

НАВЧАЛЬНО-РЕАБІЛІТАЦІЙНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ІНСТИТУТ»

ЗАТВЕРДЖЕНО
В.о. ректора інституту
Тріпак М.М.
_____ 2021 р.
згодя



ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВІДДІЛ ОХОРОНИ ПРАЦІ, ТЕХНІКИ БЕЗПЕКИ ТА
ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАВЧАЛЬНО-РЕАБІЛІТАЦІЙНОГО
ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ
«КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ІНСТИТУТ»

Розглянуто і схвалено на засіданні
Вченої ради інституту
Протокол № 1 від «01» згодя 2021р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Відділ охорони праці, техніки безпеки та цивільного захисту (далі – Відділ) в своїй роботі керується Законами України «Про охорону праці», «Про колективні договори і угоди», «Про загальнообов’язкове соціальне страхування», Кодексом законів про працю, Кодексом цивільного захисту України та іншими законодавчими актами стосовно охорони праці та техніки безпеки і використовує їх для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на попередження виникнення нещасних випадків, професійних захворювань і аварій в період у процесі трудової діяльності.

1.2. Положення про відділ охорони праці, техніки безпеки та цивільного захисту Навчально-реабілітаційного закладу вищої освіти «Кам’янець-Подільський державний інститут» (далі – Положення; Інститут), розроблено на основі Типового положення про службу охорони праці з урахуванням специфіки та видів діяльності, чисельності працівників, умов праці та інших факторів. Структуру Відділу Інституту, його чисельність, основні завдання, функції та права її працівників визначено відповідно до законодавства та Типового положення про службу охорони праці.

1.3. Відділ комплектується спеціалістами, які мають вищу освіту і підпорядковується безпосередньо керівникові закладу.

1.4. Назви посад (професій) устанавлюються відповідно до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 №327, а кваліфікаційні вимоги – відповідно до розділу 1 «Професії керівників, професіоналів, фахівців, та технічних службовців» Випуск 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 №336.

1.5. Керівник та спеціалісти Відділу за своєю посадою і заробітною платою прирівнюються до керівників і спеціалістів основних виробничо-технічних служб.

1.6. Навчання та перевірка знань з питань охорони праці працівників відділу проводяться в устанавленому законодавством порядку під час прийняття на роботу та періодично один раз на три роки.

1.7. Працівники відділу Інституту в своїй діяльності керуються законодавством України, нормативно-правовими актами з охорони праці, Колективним договором та актами з охорони праці, що діють в межах Інституту.

1.8. Ліквідація відділу допускається лише у разі ліквідації навчального закладу.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ВІДДІЛУ

2.1. Впровадження ефективної системи управління охороною праці в Інституті і сприяння удосконаленню діяльності у цьому напрямку кожного структурного підрозділу і кожного працівника. Забезпечення фахової підтримки рішень роботодавця з цих питань.

2.2. Організація проведення профілактичних заходів, спрямованих на усунення шкідливих і небезпечних виробничих факторів, запобігання нещасним випадкам під час навчального процесу, професійним захворюванням та іншим випадкам загрози життю або здоров'ю працівників та здобувачів освіти.

2.3. Вивчення та сприяння впровадженню у навчальні процеси досягнень науки і техніки, прогресивних і безпечних технологій, сучасних засобів колективного та індивідуального захисту працівників у виробництві.

2.4. Контроль за дотриманням працівниками вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці, положень галузевої угоди, розділу «Охорони праці» Колективного договору та актів з охорони праці, що діють в межах Інституту.

2.5. Інформування та надання роз'яснень працівникам Інституту з питань охорони праці.

3. ФУНКЦІЇ ВІДДІЛУ ОХОРОНИ ПРАЦІ, ТЕХНІКИ БЕЗПЕКИ ТА ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ

3.1. Розроблення спільно з іншими підрозділами Інституту комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці, техніки безпеки та цивільного захисту, планів. Програм поліпшення умов праці, запобігання виробничому травматизму, професійним захворюванням, надання організаційно-методичної допомоги у виконанні запланованих заходів.

3.2. Підготовка проектів наказів (розпоряджень) з питань охорони праці, техніки безпеки та цивільного захисту і внесення їх на розгляд керівництву.

3.3. Проведення спільно з представниками інших структурних підрозділів і за участю представників профспілкової організації Інституту перевірок дотримання працівниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці Інституту.

3.4. Складання звітності з охорони праці за встановленими формами.

3.5. Проведення з працівниками вступного інструктажу з питань охорони праці.

3.6. Ведення обліку та проведення аналізу причин виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій на виробництві, заподіяної ними шкоди.

3.7. Забезпечення належного оформлення і зберігання документації з питань охорони праці, а також своєчасної передачі її до архіву для тривалого зберігання згідно з установленим порядком.

3.8. Складання за участю керівників підрозділів Інституту переліків професій, посад і видів робіт. На які повинні бути розроблені інструкції з охорони праці (безпеки) праці, що діють в межах Інституту, надання методичної допомоги під час їх розроблення.

3.9. Інформування працівників про основні вимоги законів, інших нормативно-правових актів з охорони праці, що діють в межах Інституту.

3.10. Розгляд: питань про підтвердження наявності небезпечної виробничої ситуації, що стала причиною відмови працівника від виконання дорученої роботи, відповідно до законодавства (у разі необхідності); листів, заяв, скарг працівників Інституту, що стосуються питань додержання законодавства про охорону праці.

3.11. Організація:

- забезпечення структурних підрозділів нормативно-правовими актами з охорони праці та актами з охорони праці, що діють в межах Інституту, посібниками, навчальними матеріалами з цих питань;

- роботи кабінету з охорони праці, підготовки інформаційних стендів, куток з охорони праці тощо;

- нарад, семінарів і інших заходів з питань охорони праці, техніки безпеки та цивільного захисту;

- пропаганди з питань охорони праці, техніки безпеки та цивільного захисту з використанням інформаційних засобів.

3.12. Участь у:

- розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві відповідно до Порядку проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2011 року №1232;

- розслідуванні нещасних випадків не виробничого характеру і випадків що трапились під час навчального процесу;

- складанні санітарно-гігієнічної характеристики умов праці працівників, які проходять обстеження щодо наявності професійних захворювань (отруєнь);

- проведенні внутрішнього аудиту охорони праці та атестації робочих місць на відповідність нормативно-правовими актами з охорони праці;

- роботі комісій з приймання в експлуатацію закінчених будівництвом, реконструкцією або технічним переозброєнням об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення, відремонтованого або модернізованого устаткування в частині дотримання вимог охорони (безпеки) праці;

- розробленні положень, інструкцій, розділу «Охорона праці» колективного договору, інших актів з охорони праці (безпеки) праці, що діють у межах інституту;

- складанні переліків професій і посад, згідно з якими працівниками повинні проходити обов'язкові попередні і періодичні медичні огляди;

- організації навчання з питань охорони праці;

- роботі комісії з перевірки знань з питань охорони праці.

3.13. Забезпечення організаційної підтримки (в разі наявності) роботи комісії з питань охорони праці підприємства.

3.14. Контроль за:

- виконанням заходів, передбачених програмами, планами щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, колективним договором та заходами, спрямованими на усунення причин нещасних випадків і професійних захворювань та аварій на виробництві;

- проведенням ідентифікації та декларуванням безпеки об'єктів підвищеної небезпеки;

- наявністю в структурних підрозділах інструкцій з охорони праці з переліком професій, посад і видів робіт, своєчасним внесенням в них змін;

- своєчасним проведенням необхідних випробувань і технічних оглядів устаткування;

- станом запобіжних і захисних пристроїв, вентиляційних систем;
- своєчасним проведенням навчання з питань охорони праці, всіх видів інструктажу з охорони праці;
- забезпеченням працівників відповідно до законодавства спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту, мийними та знешкоджувальними засобами;
- організацією зберігання, прання, хімічного чищення, сушіння, знепилювання і ремонту спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту;
- санітарно-гігієнічними і санітарно-побутовими умовами працівників згідно з нормативно-правовими актами;
- своєчасним і правильним наданням працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці, забезпечення їх лікувально – профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними йому харчовими продуктами, газованою солоною водою, наданням оплачуваних перерв санітарно – оздоровчого призначення тощо відповідно до вимог законодавства та колективного договору;
- дотриманням у належному безпечному стані території Інституту, внутрішніх доріг та пішохідних доріжок;
- організацією робочих місць відповідно до нормативно – правових актів з охорони праці;
- використанням цільових коштів, виділених для виконання комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці;
- застосуванням праці жінок, осіб з інвалідністю і осіб, молодших 18 років, відповідно до законодавства;
- виконання принципів посадових осіб органів державного нагляду за охороною праці та поданням страхового експерта з охорони праці;
- проведення попередніх (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічних обов'язкових медичних оглядів осіб віком до 21 року.

4. ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ ВІДДІЛУ ОХОРОНИ ПРАЦІ, ТЕХНІКИ БЕЗПЕКИ ТА ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ

4.1. Спеціалісти відділу мають право:

- надати керівникам структурних підрозділів Інституту обов'язків для виконання приписів (за формою згідно з додатком) щодо усунення наявних недоліків, одержувати від них необхідності відомості, документацію і пояснення з питань охорони праці. Припис спеціаліста з охорони праці може скасувати лише ректор Інституту. Припис складається в 2 примірниках, один з яких видається керівникові робіт, керівнику структурного підрозділу, другий залишається та реєструється у відділі, і зберігається протягом 5 років. Якщо керівник структурного підрозділу інституту відмовляється від підпису в одержанні припису, спеціаліст надсилає відповідне подання на ім'я особи, якій адміністративно підпорядкований цей структурний підрозділ, або ректору;

- зупиняти роботу виробництв, дільниці, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва у разі порушень які створюють загрозу життю або здоров'ю працівників;

- вимагати відсторонення від роботи осіб, які не пройшли передбачених законодавством медичного огляду, навчання, інструктажу, перевірки знань і не мають допуску до відповідних робіт, або не виконують допуску до відповідних робіт, або не виконують вимоги нормативно-правових актів з охорони праці;

- надсилати роботодавцю подання про притягнення до відповідальності посадових осіб та працівників, які порушують вимоги щодо охорони праці;

- вносити пропозиції про заохочення працівників за активну працю при поліпшенні стану безпеки праці;

- залучати, за погодженням з ректором Інституту і керівниками структурних підрозділів Інституту, спеціалістів Інституту для проведення перевірок стану охорони праці.

5. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ВІДДІЛУ ОХОРОНИ ПРАЦІ, ТЕХНІКИ БЕЗПЕКИ ТА ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ

5.1. Робота відділу Інституту повинна здійснюватись відповідно до плану роботи та графіків обстежень, затверджених ректором Інституту.

5.2. Робочі місця працівників відділу мають розміщуватись в окремому приміщенні, забезпечуватись належною оргтехнікою, технічними засобами зв'язку і бути зручними для приймання відвідувачів.

5.3. Для проведення навчання, інструктажів, семінарів, лекцій, виставок, може створюватись кабінет з охорони праці, техніки безпеки та цивільного захисту.

5.4. Ректор забезпечує стимулювання ефективної роботи працівників відділу.

5.5. Працівники відділу не можуть залучатися до виконання функцій і завдань, не передбачених Законом України «Про охорону праці» і цим положенням.

5.6. Відділ взаємодіє з іншими структурними підрозділами, службами, фахівцями інституту та представниками профспілки.