

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**НАВЧАЛЬНО-РЕАБІЛІТАЦІЙНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ІНСТИТУТ»**



ЗАТВЕРДЖЕНО

В.о. ректора

Мар'ян ТРИПАК

2021 року

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ НА ЗАМІЩЕННЯ
ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ
ТА ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
НРЗВО «КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ІНСТИТУТ» ТА УКЛАДАННЯ З НИМИ КОНТРАКТУ**

Розглянуто і схвалено на засіданні
Вченої ради інституту
Протокол № 2 від «09» листопада 2021 року

Кам'янець-Подільський,
2021

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних та педагогічних працівників Навчально-реабілітаційного закладу вищої освіти «Кам'янець-Подільський державний інститут» та укладання з ними контракту (далі Положення; Інститут) розроблено відповідно до ч.11 ст.55 Закону України «Про вищу освіту».

1.2. Відповідно до ч.1 ст.55 Закону України «Про вищу освіту» та Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженого Постановою КМУ від 14.06.2000 р. № 963, основними науково-педагогічними та педагогічними посадами в Інституті та його Відокремленому структурному підрозділі Кам'янець-Подільський фаховий коледж (далі – Фаховий коледж) є: ректор; проректор; директор ВСП; керівник навчального (навчально-методичного) відділу; завідувач навчального відділення; директор ННІ; заступник директора ННІ; декан; заступник декана; професор; доцент; асистент; старший викладач; викладач; методист; вихователь; практичний психолог; соціальний педагог; завідувач кафедри.

2. КОНКУРСНІ ЗАСАДИ ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД ПЕДАГОГІЧНИХ ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Дотримуючись вимог ч.3 ст.54 Закону України «Про освіту», прийняття на роботу науково-педагогічних та педагогічних працівників здійснюється на основі конкурсного відбору.

2.2. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних та педагогічних працівників.

2.3. Відповідно до ст.55 Закону України «Про вищу освіту» в порядку конкурсного відбору заміщуються вакантні посади НРЗВО «КПДІ»: проректор; директор ННІ; декан; професор; доцент; асистент; старший викладач; викладач; завідувач кафедри.

2.4. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного та (або) педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису.

2.5. Злиття або поділ підрозділів не є підставою для оголошення та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних та педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

2.6. Для організації конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних та педагогічних працівників створюється конкурсна комісія наказом ректора інституту.

3. ПРЕТЕНДЕНТИ НА ПОСАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

3.1. Посади науково-педагогічних та педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.

3.2. Відповідно до ч.6 ст.35 Закону України «Про вищу освіту» претендент на посаду завідувача кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю кафедри або стаж роботи у закладах вищої освіти не менше як 10 років.

3.3. Особа не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій. Здійснення адміністративних, управлінських функцій передбачає виконання повноважень на посадах ректора, проректора з навчально-виховної роботи, завідувача відділу, завідувача кафедри, завідувача відділення.

4. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР ТА ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

4.1. Конкурс на заміщення вакантної посади науково-педагогічного та (або) педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошується ректором інституту, про що видається відповідний наказ.

4.2. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення розміщуються на офіційному веб-сайті інституту.

4.3. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного та (або) педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії контракту з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). При цьому дату публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

4.4. Оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного та (або) педагогічного працівника повинно містити: повну назву ЗВО;

найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання тощо); строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів ЗВО; адресу подання документів.

4.5. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора інституту, про що публікується оголошення в такому самому порядку.

4.6. Документи для участі в конкурсі претендент подає до відділу кадрів інституту.

4.7. Для участі в конкурсі претендент подає до відділу кадрів інституту наступні документи:

- заяву про участь у конкурсі, написану власноруч;
- список наукових праць;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені законодавством України документи);
- заповнений особовий листок з обліку кадрів;
- копії документів про освіту.

4.8. Претенденти на заміщення вакантних посад мають можливість ознайомитись з цим Положенням на офіційному веб-сайті та в відділі кадрів інституту, та з посадовими інструкціями науково-педагогічного працівника.

4.9. Строк подання заяв та документів для участі в конкурсі становить один місяць з дня публікації оголошення.

4.10. Після закінчення строку подання заяв та документів протягом 5-ти робочих днів видається наказ ректора інституту про допуск до участі претендентів у конкурсному відборі.

4.11. Особам, які подали заяву і не відповідають вимогам оголошеного конкурсу, у зв'язку з чим не допускаються до участі в ньому, протягом 3-х робочих днів повідомляється про відмову шляхом надсилання їм листа.

4.12. У випадку немотивованої відмови щодо участі в конкурсі та (або) вимоги щодо надання непередбачених законодавством України в цьому випадку відомостей і документів, особа має право на оскарження рішення конкурсної комісії відповідно до чинного законодавства.

4.13. Передбачений термін проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників становить два місяці після завершення прийняття заяв претендентів.

4.14. Попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад проводиться трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі

відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

4.15. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента можливе проведення пробних лекцій чи практичних занять в присутності науково-педагогічних (педагогічних) працівників інституту.

4.16. Висновки про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

4.17. Конкурсна комісія має право ухвалювати остаточні рішення стосовно претендентів на посаду викладачів, які набирають чинності після їх затвердження керівником ЗВО.

4.18 Конкурсна комісія ухвалює рекомендації стосовно претендентів на керівну посаду та подає їх на затвердження Вченої ради інституту.

4.19. Претенденти мають право бути ознайомленими з висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії до засідання Вченої ради інституту.

4.20. Конкурсна комісія ухвалює свої рішення шляхом проведення таємного голосування.

4.21. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двох кандидатурах, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому ж самому засіданні конкурсної комісії чи Вченої ради.

4.22. Якщо при проведенні конкурсу на заміщення посади науково-педагогічного (педагогічного) працівника не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів конкурсної комісії (Вченої ради) або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування або результати конкурсу не були введені в дію (затверджені) наказом ректора інституту, то конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно впродовж одного місяця.

5. УКЛАДАННЯ КОНТРАКТУ

5.1. Відповідно до ч.3 ст.54 Закону України «Про освіту» науково-педагогічні (педагогічні) працівники приймаються на роботу шляхом укладення трудового договору.

5.2. Ректор інституту в межах наданих йому повноважень призначає на посаду науково-педагогічних (педагогічних) працівників.

5.3. Введене в дію рішення конкурсної комісії (Вченої ради) вважається підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу про прийняття її на роботу (переведення на іншу посаду, продовження трудових стосунків).

5.4. При прийнятті на роботу (переведенні на іншу посаду, продовженні трудових відносин) після успішного проходження конкурсу укладається строковий трудовий договір (контракт) строком до 5 років. Строк трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін. Внесення пропозиції щодо строку трудового договору (контракту) є правом кожної із сторін.

6. ОСОБЛИВІ ВИПАДКИ

6.1. На посади, які вивільняються внаслідок закінчення строку дії контракту (в тому числі у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена) наказом ректора інституту призначається науково-педагогічний (педагогічний) працівник, який виконує обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році.

6.2. У разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом.

6.3. Посади науково-педагогічних (педагогічних) працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового контракту відповідно до ч.6 ст.60 Закону.

6.4. Посади науково-педагогічних (педагогічних) працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному законодавством України.

6.5. За працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу зберігаються місце роботи, посада і компенсується із бюджету середній зарібок. Зазначені гарантії зберігаються за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження

здоров'я) та перебувають на лікуванні у медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані безвісно відсутніми, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) військових комісаріатах після їх звільнення з військової служби у разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісно відсутніми або до дня оголошення судом їх померлими.