|  |  |
| --- | --- |
|  | **Силабус дисципліни (курсу)** |
| **«Соціальна відповідальність»** |
| **Ступінь освіти:** | магістр |
| **Освітньо-професійна програма:** | Публічне управління та адміністрування |
| **Галузь знань:** | 28 Публічне управління та адміністрування |
| **Спеціальність:** | 281 Публічне управління та адміністрування |
| **Посилання на курс у системі дистанційного навчання:** | **https://posekmodule.km.ua/course/view.php?id=1154** |
|  | **Семестр:**2 | **Кількість кредитів:****4** | **Мова викладання:**українська |
|  |
| **Розклад занять:**  | https://kpdi.edu.ua/studentu/rozklad-zanyat |

# Керівник курсу

|  |  |
| --- | --- |
| **П.І.П.****наукова ступінь;** **вчене звання** | Бачинська Олена Миколаївнакандидат економічних наук |
| **Контактна інформація:** | Тел. (097) 373-88-38e-mail: Helena\_kozak@ukr.net |  |

**Опис дисципліни**

|  |  |
| --- | --- |
| Мета вивчення навчальної дисципліни | Сформувати у здобувачів фундаментальні знання з теорії та практики соціальної відповідальності і відповідні професійні компетентності, які забезпечують формування соціально-відповідальної поведінки її суб’єктів (інститутів) |
| Кількість кредитів | 4 |
| Загальна кількість годин | 120 |
| Кількість модулів | 2 |
| Форма навчання | Денна, заочна  |
| Статус навчальної дисципліни | Дисципліна самостійного вибору |
| Перелік навчальних дисциплін, які мають бути вивчені раніше, перелік раніше здобутих результатів навчання | Право в публічному управлінні, Публічна політика, Публічна служба |
| Методи навчання | Група словесних методів (лекція, пояснення, дискусія), група наочних методів (презентація,ілюстрація, демонстрація) |
| Форма підсумкового контролю | Залік |

# Формування програмних компетентностей

#  та результатів навчання

|  |  |
| --- | --- |
| **Індекс матриці ОПП** | **Програмні компетентності та результати навчання** |
| **ЗК02.** | Здатність працювати в команді, мотивувати людей та рухатися до спільної мети, бути лідером, діяти соціально відповідально та свідомо. |
| **ЗК04.** | Здатність удосконалювати й розвивати професійний, інтелектуальний і культурний рівні. |
| **ЗК08.** | Здатність діяти соціально відповідально та свідомо. |
| **СК01.** | Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв’язувати конфлікти |
| **СК14.** | Здатність організовувати діяльність публічних службовців, визначати та забезпечувати передумови їх ефективної діяльності. |
| **ПР01.** | Знати теоретичні та прикладні засади вироблення й аналізу публічної політики, основ та технологій прийняття управлінських рішень. |
| **ПР10.** | Представляти органи публічного управління й інші організації публічної сфери та презентувати для фахівців і широкого загалу результати їх діяльності. |

**Структура курсу**

| Години занять | Тема | Короткий зміст |
| --- | --- | --- |
| Лекції | Практичні | Семінарські | Самостійні |
| ***12*** |  | ***8*** | ***40*** | ***Змістовний модуль 1. Сутність та завдання соціальної відповідальності*** |
| 2 |  | 2 | 8 | Тема 1. Соціальна відповідальність як чинник стійкого розвитку | 1. Сутність категорії «соціальна відповідальність». 2. Суб’єкти, об’єкти та компоненти соціальної відповідальності. 3. Зміст концепції сталого розвитку. 4. Реалізація концепції сталого розвитку на засадах соціальної відповідальності. |
| 4 |  | 2 | 8 | Тема 2. Соціальна відповідальність людини, держави та суспільства | 1. Соціальна відповідальність людини як основа соціальної відповідальності бізнесу, держави і суспільства. 2. Поняття, ознаки і соціальна відповідальність громадянського суспільства. 3. Соціальна роль держави у сучасній економіці. 4. Принципи, інструменти та напрями та державної політики в процесі формування простору взаємодії людини, держави, бізнесу, і суспільства. |
| 2 |  | 2 | 8 | Тема 3. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальної відповідальністю | 1. Соціальна відповідальність корпорації як бізнес-стратегія: еволюція концепції, поняття, моделі.2. Система управління корпоративної соціальної відповідальності. 3. Політика управління корпоративною соціальною відповідальністю та внутрішній контроль за її реалізацією. 4. Вплив державної політики на формування організаційно-економічних механізмів управління корпоративною соціальною відповідальністю в Україні |
| 2 |  | 2 | 8 | Тема 4. Формування відносин роботодавців з працівниками на засадах соціальної відповідальності | 1. Принципи і практика партнерства між роботодавцями та працівників. 2. Права працівників на робочому місці. 3. Необхідність і міра державного регулювання трудових відносин. |
| 2 |  |  | 8 | Тема 5. Формування відносин організації із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності | 1. Поняття стейкхолдерів. 2. Взаємодія зі стейкхолдерами як основний принцип соціальної відповідальності. 3. Втручання влади в діяльність компанії: вітчизняний і закордонний досвід. |
| ***10*** |  | ***10*** | ***40*** | ***Змістовний модуль 2. Напрями та інструменти розвитку соціальної відповідальності в Україні*** |
| 2 |  | 2 | 8 | Тема 6. Екологічна компонента соціальної відповідальності | 1. Стан довкілля як глобальна проблема. 2. Екологічна відповідальність як складова соціальної відповідальності. 3. Законодавство України про охорону довкілля. |
| 2 |  | 2 | 8 | Тема 7. Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності | 1. Поняття, суб’єкти та форми соціального партнерства. 2. Зв’язок соціального партнерства і соціальної відповідальності. 3. Напрями розвитку та підвищення ефективності соціального партнерства в Україні. |
| 2 |  | 2 | 8 | Тема 8.Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності  | 1. Зміст, способи і об’єкти моніторингу корпоративної соціальної відповідальності. 2. Параметри моніторингу корпоративної соціальної відповідальності. 3. Соціальна звітність як інформаційна база моніторингу корпоративної соціальної відповідальності. |
| 2 |  | 2 | 8 | Тема 9. Оцінювання ефективності соціальної відповідальності | 1. Значення та зміст оцінювання ефективності соціальної відповідальності підприємства. 2. Методики оцінювання соціальної відповідальності. 3. Ключові показники оцінювання ефективності соціальної відповідальності. |
| 2 |  | 2 | 8 | Тема 10. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні | 1. Еволюція і складові розвитку соціальної відповідальності в Україні. 2. Концепція Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні. 3. Очікувані результати реалізації Національної стратегії соціального бізнесу в Україні. |
| **22** |  | **18** | **80** | **Всього** |

**Політика освітнього процесу**

**Нормативна база освітнього процесу доступна за посиланням**

[**https://kpdi.edu.ua/publichna-informatsiia/polozhennya-yaki-reglamentuyut-diyalnist-instytutu**](https://kpdi.edu.ua/publichna-informatsiia/polozhennya-yaki-reglamentuyut-diyalnist-instytutu)

|  |  |
| --- | --- |
| **Дотримання умов доброчесності** | Дотримання положень Кодексу академічної доброчесності НРЗВО «Кам'янець-Подільський державний інститут». |
| **Очікування** | Організація освітнього процесу та відвідування занять відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу в НРЗВО «Кам'янець-Подільський державний інститут»»Оцінювання знань відповідно до «[Положення про рейтингову систему оцінювання навчальних досягнень здобувачів першого (бакалаврського) рівня Навчально-реабілітаційного закладу вищої освіти «Кам’янець-Подільський державний інститут»](https://kpdi.edu.ua/wp-content/uploads/2021/12/Pro-rejtyngovu-systemu-otsinyuvannya-navchalnyh-dosyagnen-zdobuvachiv-pershogo-bakalavrskogo-rivnya.pdf)». |
| **Відвідування занять**  | Відвідування лекційних, практичних та семінарських занять з дисципліни є обов'язковим для всіх студентів відповідно до розкладу. |
| **Відпрацювання пропусків занять** | Студент, який пропустив заняття, самостійно вивчає матеріал за наведеними у силабусі джерелами інформаційного забезпечення і ліквідує заборгованість під час консультацій. За умови неповажної причини пропуску заняття, оцінка за завдання буде знижена. Відпрацювання пропусків занять відбуваються відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу». |
| **Допуск до екзамену** | Відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу» всі студенти, котрі не мають пропусків занять (відпрацювали пропуски занять) допускаються до іспиту. |
| **Підсумкова модульна оцінка** | Результати модульного контролю оцінюються за 100-бальною шкалою та доводяться до відома студентів не пізніше трьох днів з часу його проведення із внесенням результатів у документи обліку успішності студентів.Студенти, які до початку сесії мають хоча б з одного модульного контролю (змістового модуля) менше 60 балів, не одержують підсумкову оцінку і не допускаються до екзамену рішенням навчального відділу як такі, що не виконали навчальної програми з дисципліни.Деталі, щодо підсумкового модульного контролю окреслені у «Положенні про організацію освітнього процесу» |
| **Екзаменаційна оцінка** | Результати екзамену оцінюються за 100-бальною шкалою і включаються в підсумкову (рейтингову) оцінку з дисципліни з відповідним ваговим коефіцієнтом, як це передбачено у схемі оцінювання (див. нижче у розділі «Розподіл балів, які отримують студенти»).  |
| **Підсумкова оцінка з дисципліни** | Підсумкова оцінка з дисципліни розраховується як середня арифметична зважена з оцінок змістових модулів, включаючи екзаменаційну (див. нижче у розділі «Розподіл балів, які отримують студенти»). |

**Верифікація результатів навчання**

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни у балах за всі види навчальної діяльності, яка переводиться в оцінку за шкалою ECTS та у чотирибальну національну шкалу:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сума балів за шкалою Інституту | Оцінка за шкалою ECTS | Оцінка за національною шкалою |
| Іспит  | Залік  |
| 90-100 | А (відмінно) | Відмінно  | Зараховано  |
| 82-89 | В (дуже добре) | Добре  |
| 75-81 | С (добре) |
| 65-74 | D (задовільно) | Задовільно  |
| 60-64 | E (достатньо) |
| 35-59 | FX (незадовільно з можливістю повторного складання) | Незадовільно  | Не зараховано  |
| 1-34 | F (незадовільно з обов’язковим повторним курсом) |

Розподіл вагових коефіцієнтів за змістовими модулями оцінювання складових поточного та підсумкового контролю результатів навчальної діяльності студентів з вивчення дисципліни «Соціальна відповідальність»:

*Залік*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Змістовий модуль №1 | Змістовий модуль №2 | Рейтингова (підсумкова) оцінка з навчальної дисципліни(100 балів) |
| 40 % | 60 % | 100 |
| Т1 | … | Т8 |  Т9 | Т10 | Т11 | Т12 |  |

**Інформаційне забезпечення курсу:**

|  |  |
| --- | --- |
| Нормативно-правова база | 1. Конституція України: прийнята на п’ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р. // Відом. Верхов. Ради України. 1996. №30.2. Глобальний договір. UN Global Compact. URL: https://www.unglobalcompact.org 3. ISO 26000 «Керівництво із соціальної відповідальності». URL: http://surl.li/emnuuv4. Законодавство України. URL: https://zakon.rada.gov.ua  |
| Основна література | 1. Грищук В.К. Соціальна відповідальність : навч. посіб. Львів : Львівський університет внутрішніх справ. 2012. 152 с.2. Новікова О.Ф., Дейч М.Є., Панькова О.В. Діагностика стану та перспектив розвитку соціальної відповідальності в Україні (експертні оцінки): монографія. Донецьк. 2013. 296 с.3. Петрашко Л.П. Корпоративна відповідальність: крос-культурні моделі та бізнес-практики : монографія. К.: КНЕУ, 2013. 372 с.4. Соціальна відповідальність : навч. посіб. / за заг. ред. д.е.н., проф. А.М. Колота. К. : КНЕУ, 2015. 519 с.5. Соціальна відповідальність : навч. посіб. / Н.М. Сіренко, Т.І. Лункіна, А.В. Бурковська. Миколаїв : МНАУ, 2021. 216 с. |
| Додаткова література | 1. Золотарьова О.В. Соціальна відповідальність : конспект лекцій. Дніпро: НМетАУ, 2018. 175 с.2. Лункіна Т.І. Вплив соціальної відповідальності на формування навичок здобувачів вищої освіти. Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal. 2016. vol. 2-4. С. 130-138.3. Лункіна Т.І., Бурковська А.В., Сіренко Н.М. Основні засади розвитку соціальної відповідальності. Економічний розвиток держави, регіонів і підприємств : проблеми і перспективи : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених (м. Львів, 18- 19 травня, 2017 р.). Львів, 2017. С. 270-271. |
| Репозитарій НРЗВО «КПДІ» | *-* |
| Інтернет-ресурси | Національна бібліотека України імені Вернадського – http://www.nbuv.gov.ua/Наукова бібліотека НаУКМА – http://www.library.ukma.kiev.ua/Національна парламентська бібліотека України – <http://nlu.kiev.ua/>Сайт Центру корпоративної соціальної відповідальності - http://csr-ukraine.org |