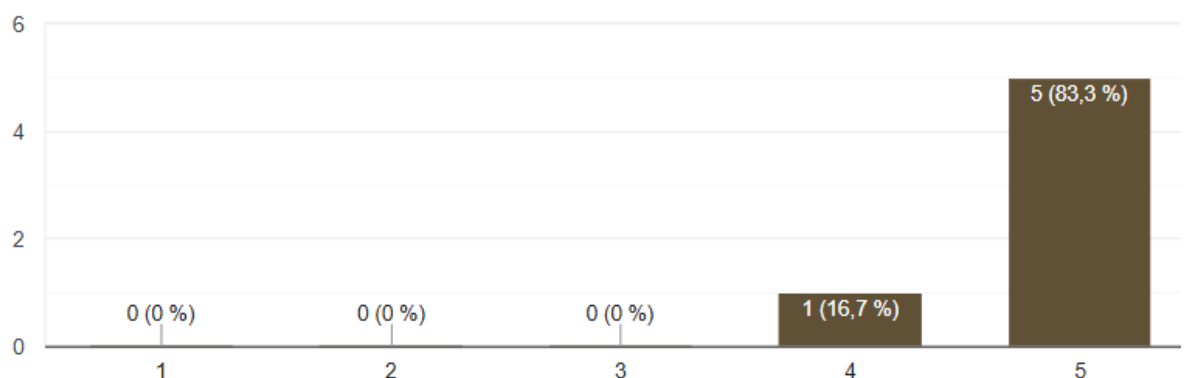
Опитування стейкхолдерів ВСП Кам'янець-Подільський фаховий коледж НРЗВО КПДІ проводилося протягом жовтня-листопада 2024р. Метою опитування було визначення відповідності компетентностей, які набувають здобувачі фахової передвищої освіти очікуванням і потребам стейкхолдерів, врахування пропозицій роботодавців при перегляді освітньо-професійної програми Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок.

Всього в дослідженні взяли участь 6 зовнішніх стейкхолдерів ОПП Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, які є представниками різних організацій та установ. Серед яких: Головне управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області, Кам'янець-Подільське ДП ГУ ДПС у Хмельницькій області, ТОВ «Кам'янець-Подільський птахокомбінат», Головне управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області, Страхова компанія «ТАС».

Респондентам пропонувалось оцінити твердження за 5-ти бальною шкалою, в якій: 1 бал – «незадовільно»; 2 бали – «достатньо»; 3 бали – «задовільно»; 4 бали – «добре»; 5 балів – «дуже добре». Підраховуючи результати, кожне твердження отримує загальну оцінку (сумарно за усіма балами), з якої вираховується середня оцінка (мінімальною середньою оцінкою є 1 бал, а максимальною - 5 балів).

На запитання щодо актуальності ОПП Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок для сучасного ринку праці ми отримали позитивні оцінки.

Оцінка респондентами твердження «Актуальність освітньо-професійної програми для сучасного ринку праці»



У таблиці 1. представлено результати дослідження, що відображають думку стейкхолдерів щодо того, якими знаннями, вміннями та навичками

повинні володіти фахові молодші бакалаври з фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку.

Таблиця 1.

№	Твердження	К-сть балів
1.	належна теоретична підготовка	4,6
2.	сучасні фахові знання, сформовані корисні професійні вміння та практичні навички	5
3.	вміння логічно мислити, робити правильні висновки, послідовно і обґрунтовано висловлювати власну думку	5
4.	здатність працювати в колективі, виконувати різні професійні ролі у складі команди	4,8
5.	лідерські якості, організаторські здібності, комунікабельність	4,8
6.	здатність ефективно представляти результати своєї праці	4,7
7.	гнучкість та адаптивність до сучасних вимог ринку праці, зацікавленість у підвищенні кваліфікації	4,9
8.	ерудованість, загальна культура і вихованість	4,6
9.	володіння сучасними інформаційно-комунікативними технологіями	4,9
10.	самодисципліна, організація робочого часу, старанність, відповідальність, наполегливість у роботі	4,9
11.	ведення ділової документації	4,8

В процесі опитування стейкхолдери мали можливість запропонувати навчальні дисципліни, які на їх думку, здатні покращити підготовку здобувачів ОПП Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок. Серед відповідей:

- *Сучасні особливості ведення бізнесу передбачають знання, вміння і навички у сфері нормативно-правового забезпечення діяльності суб'єктів господарювання. Відтак, доцільним є введення дисципліни Господарське право, як галузі права, норми якої регулюють відносини, що виникають у процесі організації та здійснення господарської діяльності, пов'язаної із виготовленням та реалізацією продукції, виконанням робіт та наданням послуг для задоволення суспільних потреб та потреб окремих суб'єктів господарювання.*

На думку респондентів навичками «soft skills», які допоможуть випускникам даної ОПП бути успішними у майбутньому є:

- *тайм-менеджмент, критичне та креативне мислення, адаптивність та самоорганізація;*
- *уміння отримувати та використовувати актуальні знання, бути гнучким до нових стандартів та пристосовуватися до нових обставин;*
- *людина з розвиненим емоційним інтелектом краще розуміє цілі, реалізує власний потенціал та ефективно взаємодіє з іншими людьми;*
- *комунікативні навички, вміння ефективно співпрацювати в команді для досягнення спільних цілей;*

- швидко аналізувати ситуацію, вивчати нові навички та пристосовуватися до змін у галузі;
- дотримання професійної етики, чесність та відповідальність; прагнення до саморозвитку.

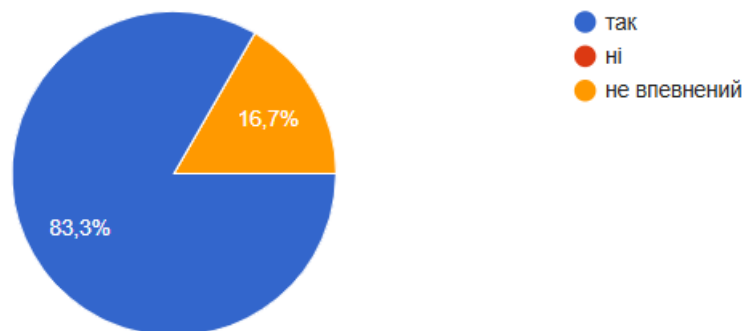
Представникам роботодавців було запропоновано оцінити складові системи освітньої діяльності ВСП Кам'янець-Подільський фаховий коледж НРЗВО КПДІ (таблиця 2).

Таблиця 2.

№	Твердження	К-сть балів
1.	імідж закладу та ділова репутація	4,9
2.	якість підготовки фахівців	4,6
3.	кваліфікація викладацького складу	4,8
4.	стан матеріально-технічної бази	4,7
5.	зорієнтованість освітнього процесу на актуальні суспільні потреби	4,8
6.	ефективний зв'язок науки і виробництва	4,4
7.	ділове співробітництво з роботодавцями	4,7
8.	політика академічної доброчесності	4,9

За результатами опитування, більшість роботодавців (83,3%) виявили зацікавленість у спільній розробці та реалізації проєктів з ВСП Кам'янець-Подільський фаховий коледж НРЗВО КПДІ.

Розподіл відповідей респондентів на питання анкети «Чи зацікавлені Ви у спільній розробці і реалізації проєктів?»



Представники роботодавців також мали можливість висловити свої пропозиції та зауваження щодо удосконалення ОПП Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок:

- Успіхів та перемог!
- Підвищення уваги до розвитку комунікативних, аналітичних і управлінських навичок студентів, що є важливими для ефективної роботи в галузі фінансів.
- Продовжувати готувати конкурентоспроможних фахівців, які відповідають вимогам сучасного ринку праці.

- *Нехай ваші випускники стануть компетентними фахівцями, які змінюють світ на краще.*
- *Пропоную ввести в ОК «Страхування» тему, яка стосується особливостей ризиків в умовах воєнного стану. Воєнний стан супроводжується значними ризиками для бізнесу, такими як переривання поставок, зміни в економічному середовищі, погіршення умов праці тощо. Розробка ефективних моделей управління ризиками в умовах воєнного стану дозволить підприємствам знизити ймовірність негативних наслідків і забезпечити стійкість своєї діяльності навіть у складних умовах війни.*
- *Враховуючи важливість набуття прикладних навичок щодо цифровізації фінансів, на мій погляд, доцільно було в ОК «Податкова система» ввести тему «Електронне адміністрування податків», оскільки цифрові трансформації в оподаткуванні насамперед стимулюють прозорість процедур оподаткування.*

Загалом ОПП Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок одержала позитивну оцінку стейкхолдерів. Результати опитування засвідчили, що підготовка фахових молодших бакалаврів за даною ОПП є актуальною та відповідає сучасному ринку праці. Респонденти досить високо оцінили (від 4,6 до 5 балів) знання, вміння та навички, якими володітимуть молоді фахівці ОПП. Також представники роботодавців позитивно оцінили складові системи освітньої діяльності ВСП Кам'янець-Подільський фаховий коледж НРЗВО КПДІ (від 4,4 до 4,9 балів).

Взаємодія зі стейкхолдерами сприятиме покращенню підготовки фахівців, підвищенню конкурентоспроможності випускників ВСП Кам'янець-Подільський фаховий коледж НРЗВО КПДІ, а також адаптації ОПП до сучасних змін у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку.

Провідний фахівець навчального відділу

Оксана ГЛОВ'ЮК

Провідний фахівець моніторингу якості освіти

Оксана МАЗУРОВА