

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ПОДІЛЬСЬКИЙ
СПЕЦІАЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-РЕАБІЛІТАЦІЙНИЙ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНИЙ КОЛЕДЖ**

ЗВІТ

**директора Подільського спеціального навчально-
реабілітаційного соціально-економічного коледжу**

Тріпака Мар'яна Миколайовича

**про виконання умов контракту
за 2015-2020 рр.**

ЗМІСТ

1. Загальні положення
 - 1.1. Напрями втілення визначеної концепції та стратегії розвитку коледжу як закладу вищої освіти
 - 1.2. Контингент студентів.
 - 1.3. Освітня діяльність на рівні державних стандартів вищої освіти та організація освітнього процесу.
 - 1.4. Організація та контроль за наданням у коледжі студентам з інвалідністю реабілітаційних послуг.
 - 1.5. Організація наукової, дослідної та інноваційної діяльності коледжу
 - 1.6. Популяризація закладу вищої освіти у межах регіону, держави в цілому, формування високої суспільної оцінки коледжу батьківською громадськістю, громадськими організаціями, забезпечення взаємодії коледжу з територіальною громадою міста, області.
 - 1.7. Організація роботи щодо сприяння працевлаштуванню випускників навчального закладу
 - 1.8. Прийом і звільнення працівників закладу відповідно до законодавства про працю.
 - 1.9. Системна співпраця з закладами освіти з метою інтеграції вищої школи у світовий освітній простір, обміну досвідом у питаннях управління, організації освітнього процесу, створення умов для ступеневої освіти студентів.
 - 1.10. Робота щодо створення в навчальному закладі належної інформаційної, матеріально-технічної та навчально-матеріальної баз
 - 1.11. Розпорядження коштами коледжу у межах кошторису доходів і видатків навчального закладу відповідно до чинного законодавства
 - 1.12. Питання соціального захисту працівників та студентів навчального закладу
 - 1.13. Робота щодо виконання всіма працівниками вимог законів і правил з безпеки життєдіяльності, охорони праці, техніки безпеки, протипожежної і техногенної безпеки та виробничої санітарії учасників освітнього процесу
 - 1.14. Запобігання проявів корупції та хабарництва у закладі вищої освіти
 - 1.15. Проведення засідання директорату, господарсько-виробничих, інструктивно-методичних нарад при директорові
 - 1.16. Контроль стану виконання Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом коледжу на 2014-2019 роки
 - 1.17. Контроль роботи комісії з трудових спорів, комісії із загальнообов'язкового державного соціального страхування
 - 1.18. Фінансова та статистична звітність, відомості про майновий стан, стан освітньої діяльності роботи закладу до Міністерства освіти і науки України, Департаменту науки і освіти Хмельницької облдержадміністрації, держстатистики та інших установ
 - 1.19. Видання наказів та розпоряджень
 - 1.20. Дотримання вимоги щодо прозорості та публічності прийняття та виконання управлінських рішень, відповідальності і підзвітності перед суспільством.

Я, ТРІПАК МАР'ЯН МИКОЛАЙОВИЧ, 05 листопада 2015 року уклав контракт № I-123 з Міністерством освіти і науки України про призначення мене на посаду директора Кам'янець-Подільського планово-економічного технікуму-інтернату (відповідно до додаткової угоди до контракту від 05 квітня 2017 року №1 - на посаду директора Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу) на термін з 05.11.2015 р. по 05.11.2020 р. (наказ МОН України від 05.11.2015 року №556-К).

У звітний період представляв коледж у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами, у тому числі з представниками закладів вищої освіти, громадських організацій, міжнародними партнерами і діяв у межах повноважень, передбачених Законом України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статутом коледжу, контрактом про призначення на посаду директора.

1. Загальні положення. У звітний період у межах наданих повноважень вирішував усі питання керівництва діяльністю закладу вищої освіти, а саме:

1.1. Протягом 5 років дотримувався й поступово досягав втілення визначеної концепції та стратегії розвитку коледжу як закладу вищої освіти.

2015 рік - представляв Кам'янець-Подільський планово-економічний технікум-інтернат (з 2017 року Подільський спеціальний навчально-реабілітаційний соціально-економічний коледж) у державних органах, установах, підприємствах України при реалізації повноважень, передбачених Статутом технікуму, актами законодавства.

2016 рік – велась цілеспрямована робота над збереженням традицій технікуму-інтернату (коледжу), розвиток та вдосконалення напрацювань попередніх керівників, викладацького колективу та працівників закладу. Велась активна робота у реформуванні та трансформації Кам'янець-Подільського планово-економічного технікуму-інтернату у Подільський спеціальний навчально-реабілітаційний соціально-економічний коледж: впровадження затвердженого Статуту, навчально-методичної, наукової та нормативно-правової документації згідно Закону України «Про вищу освіту» зі створенням Вченої ради коледжу та інших підрозділів коледжу, збереження та матеріально-фінансове заохочення кадрового потенціалу технікуму, а потім коледжу.

У 2016 році відбувалась успішна робота над започаткуванням поступового перетворення технікуму-інтернату у коледж як заклад вищої освіти, а саме: реорганізація технікуму-інтернату в коледж з підготовкою освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр; розробка перспективної програми раціонального використання коштів загального та спеціального фондів; розвиток матеріально-технічної бази закладу орієнтуючись на міжнародні стандарти; розширення співробітництва з підприємствами та державними установами як Хмельниччини, так і всієї України для ефективної практичної підготовки фахівців та подальшого їх працевлаштування; зміна внутрішнього трудового розпорядку, щодо виходу викладачів на роботу згідно розкладу занять; забезпечення міжнародних стандартів якості освітніх послуг, підвищення міжнародного авторитету технікуму-інтернату; кооперація

коледжу з іншими ВНЗ зарубіжжя для вирішення фундаментальних та прикладних проблем підвищення якості освіти; сприяння розширенню наукових, ділових та культурних зв'язків студентської молоді технікуму й країн Європейського Союзу; проведення маркетингових досліджень європейського ринку, пошук і впровадження ефективних механізмів експорту/імпорту освітніх послуг; підвищення ролі студентського самоврядування як рівноправного партнера в управлінні навчальним закладом; надання Раді студентів кабінету з всією необхідною оргтехнікою (комп'ютер, принтер, меблі, Інтернет тощо); створення оптимальних умов для роботи, навчання, відпочинку і творчого розвитку особистості, підтримка мистецьких та спортивних гуртків тощо.

У 2016 році відбулось ліцензування ОС «БАКАЛАВРА» для спеціальностей: «Економіка», «Облік і оподаткування» та «Соціальна робота», розпочата робота над ліцензуванням ОС «БАКАЛАВРА» інших спеціальностей, які відповідають зручностям робочого місця нашого контингенту студентів та роботу над акредитацією спеціальності: «Економіка підприємств» та «Бухгалтерський облік» для ОКР «молодшого спеціаліста (бакалавра)» на нові «Економіка», «Облік і оподаткування» і атестацію загальноосвітньої діяльності нашого коледжу.

2017 рік - рік докорінних змін в історії коледжу: визначено якісно нові пріоритети діяльності навчального закладу, змінено бачення перспектив його розвитку. Важлива та знакова подія (в листопаді 2016 року відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 29.11. 2016 року № 1434 «Про перейменування Кам'янець-Подільського планово-економічного технікуму-інтернату» змінено тип та перейменовано Кам'янець-Подільський планово-економічний технікум-інтернат у Подільський спеціальний навчально-реабілітаційний соціально-економічний коледж) вимагала від керівника низки стратегічних рішень. Уже в січні 2017 року створено робочу групу, яка працювала над новою редакцією Статуту Подільського коледжу. Статут Подільського коледжу затверджено наказом МОН України від 10.02.2017 року № 200. У 2017 році структуру навчального закладу приведено у повну відповідність до структури, визначеної ЗУ «Про вищу освіту» та Статутом коледжу. Зокрема, відповідно до Статуту коледжу діє Вчена рада, Наглядова рада; створено факультет економіки та управління, три кафедри: кафедра економіки, фінансів, обліку та оподаткування, кафедра соціальної роботи та психології, кафедра інформаційної діяльності, документознавства та фундаментальних дисциплін.

У 2017 році докорінно змінено структуру управління навчальним закладом. Зокрема, створено та функціонують управління: навчально-методичне управління, організаційно-виховне та наукове управління, і, з огляду на контингент студентів, спеціальний навчально-реабілітаційний підрозділ «Оздоровчо-реабілітаційне управління» (в складі управління: центр реабілітаційної фізичної культури, медичний відділ, табір відпочинку «Надія», відділ організації збалансованого харчування, відділ забезпечення безбар'єрності для студентів, які переміщуються на візках).

2018 рік – рік становлення коледжу як закладу вищої освіти, який провадить освітню діяльність не лише за ОКР молодшого спеціаліста, а й за ОС молодшого бакалавра, бакалавра. Станом на 1 вересня 2018 року Подільському коледжу надано право провадити освітню діяльність:

- за ОС бакалавра зі спеціальностей 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота», 053 «Психологія» (за денною та заочною формами навчання);
- за ОС молодшого бакалавра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» (за денною та заочною формами навчання);
- окрім того, коледж має відповідні ліцензії на провадження освітньої діяльності з підготовки фахівців за ОКР молодшого спеціаліста зі спеціальностей 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота».

Пріоритетним у 2018 році, з огляду на контингент студентів (вихованці коледжу – молоді люди з інвалідністю), залишалося питання забезпечення здобувачам вищої освіти спеціального навчально-реабілітаційного супроводу, доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень їх життєдіяльності. В полі зору та особистого контролю перебувало питання науково-дослідної активності коледжу. 2018 рік став роком напруженої роботи щодо повернення коледжу з 2019 року на фінансування з державного бюджету (ЗУ «Про державний бюджет України на 2019 рік» Подільський коледж переведено на державне фінансування як коледж загальнодержавного значення).

2019 рік – рік становлення коледжу як закладу вищої освіти, який провадить освітню діяльність не лише за ОКР молодшого спеціаліста, а й за освітніми ступенями молодшого бакалавра, бакалавра.

Станом на 1 вересня 2019 року Подільському коледжу надано право провадити освітню діяльність:

- за освітнім ступенем бакалавра зі спеціальностей 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота», 053 «Психологія» (за денною та заочною формами навчання);
- за освітнім ступенем молодшого бакалавра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» (за денною та заочною формами навчання).

Окрім того, коледж має відповідні ліцензії на провадження освітньої діяльності з підготовки фахівців за ОКР молодшого спеціаліста зі спеціальностей 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота».

Саме у 2019 році Коледжу надано право провадити освітню діяльність за освітнім ступенем бакалавра зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування». Пріоритетним у 2019 році, з огляду на контингент студентів (вихованці коледжу – молоді люди з інвалідністю), залишалося питання забезпечення здобувачам вищої освіти спеціального навчально-реабілітаційного супроводу, доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень їх життєдіяльності. 2019 рік став роком напруженої роботи щодо повернення коледжу з поточного року на фінансування з державного бюджету

(ЗУ «Про державний бюджет України на 2019 рік» Подільський коледж переведено на державне фінансування як коледж загальнодержавного значення). Продовжувалась робота у 2019 році щодо отримання коледжем ліцензії на право провадити освітню діяльність на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти зі спеціальності 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа». 2019 рік став для коледжу особливо відповідальним в напрямку до акредитації ОПП «Економіка», «Облік і оподаткування», «Соціальна робота» (ОКР молодшого спеціаліста).

05.09.2019 року Коледж отримав право на здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти зі спеціальностей: 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота» (Наказ МОН від 05.09.2019 № 956-л).

В полі зорі та особистого контролю перебувало питання науково-дослідної активності коледжу (детально проаналізую питання у пункті 1.5. цього Звіту).

2020 рік – рік, присвячений напруженій роботі над акредитацією освітньої програми «Облік і оподаткування», активній та інтенсивній комунікації з Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти та високою оцінкою агентства діяльності коледжу.

Так, 11-13 березня 2020 року в Подільському коледжі відбулась успішна комунікація колективу закладу та адміністрації з експертною групою, яка проводила акредитаційну експертизу ОПП "Облік і оподаткування" за освітнім рівнем "Бакалавр" спеціальності 071 "Облік і оподаткування".

14 травня на засіданні Національного агентства з забезпечення якості вищої освіти було розглянуто акредитаційну справу (№ 0181/АС-20) та прийнято рішення про "Акредитацію" ОПП "Облік і оподаткування" за освітнім рівнем "Бакалавр" спеціальності 071 "Облік і оподаткування" (Сертифікат № 314 від 14.05.2020р.)

Подільський коледж як заклад вищої освіти, який має право (2019 р.) здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти і провадить освітню діяльність не лише за ОПС фахового молодшого бакалавра, а й продовжує успішно надавати освітні послуги за освітніми ступенями молодшого бакалавра, бакалавра.

Станом на 1 вересня 2020 року Подільському коледжу надано право провадити освітню діяльність:

- за освітнім ступенем бакалавра зі спеціальностей 051 «Економіка» (спеціалізація «Економічна кібернетика»), 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 231 «Соціальна робота», 053 «Психологія» (за денною та заочною формами навчання);
- за освітнім ступенем молодшого бакалавра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» (за денною та заочною формами навчання);
- за ОПС фахового молодшого бакалавра 231 «Соціальна робота», 051 «Економіка», 053 «Психологія».

У 2020 році розпочалась активна робота щодо акредитації спеціальностей освітніх програм спеціальностей: 231 «Соціальна робота», 051 «Економіка», 053 «Психологія». Активна комунікація з Національним агентством з забезпечення якості вищої освіти з окреслених питань планується у 2021 році.

1.2. Контингент студентів.

Протягом п'яти років забезпечував формування контингенту студентів відповідно до ліцензованих обсягів, обсягів регіонального замовлення по прийому згідно з діючими Правилами прийому до закладу передвищої та вищої освіти; проводив роботу щодо збереження контингенту студентів.

Станом на 01.10.2020 р. контингент студентів у Коледжі становить - 452 студенти, *що у 2,8 рази (або 277%) збільшився* в порівнянні з 2014 роком.

У 2015 році *державне замовлення* по прийому фахівців *виконано* в повному обсязі. Обсяг прийому фахівців у 2015 році склав 74 особи, з них 63 особи вступили на державну форму навчання. Конкурс абітурієнтів на місця держзамовлення у вступній кампанії - 2015 склав 1,8 осіб (подано 118 заяв), що на 0,6 більше, ніж у вступній кампанії - 2014. З числа студентів нового набору у 2015 році сформовано 6 академічних груп (у 2014 році сформовано 4 академічних групи).

Сформувати державне замовлення в повних обсягах у 2015 році - це прийняття керівником навчального закладу цілого ряду оперативних та дієвих рішень, організації ним цілого комплексу заходів: так, восени 2014 року технікум прийняв участь у всіх Ярмарках професій організованих міськими та районними центрами зайнятості Хмельницької області, спільно представниками від навчального закладу та спеціалістами Управління соціального захисту населення Хмельницької та сусідніх областей проведено на місцях зустрічі з потенційними абітурієнтами, було направлено листи з правилами прийому в управління соціального захисту населення, центри зайнятості цілого ряду регіонів України, а також потенційним вступникам за місцем проживання.

Даний результат було досягнуто завдяки злагодженій роботі та організації приймальної комісії, за що висловив подяку відповідальному секретарю приймальної комісії Дужевій О.Г., технічним працівникам приймальної комісії Пушкар І.М., Хейлик А.А., Фалінському В.В. освітянам та працівникам технікуму, в першу чергу викладачам Комарницькій О.М., Шевчук Н.С., Свирид О.В., Герасимовій Т.І., які виявили високий рівень відповідальності, прийняли активну і головне результативну участь у профорієнтаційній роботі, що посприяло виконанню державного замовлення у період вступної кампанії - 2015.

У 2015 році восени навчальний заклад прийняв участь у всіх Ярмарках професій, організованих районними центрами зайнятості Хмельницької області, мали зустрічі на місцях з представниками управлінь праці. На принципово новому високому рівні у грудні 2015 року проведено Тиждень відкритих дверей

(організатор - відповідальний секретар приймальної комісії Дужева О.Г.). Було розпочато профорієнтаційну роботу у школах міста, надіслано листи потенційним абітурієнтам за місцем проживання з інформацією про умови вступу та переваги навчання в технікумі-інтернаті (понад 300 листів).

У 2016 році **державне замовлення** по прийому вступників **виконано** в повному обсязі.

Усього в 2016 році в технікумі-інтернаті 192 студента, з них:

- на базі основної школи – 157;
- на базі старшої школи – 35.

В 2016 році 147 студентів з інвалідністю навчається у технікумі-інтернаті.

Було продовжено позитивний досвід, започаткований у 2015 році, профорієнтаційної роботи у школах міста, надіслано листи потенційним абітурієнтам за місцем проживання з інформацією про умови вступу та переваги навчання в технікумі-інтернаті.

У 2016 році намічена стратегія забезпечення успіху вступної кампанії, створення позитивного іміджу та належної реклами навчального закладу, безпосереднє ведення індивідуальної профорієнтаційної роботи з потенційними вступниками, в тому числі зі студентами, що навчаються на контрактній основі, тісна взаємодія з органами соціального захисту населення, практично всього західного та центрального регіонів України, друк статей про навчальний заклад у періодичних виданнях, демонстрація відеороликів на місцевих ТРК областей, постійне оновлення сайтів навчального закладу тощо.

У 2017 році **державне замовлення** по прийому фахівців **виконано** в повному обсязі.

Обсяг прийому фахівців у 2017 році склав 123 особи, з них 69 осіб вступили на державну форму навчання.

У 2017 році здійснено перший прийом абітурієнтів за ОС бакалавра за денною та заочною формами навчання.

З числа зарахованих на навчання осіб:

- зараховані на навчання за ОКР молодшого спеціаліста - 83 особи (з них 69 осіб вступили на державну форму навчання);
- зараховані на навчання за ОС бакалавра на денну форму навчання - 5 осіб;
- зараховані на навчання за ОС бакалавра на заочну форму навчання - 35 осіб .

Конкурс абітурієнтів на місця держзамовлення за ОКР молодшого спеціаліста у вступній кампанії - 2017 склав 1,6 осіб (подано 126 заяв), що на 0,4 більше ніж у вступній кампанії - 2016.

В 2017 році різко збільшено контингент студентів. У порівнянні з минулим роком кількість студентів збільшено на 21% (кількість студентів, які навчаються за рахунок фізичних осіб, у 2017 році становить 41 особа, що на 14 осіб більше ніж у 2016 р.)

В 2017 році у коледжі проводилася значна робота по збереженню контингенту студентів. Особлива увага приділялася питанню адаптації

студентів з особливими потребами (нового набору) до умов навчання в вищому навчальному закладі. Розроблено комплекс організаційно-педагогічних заходів з прискорення соціальної адаптації студентів нового набору, в першу чергу, студентів, які переміщуються на візках.

У **2018 році регіональне замовлення** по прийому фахівців (за ОКР молодшого спеціаліста, ОС бакалавра) **виконано** в повному обсязі.

Обсяг прийому у 2018 році склав 200 осіб, з них 137 осіб вступили на навчання за регіональним замовленням.

За результатами вступної кампанії 2018 року зараховано на навчання:

- за ОКР молодшого спеціаліста - 77 осіб (з них 72 особи вступили на навчання за регіональним замовленням);
- за ОС бакалавра на денну форму навчання - 64 особи (з них 60 осіб вступили на навчання за регіональним замовленням);
- за ОС бакалавра на заочну форму навчання - 59 осіб (з них 5 осіб вступили на навчання за регіональним замовленням).

Конкурс абітурієнтів на місця навчання за регіональним замовленням за ОКР молодшого спеціаліста у вступній кампанії - 2018 склав 1,2 осіб (подано 87 заяв), що на 0,4 більше ніж у вступній кампанії - 2017.

Конкурс абітурієнтів на місця навчання за регіональним замовленням за ОС бакалавра у вступній кампанії - 2018 склав 2,1 осіб (подано 141 заява).

У **2019 році державне замовлення** по прийому фахівців (за ОКР молодшого спеціаліста, ОС бакалавра) **виконано** в повному обсязі.

Обсяг прийому у 2019 році склав 159 особи, з них 92 особи вступили на навчання за державним замовленням.

За результатами Вступної кампанії - 2019 зараховано на навчання:

- за ОКР молодшого спеціаліста - 66 осіб (з них 55 осіб вступили на навчання за державним замовленням);
- за ОС бакалавра на денну форму навчання - 66 осіб (з них 35 осіб вступили на навчання за державним замовленням);
- за ОС бакалавра на заочну форму навчання - 20 осіб (з них 2 особи вступили на навчання за державним замовленням).

Конкурс абітурієнтів на місця навчання за державним замовленням за ОКР молодшого спеціаліста у вступній кампанії - 2019 склав 3,7 осіб (подано 203 заяв), що на 2,5 більше, ніж у вступній кампанії - 2018.

Конкурс абітурієнтів на місця навчання за державним замовленням за ОС бакалавра у вступній кампанії - 2019 склав 3,3 осіб (подано 121 заява), що на 1,2 більше, ніж у вступній кампанії - 2018.

За останні два роки відбулися докорінні зміни щодо кількісних і якісних показників контингенту студентів: різко збільшено кількість студентів (у порівнянні з 2016 роком контингент студентів збільшено на 50%; станом на 01 вересня 2019 року навчається 27 студентів, які переміщуються на візках; з числа студентів, які здобувають вищу освіту у коледжі - 46, 7% навчаються за ОКР молодшого спеціаліста та 53, 3% навчаються за ОС бакалавра).

Згідно Закону України «Про вищу освіту» коледжем у повному обсязі

виконується ліцензійний обсяг щодо контингенту студентів – у Коледжі кількість студентів, які навчаються для здобуття ОС бакалавр становить **53,3%**, а це складає **35 %** загального ліцензійного обсягу, зазначеного у вказаному Законі України й підтверджує ефективність навчального закладу (згідно Закону України «Про вищу освіту» статус «коледжу отримує заклад освіти (структурний підрозділ закладу освіти), в якому обсяг підготовки здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра та/або молодшого бакалавра становить не менше **30 відсотків** загального ліцензованого обсягу» (ст. 28. Закону України «Про вищу освіту») (з 1 січня 2020 року в розмірі 10 відсотків; з 1 січня 2021 року – 20 відсотків; з 1 січня 2022 року – 30 відсотків)).

В 2019 році у коледжі проводилася значна робота по збереженню контингенту студентів. Особлива увага приділялася питанню адаптації студентів з особливими потребами (нового набору) до умов навчання в закладі вищої освіти. Розроблено та успішно реалізується комплекс організаційно-педагогічних заходів з прискорення соціальної адаптації студентів нового набору, в першу чергу, студентів, які переміщуються на візках.

У **2020 році державне замовлення** по прийому фахівців (за ОПС фахового молодшого бакалавра, ОС молодшого бакалавра, бакалавра) **виконано** в повному обсязі.

Обсяг прийому у 2020 році склав 168 осіб, з них 104 особи вступили на навчання за державним замовленням.

За результатами вступної кампанії 2020 року зараховано на навчання:

- за ОПС фахового молодшого бакалавра - 72 осіб (з них 60 осіб вступили на навчання за державним замовленням, 12 – за контрактною формою);
- за ОС бакалавра на денну форму навчання - 96 осіб (з них 44 осіб вступили на навчання за державним замовленням);
- за ОС бакалавра на заочну форму навчання - 32 осіб.

В 2020 році у коледжі проводилася значна робота щодо популяризації освітніх та реабілітаційних послуг серед випускників 2020 року. Питання щодо адаптації студентів з особливими потребами (нового набору) до умов навчання в закладі вищої освіти залишається актуальним. Розроблено та успішно реалізується комплекс соціально-психологічних та організаційно-педагогічних заходів з прискорення адаптації студентів нового набору, в першу чергу, студентів, які переміщуються на візках. Також створено ряд адаптаційних заходів щодо перебування осіб з інвалідністю та безбар'єрності освітнього середовища.

1.3. Освітня діяльність на рівні державних стандартів вищої освіти та організація освітнього процесу.

Забезпечував проведення освітньої діяльності на рівні державних стандартів вищої освіти, організовував освітній процес відповідно до Законів

України «Про освіту», «Про вищу освіту», Концепції виховання у національній системі освіти, Державних національних та цільових програм, наказів Міністерства освіти і науки України, розпорядчих документів Департаменту освіти і науки Хмельницької облдержадміністрації та ін.

У **2015 році** забезпечував здійснення систематичного та різностороннього контролю за освітнім процесом в технікумі – інтернаті.

За результатами успішності студентів за I семестр 2015-2016 навчального року (за підсумками зимової заліково-екзаменаційної сесії) загальний показник успішності склав 96,5 %, якісний показник - 46, 3%.

В розрізі спеціальностей ці показники успішності становлять: загальноосвітня підготовка студентів: загальний показник - 100 %, якісний показник - 47, 2 % >; спеціально - професійна підготовка студентів:

- спеціальність 5.03050901 «Бухгалтерський облік»: загальний показник - 91,6 %, якісний показник - 47, 1 %;
- спеціальність 5.03050401 «Економіка підприємства»: загальний показник - 100%, якісний показник - 56,3 %;
- спеціальність 5.13010101 «Соціальна робота»: загальний показник - 94,4%, якісний показник - 46,5 %>.

Кількість студентів-випускників 2015 року, що отримали диплом з відзнакою - 11 осіб, що становить **16 %** від загальної кількості випускників.

У **2016 році** відбувалось забезпечення міжнародних стандартів якості освітніх послуг, підвищення міжнародного авторитету технікуму – інтернату; кооперація коледжу з іншими ВНЗ зарубіжжя для вирішення фундаментальних та прикладних проблем підвищення якості освіти; сприяння розширенню наукових, ділових та культурних зв'язків студентської молоді технікуму й країн Європейського Союзу; проведення маркетингових досліджень європейського ринку, пошук і впровадження ефективних механізмів експорту/імпорту освітніх послуг.

Пріоритетними в освітній діяльності у **2017 році** залишалися питання організації роботи Вченої ради, науково-методичної комісії, забезпечення ефективності роботи кафедр, вивчення передового педагогічного досвіду науково-педагогічних працівників, підвищення рівня викладання навчальних занять. Не відмовляючись від традиційних форм, викладачі активно впроваджували інноваційні технології навчання, інтерактивні форми співпраці зі студентами, перетворюючи їх на активних суб'єктів навчання. Особливу увагу зосереджено на впровадженні комп'ютерних, інформаційних технологій та на використанні можливостей локальної мережі та Internet.

У 2017 році контроль рівня знань студентів здійснювався шляхом виконання студентами директорських комплексних контрольних робіт (ККР), внутрішньої експертизи курсових робіт, аналізу якості відповідей студентів на державних іспитах.

Показники успішності студентів у 2017 році відповідають нормативам, встановленим Державними вимогами до акредитації спеціальності за ОКР молодшого спеціаліста, ОС бакалавра (рівень знань студентів з навчальних дисциплін в середньому: успішність – 97,06%, якість знань – 52,27%). 85

студентів навчались на «добре» і «відмінно».

Кількість студентів-випускників 2017 року, що отримали диплом з відзнакою – 11 осіб, що становить 21 % від загальної кількості випускників.

Як керівник навчального закладу вважаю, що показники успішності студентів мають резерв для покращення. Підтвердженням цього є вагомі успіхи вихованців коледжу у міських і обласних олімпіад із базових навчальних дисциплін, Всеукраїнському конкурсі «Новітній інтелект України» та Всеукраїнських конкурсах з української мови ім. Петра Яцика, ім. Тараса Шевченка: за результатами фінального етапу VII Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка (2017 рік) вихованка коледжу Анна Таран стала переможницею вищезазначеного конкурсу (серед студентів ВНЗ I-II рівнів акредитації (гуманітарний профіль) та нагороджена дипломом III ступеня; у квітні 2017 року соціальний проект творчої групи студентів спеціальності 051 «Економіка» під керівництвом студента-випускника Андрія Трофімчука «Реабілітаційно-оздоровчий комплекс «Надія» для відпочинку, оздоровлення та реабілітації учасників АТО, учнів загальноосвітніх шкіл та молоді з обмеженими функціональними можливостями» увійшов до фінального туру Всеукраїнського конкурсу «Новітній інтелект».

У грудні 2017 року вихованки коледжу Венгерська В.О. стала переможцем (III місце) обласного етапу VIII Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка, Таран А.В. – учасником фінального етапу цього конкурсу.

Щорічно студенти беруть участь в Інтернет-конференціях «Економічні знання – ключ до успіху» (на базі економічного факультету Подільського державного аграрно-технічного університету), у Всеукраїнській науковій конференції «Стан і перспективи розвитку бухгалтерського обліку, аналізу і контролю в умовах трансформації національної економіки» (на базі Львівської комерційної академії).

У березні-квітні 2017 року студенти коледжу прийняли участь у науково-практичному круглому столі «Митна політика та соціально-економічний розвиток України».

Пріоритетними в освітній діяльності у **2018 році** залишалися питання організації роботи Вченої ради, науково-методичної комісії, забезпечення ефективності роботи кафедр, вивчення передового педагогічного досвіду науково-педагогічних працівників, підвищення рівня викладання навчальних занять. Не відмовляючись від традиційних форм, викладачі активно впроваджували інноваційні технології навчання, інтерактивні форми співпраці зі студентами, перетворюючи їх на активних суб'єктів навчання. Особливої уваги надано впровадженню комп'ютерних, інформаційних технологій та використанню можливостей локальної мережі та Internet.

Поряд із основним завданням – забезпечення студентам з інвалідністю якісної вищої освіти на рівні державних стандартів – ефективно вирішувалися питання і завдання збереження здоров'я, їх медичної та фізичної реабілітації. З огляду на вищезазначене, провідними технологіями навчання у коледжі

продовжують впроваджуватись здоров'язберігаючі та валеологічні технології, що забезпечує результативність занять та якісну професійну підготовку молодих людей з особливими потребами.

Основним критерієм діяльності науково-педагогічного колективу, звичайно, залишається рівень знань студентів.

У **2018 році** контроль рівня знань студентів як і в 2017 році, здійснювався шляхом виконання студентами директорських комплексних контрольних робіт (ККР), модульних контрольних робіт, внутрішньої експертизи курсових робіт, аналізу якості відповідей студентів на іспитах, державній атестації.

Показники успішності студентів у 2018 році відповідають нормативам, встановленим Державними вимогами до акредитації спеціальності за ОКР молодшого спеціаліста, ОС бакалавра (рівень знань студентів з навчальних дисциплін в середньому: успішність – 97,06%, якість знань – 52,27%)

Кількість студентів-випускників 2018 року, що отримали диплом з відзнакою – 19 осіб, що становить 14% від загальної кількості випускників.

Вихованці коледжу гідно представляють коледж у інтелектуальних змаганнях різного рівня: у міських і обласних олімпіадах із базових навчальних дисциплін, Всеукраїнському конкурсі «Новітній інтелект України» та Всеукраїнських конкурсах з української мови ім. Петра Яцика, ім. Тараса Шевченка, а саме:

- за результатом фінального етапу VIII Міжнародний мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка вихованка коледжу Анна Таран стала переможницею (нагороджена дипломом II ступеня) серед студентів закладів вищої освіти (технікуми і коледжі, гуманітарний профіль) (підстава: наказ МОН України від 04.04.2018 року № 527 «Про нагородження переможців VIII Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка»)

- студентка Катерина Чесановська стала переможцем (III місце) Хмельницького обласного етапу XIX Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика

- студент коледжу Олександр Білий став переможцем (III місце) Хмельницького обласного етапу олімпіади з української мови серед студентів II курсів Хмельницької області

- студент Андрій Білінський став переможцем (I місце) Кам'янець-Подільської міської та переможцем (III місце) Хмельницької обласної олімпіади з інформатики (користувачі)

- студент Дмитро Семенов став переможцем (III місце) Кам'янець-Подільської міської та Хмельницької обласної олімпіад з історії України

- студенти Денис Білецький, Олександра Барабанова стали переможцями (III місце) Кам'янець-Подільської міської олімпіади з інформатики (програмісти).

У **2019** році основним критерієм діяльності науково-педагогічного колективу залишається рівень знань студентів, контроль рівня знань студентів, як і в попередні роки, здійснювався шляхом виконання студентами директорських комплексних контрольних робіт (ККР), модульних контрольних робіт, внутрішньої експертизи курсових робіт, аналізу якості відповідей студентів на іспитах, державній атестації.

Показники успішності студентів у 2019 році відповідають нормативам, встановленим Державними вимогами до акредитації спеціальності за ОКР молодшого спеціаліста, ОС бакалавра (рівень знань студентів з навчальних дисциплін в середньому: успішність – 100%, якість знань – 51,8%)

У 2019 році 38 студентів закладу навчалися на «відмінно», 110 студентів навчаються на «добре» і «відмінно» (за результатами зимової екзаменаційної сесії 2018-2019 навчального року). Кількість студентів-випускників 2019 року, що отримали диплом з відзнакою – 17 осіб, що становить 13% від загальної кількості випускників.

Вихованці коледжу гідно представляють коледж у інтелектуальних змаганнях різного рівня: у міських і обласних олімпіадах із базових навчальних дисциплін та Міжнародного конкурсу з української мови ім. Петра Яцика, а саме:

- студентка Катерина Чесановська стала переможцем (III місце) Хмельницького обласного етапу XX Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика
- студент Олександр Решетюк став переможцем (II місце) у регіональному етапі міської олімпіади з історії України
- студентка Валентина Ткачук стала переможцем (III місце) у регіональному етапі міської олімпіади з інформатики («Програмування»)
- студент Владислав Гурін став переможцем (III місце) у регіональному етапі міської олімпіади з інформатики («Програмування»)
- студент Денис Гуменюк став переможцем (III місце) у регіональному етапі міської олімпіади з інформатики («Користувачі»)
- студентка Катерина Чесановська стала переможцем (III місце) у регіональному етапі міської олімпіади з математики
- студент Олексій Галкін став переможцем (III місце) у регіональному етапі міської олімпіади з фізики
- студентка Вікторія Венгурська стала переможцем (III місце) у регіональному етапі міської олімпіади з англійської мови.

У **2020** році основним критерієм діяльності науково-педагогічного колективу коледжу, як і в попередні роки, залишається рівень знань студентів.

У 2020 році 51 студент закладу навчався на «відмінно», 90 студентів навчаються на «добре» і «відмінно» (за результатами літньої екзаменаційної сесії 2019-2020 навчального року), загальний показник успішності складає 52,4%. Кількість студентів-випускників 2020 року, що отримали диплом з відзнакою – 29 осіб.

У зв'язку з карантинними заходами та поширенням пандемії Covid-19, інтелектуальні заходи було скасовано та перенесено. Однак студенти коледжу, не зважаючи на обставини дистанційно готуються до інтелектуальних змагань різного рівня - участі у міських і обласних олімпіадах із базових навчальних дисциплін та Міжнародного конкурсу з української мови ім. Петра Яцика, які проводимуться у листопаді-грудні.

1.4. Організація та контроль за наданням у коледжі студентам з інвалідністю реабілітаційних послуг

Здійснював організацію та контроль за наданням у коледжі студентам з інвалідністю реабілітаційних послуг.

У 2015 році поряд із основним завданням - забезпечення студентам з інвалідністю якісної вищої освіти на рівні державних стандартів — ефективно вирішувалися питання і завдання збереження здоров'я, їх медичної та фізичної реабілітації. З огляду на вищезазначене одними із провідних технологій навчання у технікумі-інтернаті стали здоров'язберігаючі та валеологічні технології, що забезпечує результативність занять та якісну професійну підготовку молодих людей з особливими потребами.

У 2016 році - створення сприятливих умов для забезпечення соціальної, медичної, фізичної та психологічної реабілітації студентів-інвалідів опираючись на досвід зарубіжних країн, продовжувалась робота над запровадженням в коледжі дистанційного навчання для студентів і молодих людей з особливими потребами за допомогою програмного забезпечення (індивідуальний графік).

Основна мета - бути основним ВНЗ в країні по реабілітації, підготовці, підвищенні кваліфікації та перепідготовці військових АТО з числа молодих людей з особливими потребами, які можуть стати – економістами, бухгалтерами та соціальними працівниками.

У 2017 році - у коледжі проводилася значна робота по збереженню контингенту студентів. Особлива увага приділялася питанню адаптації студентів з особливими потребами (нового набору) до умов навчання в вищому навчальному закладі. Розроблено комплекс організаційно-педагогічних заходів з прискорення соціальної адаптації студентів нового набору, в першу чергу, студентів, які переміщуються на візках.

У квітні 2017 року соціальний проект творчої групи студентів спеціальності 051 «Економіка» під керівництвом студента-випускника Андрія Трофімчука «Реабілітаційно-оздоровчий комплекс «Надія» для відпочинку, оздоровлення та реабілітації учасників АТО, учнів загальноосвітніх шкіл та молоді з обмеженими функціональними можливостями» увійшов до фінального туру Всеукраїнського конкурсу «Новітній інтелект».

Відповідно до Положення реабілітацію студентів Подільського коледжу заклад вищої освіти упродовж всього терміну навчання здійснює комплексну реабілітацію студентів з інвалідністю.

У **2018 році** реабілітаційні послуги студентам з інвалідністю надавалися шляхом:

- фізична реабілітація реалізувалася через проведення навчальних занять з фізичної культури в групах за нозологіями захворювання; проведення занять спортивних секцій не лише з традиційних, а й видів спорту для інвалідів (сидячий волейбол); проведення занять реабілітаційних груп; проведення індивідуальних занять ЛФК (поза розкладом занять); проведення занять з арт-терапії; надання послуг оздоровчого масажу; навчання студентів виконанню техніки оздоровчого масажу/самомасажу; організація та проведення пішохідних прогулянок/туристичних походів

- медична реабілітація передбачала медикаментозне лікування студента з інвалідністю за узгодженням з вузьким спеціалістом

- трудова реабілітація забезпечувалася створенням спеціальних чи спеціально пристосованих робочих місць для проведення занять навчальної практики (практичних занять)

- професійна реабілітація реалізувалася через формування у студентів з інвалідністю позитивної мотивації до змісту професійної підготовки; методично обґрунтовану організацію освітнього процесу; створення інтегрованих груп; створення умов для навчання за індивідуальним планом навчання; організацію позааудиторної діяльності студентів з метою оптимізації їх міжособистісного спілкування, створення умов для виявлення їх здібностей, індивідуального самовираження, самоутвердження, активного залучення до громадського життя групи, коледжу, міста; навчання викладачів та кураторів груп у напрямку виявлення та подолання труднощів адаптації студента з інвалідністю тощо

- соціальна реабілітація здійснювалася у формі соціально-побутового патронажу (патронаж здійснювали медичні працівники, соціальний педагог, куратор групи)

- психолого-педагогічна реабілітація здійснювалася через з'ясування психологічних особливостей вихованців з інвалідністю, збереження їх психічного здоров'я, надання допомоги з адаптації та інтеграції у освітнє середовище, формування самоутвердження і належної самооцінки особою своїх можливостей.

Пріоритетним у **2019 році**, з огляду на контингент студентів (вихованці коледжу – молоді люди з інвалідністю), залишалось питання забезпечення здобувачам вищої освіти спеціального навчально-реабілітаційного супроводу, доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень їх життєдіяльності. Гордістю реабілітаційної роботи коледжу є вагомі спортивні досягнення й здобутки, що є результатом успішної фізичної та психолого-педагогічної реабілітації:

- Анастасія Владичинська – кандидат у майстри спорту, срібна призерка Міжнародного турніру з волейболу сидячи у Фінляндії «Pajulahti Games» (16-20 січня, м.Настола, Фінляндія), срібна призерка 5-го щорічного міжнародного турніру з волейболу сидячи Dutch tournament zitvolleybal

(21-23 червня, 2019 р. м.Ассен, Нідерланди), 6 місце на Чемпіонаті світу з волейболу сидячи (15-22 липня 2018 року, Нідерланди), член Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи (тренер - Погорецька Ольга Феофанівна);

- Кароліна Дімітрішина – майстер спорту, бронзова призерка Чемпіонату Європи з волейболу сидячи, срібна призерка Міжнародного турніру з волейболу сидячи у Фінляндії «Rajulahti Games» (16-20 січня, м.Настола, Фінляндія), срібна призерка 5-го щорічного міжнародного турніру з волейболу сидячи Dutch tournament zitvolleybal (21-23 червня, 2019 р. м.Ассен, Нідерланди), 6 місце на Чемпіонаті світу з волейболу сидячи (15-22 липня 2018 року, Нідерланди), член Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи (тренер - Погорецька Ольга Феофанівна);
- Катерина Ільчук - кандидат у майстри спорту, срібна призерка 5-го щорічного міжнародного турніру з волейболу сидячи Dutch tournament zitvolleybal (21-23 червня, 2019 р. м.Ассен, Нідерланди), член Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи (тренер - Погорецька Ольга Феофанівна);
- Іваськова Марія – Чемпіонка України 2019 року з легкої атлетики;
- Діана Чаплінцева, Дмитро Шварчевський – срібні призери України 2019 року з легкої атлетики (тренери – Царук Юрій Вікторович та Кравець Василь Михайлович);
- Олег Крижук, Діана Чаплінцева – срібні призери Чемпіонату України 2019 року (тренери – Царук Юрій Вікторович та Кравець Василь Михайлович);
- Іван Матковський – кандидат майстра спорту з вільної боротьби 2019 року;
- Василь Лукасевич, Владислав Гнатюк, Анастасія Зарицька, Ангеліна Охотська, Дмитро Семенов, Іванна Корнійчук, Анастасія Гулієва - призери обласних змагань 2019 року (тренери Алексєєв Олександр Олексійович, Кравець Василь Михайлович та Стороженко Віктор Анатолійович);
- Футбольна команда коледжу у складі Олександра Зарванського, Богдана Миколюка, Андрія Заставного, Вадима Сабадаха, Владислава Гнатюка, Богдана Муржака, Іллі Гораша – срібні призери Чемпіонату області з футзалу (тренер – Трушев Віталій Євгенійович, триразовий чемпіон і срібний призер літніх Паралімпійських ігор, Заслужений майстер спорт у України).

У 2019 році введено до штатного розпису працівників коледжу посаду соціального робітника, який надає студентам послуги соціально-побутового патронажу (допомога в оформленні документів на отримання пенсій, стипендій, надання побутових послуг, допомога студенту з інвалідністю в догляді за тілом, житлом, речами, часткова допомога в прибиранні приміщення, вживанні їжі,

здійсненні санітарно-гігієнічних заходів для здоров'я та безпеки), та посаду реабілітолога.

У **2020 році** активно продовжувалась робота над створенням безбар'єрного навчально-реабілітаційного та спортивно-реабілітаційного середовища для студентів коледжу, забезпечення здобувачів вищої освіти спеціального навчально-реабілітаційного супроводу, доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень їх життєдіяльності.

Тож гордістю навчально-реабілітаційної діяльності Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу є студенти, які, навчаючись у закладі, здобули та вибороли спортивні звання - майстер спорту та кандидат у майстри спорту:

- Анастасія Владичинська – кандидат у майстри спорту, срібна призерка Міжнародного турніру з волейболу сидячи у Фінляндії «Rajulahti Games» (16-20 січня, м.Настола, Фінляндія), срібна призерка 5-го щорічного міжнародного турніру з волейболу сидячи Dutch tournament zitvolleybal (21-23 червня, 2019 р. м.Ассен, Нідерланди), 6 місце на Чемпіонаті світу з волейболу сидячи (15-22 липня 2018 року, Нідерланди), член Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи (тренер - Погорецька Ольга Феофанівна);
- Кароліна Дімітрішина – майстер спорту, бронзова призерка Чемпіонату Європи з волейболу сидячи, срібна призерка Міжнародного турніру з волейболу сидячи у Фінляндії «Rajulahti Games» (16-20 січня, м.Настола, Фінляндія), срібна призерка 5-го щорічного міжнародного турніру з волейболу сидячи Dutch tournament zitvolleybal (21-23 червня, 2019 р. м.Ассен, Нідерланди), 6 місце на Чемпіонаті світу з волейболу сидячи (15-22 липня 2018 року, Нідерланди), член Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи (тренер - Погорецька Ольга Феофанівна);
- Катерина Ільчук - кандидат у майстри спорту, срібна призерка 5-го щорічного міжнародного турніру з волейболу сидячи Dutch tournament zitvolleybal (21-23 червня, 2019 р. м.Ассен, Нідерланди), член Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи (тренер - Погорецька Ольга Феофанівна).

Фізична реабілітація здобула значного розвитку у коледжі через проведення навчальних занять з фізичної культури в групах за нозологіями захворювання у оновленому спортивному залі та залі ЛФК; проведення занять спортивних секцій не лише з традиційних, а й видів спорту для осіб з інвалідністю (сидячий волейбол) тощо.

Студенти коледжу продовжують представляти коледж на високому рівні, беручи участь у Чемпіонатах України, Міжнародних турнірах. Результатом успішної навчально-реабілітаційної діяльності коледжу є визначні досягнення студентів закладу у спорті, а також є результатом важливої соціальної реабілітації та здоров'язберігаючої діяльності, фізичної та психолого-педагогічної реабілітації, а саме:

- Кароліна Дімітрішина, Анастасія Владичинська, Катерина Ільчук, -

учасниці кваліфікаційного турніру з волейболу сидячи у складі жіночої Паралімпійської збірної з волейболу сидячи (25 по 29 лютого, Канада, м. Галіфакс);

- Шварчевський Дмитро – призер Чемпіонату України з легкої атлетики серед спортсменів з вадами слуху "Інваспорт" (м. Суми 24-25 лютого 2020 р. (2 місце (800 м.), 3 місце (400 м.));
- Олійник Юрій – учасник Чемпіонату України з легкої атлетики серед спортсменів з вадами слуху "Інваспорт" (м. Суми 24-25 лютого 2020 р. - 4 місце (60 м.), 6 місце (200 м.);
- Матковський Іван - учасник Чемпіонату України з легкої атлетики серед спортсменів з вадами слуху "Інваспорт" (м. Суми 24-25 лютого 2020 р. - 4 місце (штовхання ядра);
- Балог Андрій - учасник Чемпіонату України з легкої атлетики серед спортсменів з вадами слуху "Інваспорт" (м. Суми 24-25 лютого 2020 р. - 6 місце (800 м.), 5 місце (400 м.).
- Марина Іваськова – учасник чемпіонату України з легкоатлетичних метань у приміщенні серед спортсменів з ураженнями ОРА, вадами зору та РФР (м. Бахмут, Донецька обл., 22-23 лютого 2020 р.).

Вважаю за необхідне у 2021 році підтримувати студентів у розвитку їх спортивних досягненнях шляхом покращення спортивної матеріально-технічної бази коледжу та навчально-реабілітаційного розвитку, а також розвитку інших Паралімпійських видів спорту, залучення широкого кола студентів та спеціалістів відповідної кваліфікаційної категорії для навчання студентів видам спорту. Пропагувати та залучати широке коло молодих людей зі всієї України до Паралімпійського руху в Україні на базі коледжу.

1.5. Сприяв науковій, дослідній та інноваційній діяльності коледжу як невід’ємному складнику діяльності коледжу.

У **2015 році** – розпочалась активна робота викладачів у напрямку наукової, науково-дослідної та інноваційної діяльності. Як результат, у фахових освітянських журналах опубліковано методичні статті та розробки занять викладачів Михайлової І.А. («Структура таблиці та основні типи даних. Обчислення в таблицях. Абсолютна та відносна адресація», «Розробка заняття «Анімація у слайдових презентаціях» з інформатики»), Павлюк І.А., Павловської Т.Ю. («Механічні коливання крізь призму тригонометричних функцій»), Комарніцької О.М. («Маркетингова цінова політика»), Шевчук Н.С. («Ряди динаміки»), Гльос І.Р. («Лекція з елементами проблемного навчання на тему «Маркетингова політика комунікацій»»), Фаїн А.В. («Розробка заняття «Природні джерела вуглеводнів» з хімії»), Свириди О.В. («Розробка заняття «Автоматизація обліку матеріальних цінностей» з навчальної дисципліни «Інформаційні системи та технології в обліку»).

За моєї ініціативи у вересні 2015 року розпочалась робота щодо створенням науково-методичного журналу. З цією метою була створена творча

група викладачів, яка працювала над проектом назви та рубрик журналу. Цією групою запропоновано робочу назву журналу «Вектор», який включатиме рубрики «освіта», «економіка», «реабілітація», що цілком відповідає стилю, специфіці, напрямкам роботи освітньої діяльності технікуму-інтернату, а в перспективі спеціалізованого інституту.

2015-2016 рр. - проведення активної політики трансферу науково-освітніх результатів у навчальний процес і професійне середовище шляхом проведення конференцій, круглих столів, тренінгів та ділових ігор. Участь викладачів, талановитих студентів технікуму-інтернату у розробці пропозицій щодо покращення Програми соціально-економічного розвитку м. Кам'янець – Подільський.

У **2017 році** з огляду на зміну типу навчального закладу з «технікум» на «коледж» Подільський коледж розпочав активну роботу в напрямку **науково-дослідної роботи**. Так, в рамках цієї діяльності 24-25 квітня 2017 року на базі коледжу проведено Міжнародну науково-практичну конференцію «Інновації партнерської взаємодії освіти, економіки та соціального захисту в умовах інклюзії та прагматичної реабілітації соціуму». Співорганізаторами конференції виступили Вроцлавський економічний університет (м. Вроцлав, Польща) та Вища школа економіки і інновацій в Любліні (м. Люблін, Польща).

Стратегічною метою проведення цієї конференції стало встановлення інновацій партнерської взаємодії освіти, економіки та соціального захисту при наданні освітніх послуг здобувачам вищої освіти з числа інвалідів.

Тема конференції, яка запропонована для обговорення науковцям України та зарубіжжя, обумовлена специфікою освітньої діяльності коледжу, а саме, організація спеціального навчального-реабілітаційного супроводу студентам з особливими освітніми потребами, забезпечення їм доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень їх життєдіяльності.

Список учасників конференції засвідчив особливий інтерес до цієї теми, її актуальність, в окремих місцях її недостатню дослідженість та гостру необхідність прийняття рішень щодо особливостей діяльності навчальних закладів типу «спеціальний». В Міжнародній науково-практичній конференції взяли участь 122 учасника з України та закордону. Україна була представлена вищими навчальними закладами, науковими установами та організаціями Хмельницької, Тернопільської, Львівської, Київської, Запорізької, Дніпропетровської, Сумської областей. За результатами конференції прийнято ряд дієвих рішень щодо особливостей діяльності навчальних закладів типу «спеціальний», обговорено окремі актуальні проблеми сучасної економічної науки, освіти та соціальної реабілітації в умовах інклюзії, встановлено контакти між вченими різних країн, відбувся обмін науковими результатами і дослідницьким досвідом. За результатами конференції видано збірник матеріалів конференції.

У 2017 році науково-педагогічні працівники коледжу активно долучилися до науково-дослідної та науково-організаційної роботи. Як результат:

- 1) опубліковано наукових праць:

- монографія – 1;
- підручники, навчальні посібники – 3;
- статті у зарубіжних виданнях – 7;
- статті у фахових виданнях – 21;
- статті у нефахових виданнях – 10;
- статті у наукових виданнях, що індексуються у провідних міжнародних наукометричних базах SCOPUS, Web of Science, Index Copernicus (крім РИНЦ) – 8;

2) прийнято участь у міжнародних конференціях – 74.

3) організовано та проведено наукових конференцій, семінарів, круглих столів, диспутів та інших наукових заходів – 8.

4) підготовлено науково-педагогічні кадри, а саме, захищено дисертацій на здобуття наукових ступенів – 2 (доктора наук – 1; доктор філософії – 1)

Студентська наукова робота - 2017 успішно представлена:

1) статтями, опублікованими за участю студентів чи студентами особисто – 4;

2) участю студентів у конференціях – 13;

3) участю студентів у семінарах, диспутах, круглих столах, конкурсах тощо – 25.

У **2018 році** Подільський коледж відповідно до вимог Статуту закладу вищої освіти продовжував активну та ефективну роботу в напрямку науково-дослідної діяльності. Так, в рамках цієї діяльності, 26 - 27 квітня відбулась II Міжнародна науково-практична конференція «Інновації партнерської взаємодії освіти, економіки та соціального захисту в умовах інклюзії та прагматичної реабілітації соціуму».

В міжнародній конференції брали участь 159 учасників з України та закордону: з них 70 учасників – очна участь, та 89 учасників – заочна участь. Учасники міжнародної конференції представляли різні навчальні та наукові заклади України, Польщі, Чехії, Словаччини та Грузії.

Учасники закордону були представлені навчальними закладами, які є співорганізаторами конференції, а саме: Економічний університет у Вроцлаві (Польща), Університет Економіки в Бидгощі (Польща), Люблінський католицький університет Івана Павла II (Польща), Південночеський університет в Чеське Будейовіце (Чехія), Технічний університет у Кошице (Словаччина), Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія). Співорганізатором є також Тернопільський національний економічний університет.

Україна була представлена закладами вищої освіти, науковими установами та організаціями Хмельницької, Тернопільської, Харківської, Рівненської, Луганської, Вінницької, Одеської, Чернігівської, Львівської, Київської, Дніпропетровської областей.

Тема конференції, яка запропонована для обговорення науковцям України та зарубіжжя, обумовлена специфікою освітньої діяльності коледжу, а

саме, організація спеціального навчального-реабілітаційного супроводу студентам з особливими освітніми потребами, забезпечення їм доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень їх життєдіяльності.

За результатами конференції прийнято ряд дієвих рішень щодо особливостей діяльності закладів вищої освіти типу «спеціальний», обговорено окремі актуальні проблеми сучасної економічної науки, освіти та соціальної реабілітації в умовах інклюзії, встановлено контакти між вченими різних країн, відбувся обмін науковими результатами і дослідницьким досвідом. В контексті цього питання учасниками конференції підтверджено переваги інклюзивної освіти, однак, її впровадження на сучасному етапі розвитку держави є поки що складною та багатоаспектною проблемою. «Мережа» закладів освіти для дітей, студентів з фізичними обмеженнями повинна залишатися. За результатами конференції видано збірник матеріалів конференції.

Крім того, в квітні 2018 року Подільським коледжем було засновано науковий журнал «Вектор Поділля». Підтвердженням цього є надане Міністерством юстиції України Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації (Серія КВ № 23256-13096Р від 04.04.2018р.). Науковий журнал «Вектор Поділля» поступово виходить на міжнародний рівень, про що свідчить присвоєння йому ISSN – унікального міжнародного номеру, ідентифікатора періодичного видання, який широко використовується науковими виданнями у світі (ISSN 2617-1112). На перспективу планується отримання статусу «фахове видання».

Програмними цілями наукового журналу «Вектор Поділля» є пошук рішень з актуальних проблем сучасної економічної науки, освіти та соціальної реабілітації в умовах інклюзії. Періодичність виходу наукового журналу становить один раз на рік, до якого можуть подавати наукові статті науковці, аспіранти, докторанти, магістранти тощо.

У жовтні 2018 року було сформовано перший випуск наукового журналу «Вектор Поділля», який вийшов друком 1 листопада поточного року.

Упродовж 2018 року кафедрами Подільського коледжу було організовано та проведено ряд наукових заходів, а саме:

- круглий стіл «Україна – Китай» (молодіжна зустріч) студентів коледжу з Шелдоном Таоджі (Китайська Народна Республіка) і Даною Дереш, членами міжнародної волонтерської організації AIESEC;
- науково-практичний форум: «Актуальні питання соціально-економічного розвитку держави»;
- круглий стіл: «Стратегічні напрямки економічного розвитку України в умовах інклюзії»;
- круглий стіл для викладачів і студентів: «Історія, проблеми охорони та збереження пам'яток архітектури на Поділлі»;
- круглий стіл «3 нагоди 100-річчя відновлення Української державності та річниці Незалежності України»;
- інформаційно-науковий захід «Криптовалюта: Сутність та перспективи поширення»;

- II науково-практичний форум для викладачів «Розвиток дистанційної освіти»;
- науково-практичний семінар: «Розвиток інклюзивної освіти: досягнення науки та проблеми практики»;
- науково-теоретичний семінар «Підготовка соціального працівника крізь призму ідей В.О. Сухомлинського»;
- круглий стіл «14 жовтня – День захисника України: історія і сучасність»;
- науковий диспут: «Обліково-аналітична парадигма сталого розвитку сучасного підприємства».

Приємним моментом є те, що вихованці коледжу на високому рівні презентували свої здібності та обдарування на різних наукових заходах, що проводились не лише в стінах коледжу, а й в інших закладах освіти та установах нашої держави та закордону. Основні з них :

- участь у польсько-українському проекті «Крок вперед», організованого молодіжною організацією «СТАН» у співпраці з Fundacja Manufaktura Dobrych Pomyslow, м.Огородзінець (Польща), жовтень 2018 р.;
- участь у економічному турнірі серед коледжів Західного регіону України, за результатами якого здобуто перше місце (м. Кам'янець-Подільський, Подільський державний аграрно-технічний університет, листопад 2018р.);
- участь у Всеукраїнському економічному форумі «Актуальні питання розвитку економіки в сучасних умовах» (м. Кам'янець-Подільський, Кам'янець-Подільський національний університет ім. І.Огієнка (жовтень 2018 р.);
- участь у дебатному турнірі серед коледжів міста, за результатами якого здобуто третє місце.

У 2018 році науково-педагогічні працівники та студенти коледжу активно долучилися до науково-дослідної та науково-організаційної роботи. Як результат:

- ✓ опубліковано наукових праць:
 - монографія – 4;
 - підручники, навчальні посібники – 5;
 - статті у зарубіжних виданнях – 8;
 - статті у фахових виданнях – 28;
 - статті у нефахових виданнях – 73;
 - статті у наукових виданнях, що індексуються у провідних міжнародних наукометричних базах SCOPUS, Web of Science, Index Copernicus (крім РИНЦ) – 12;
- 5) прийнято участь у конференціях (міжнародних, всеукраїнських, регіональних тощо) – 103;
- 6) прийнято участь у круглих столах, форумах, семінарах, проектах тощо – 16;

7) організовано та проведено наукових конференцій, семінарів, круглих столів, диспутів та інших наукових заходів – 12;

8) підготовлено науково-педагогічні кадри, а саме, захищено дисертацій на здобуття наукових ступенів – 1 (доктора наук).

Студентська наукова робота - 2018 успішно представлена:

4) статтями, опублікованими за участю студентів чи студентами особисто – 7;

5) участю студентів у конференціях – 20;

6) участю студентів у семінарах, диспутах, круглих столах, конкурсах тощо – 74.

У **2019 році** Подільський коледж відповідно до вимог Статуту закладу вищої освіти активно продовжував ефективну роботу в напрямку науково-дослідної та науково-організаційної й науково-інноваційної діяльності.

Так, в рамках цієї діяльності, 19 - 20 квітня відбулась III Міжнародна науково-практична конференція «Інновації партнерської взаємодії освіти, економіки та соціального захисту в умовах інклюзії та прагматичної реабілітації соціуму».

В міжнародній конференції брали участь 261 учасників з України та закордону: з них 100 учасників – очна участь, та 161 учасників – заочна участь. Учасники міжнародної конференції представляли різні навчальні та наукові заклади України, Польщі, Чехії, Словаччини та Грузії.

Учасники закордону були представлені навчальними закладами, які є співорганізаторами конференції, а саме: Економічний університет у Вроцлаві (Польща), Університет Економіки в Бидгощі (Польща), Люблінський католицький університет Івана Павла II (Польща), Державна вища Східноєвропейська школа (Перемишль, Польща), Південночеський університет в Чеське Будейовіце (Чехія), Технічний університет у Кошице (Словаччина), Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія).

Співорганізаторами є також Тернопільський національний економічний університет, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка (кафедра корекційної педагогіки та інклюзивної освіти), Хмельницька гуманітарно-педагогічна академія, Харківський державний соціально-економічний коледж.

Україна була представлена закладами вищої освіти, науковими установами та організаціями Хмельницької, Тернопільської, Рівненської, Луцької, Вінницької, Харківської, Житомирської, Сумської, Донецької, Криворізької, Кіровоградської, Одеської, Чернігівської, Черкаської, Чернівецької, Львівської, Київської, Дніпропетровської, Полтавської областей.

У 2019 році значно розширилась географія конференції, до обговорення теми конференції долучились представники вищих навчальних закладів 10 областей: Черкаської, Чернівецької, Волинської, Полтавської, Житомирської, Сумської, Донецької, Вінницької, Криворізької, Кіровоградської областей.

Тема конференції, яка запропонована для обговорення науковцям України та зарубіжжя, обумовлена специфікою освітньої діяльності коледжу, а

саме, організація спеціального навчально-реабілітаційного супроводу студентів з особливими освітніми потребами, забезпечення їм доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень їх життєдіяльності, а також працевлаштування осіб з інвалідністю.

У **2019** році особлива увага акцентувалась на обговоренні науково-педагогічних засад інклюзивного навчально-реабілітаційного середовища для студентів з обмеженнями життєдіяльності (до обговорення даного питання долучився А. Г. Шевцов, член-кореспондент Національної академії педагогічних наук України, д.п.н., професор Національного педагогічного університету імені М. Драгоманова, Т.Г.Сосновська, голова Кам'янець-Подільського міськрайонного товариства інвалідів, почесний викладач коледжу, а також співorganizатори та учасники конференції, представники вищих навчальних закладів України та закордону).

За результатами конференції прийнято ряд дієвих рішень щодо особливостей діяльності закладів вищої освіти типу «спеціальний», обговорено окремі актуальні проблеми сучасної економічної науки, освіти та соціальної реабілітації в умовах інклюзії, встановлено контакти між вченими різних країн, відбувся обмін науковими результатами і дослідницьким досвідом. В контексті цього питання учасниками конференції підтверджено переваги інклюзивної освіти, однак, її впровадження на сучасному етапі розвитку держави є поки що складною та багатоаспектною проблемою. «Мережа» закладів освіти для дітей, студентів з фізичними обмеженнями повинна залишатися. За результатами конференції видано збірник матеріалів конференції (за період у 2017-2019 видано 3 збірники матеріалів конференції).

До обговорення вказаних проблем сучасного суспільства активно долучались студенти (ОС бакалавра) Коледжу, тому, враховуючи інноваційні ідеї та ініціативність студентства закладу, цілком доцільно і актуально було створення у 2019 році дискусійного майданчика для студентів, спрямованого на розвиток науково-дослідної діяльності студентства Коледжу .

Таким дискусійним майданчиком стала започаткована у 2019 році I Міжнародна наукова студентська конференція з дистанційною формою участі «Молодь і науковий прогрес у соціально-економічному та освітньому просторі суспільства» (15-16 листопада, 2019 р.), у якій взяло участь понад 200 студентів (185 тез) з вищих навчальних закладів України та закордону (США, Республіка Польща) у форматі заочної участі.

Метою конференції є залучення студентів до науково-дослідної діяльності, обмін знаннями та досвідом, визначення сучасних інноваційних тенденцій та перспектив розвитку у науці, об'єднання молоді навколо питань у сфері економіки, природничих та гуманітарних наук та соціальної роботи.

За результатами конференції сформовано електронний збірник тез та видано друкований варіант збірника.

У 2020 році плануємо започаткувати традицію щорічного проведення Міжнародної наукової студентської конференції «Молодь і науковий прогрес у соціально-економічному та освітньому просторі суспільства» з залученням

провідних фахівців у галузі економіки, природничих та гуманітарних наук, а також соціальної роботи і психології.

У жовтні 2019 року було сформовано другий випуск наукового журналу «Вектор Поділля», який вийшов друком 25 листопада поточного року.

У формуванні 2 випуску журналу взяло участь 50 науковців (29 наукових статей), які подали до друку одноосібні наукові статті (11) та у співавторстві (18).

Науковий журнал «Вектор Поділля», заснований у 2018 році, у цьому ж році Міністерством юстиції України надано Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації (Серія КВ № 23256-13096Р від 04.04.2018р.). У 2018 році науковому журналу «Вектор Поділля» присвоєно міжнародний номер ISSN, ідентифікатор періодичного видання, який широко використовується науковими виданнями у світі (ISSN 2617-1112).

Програмними цілями наукового журналу «Вектор Поділля» є пошук рішень з актуальних проблем сучасної економічної науки, освіти та соціальної реабілітації в умовах інклюзії. Періодичність виходу наукового журналу становить один раз на рік, до якого можуть подавати наукові статті науковці, аспіранти, докторанти, магістранти тощо.

Упродовж 2019 року кафедрами Подільського коледжу було організовано та проведено ряд наукових заходів, а саме:

- молодіжний форум: «Молодь і науковий прогрес в соціально-економічному розвитку суспільства» (зустріч студентів Коледжу із вихованцями ДНЗ «Подільський центр ПТО»);
- студентський форум: «Електроенергетика: традиційна чи відновлювальна?»;
- студійний форум: «Українська державність: утвердження національної свідомості»;
- науково-практичний семінар: «Педагогічний досвід організації науково-дослідницької роботи студентів в контексті європейських освітніх систем»;
- круглий стіл: «Молодіжні підходи до розв'язання економічних проблем» (молодіжна зустріч на базі Коледжу студентів закладу та вищих навчальних закладів (м. Кам'янець-Подільський та м. Львів), а також представників Української Галицької Фундації і Львівського державного університету безпеки життєдіяльності);
- I Міжнародна наукова студентська конференція: «Молодь і науковий прогрес в соціально-економічному та освітньому просторі суспільства»;
- круглий стіл: «Ринок землі: обліково-аналітичний та економіко-правовий аспекти»;
- Всеукраїнський науково-практичний семінар: «Психічне здоров'я персоналу освітніх організацій та його профілактика».

Вагомим результатом успішного навчання та доказом високої підготовки студентів коледжу (4 студента, у т.ч. 2 студента з числа маломобільних груп) є перемога у відборі учасників у освітній програмі «Стипендіат 2019-2020», який

проводить Міжнародний благодійний фонд «Нове Покоління» за підтримки організації «Help us help». Освітній проект "Стипендіат" - це психологічна реабілітація та соціальна адаптація студентів-сиріт з метою формування активних особистостей, усвідомлених громадян країни, відповідальних дорослих та передбачає участь у різноманітних семінарах, тренінгах, через індивідуальні завдання стипендіати проходять програму особистісного та професійного розвитку.

Надзвичайно приємним моментом є те, що студенти коледжу на високому рівні презентували свої здібності та обдарування на різних наукових заходах, що проводились не лише в стінах коледжу, а й в вищих навчальних закладах та установах нашої держави та закордону. Основні з них:

- участь у короткостроковому тритижневому волонтерстві у Польщі в рамках Ночі культури та фестивалю «Схід культури - інші звучання» (опанування проектного менеджменту у сфері культури від провідних люблінських експертів - м. Люблін, Республіка Польща) (17 червня – 07 липня 2019 р.);

- участь у семінарі «Молодіжний нетворкінг з нуля або як знайти роботу після навчання» в контексті коучингової програми «Жіноче обличчя кам'янецького бізнесу» (12 листопада, 2019 р.);

- участь студентів коледжу, президента Дебатного клубу та члена Молодіжної ради міста, а також викладачів коледжу у організації Патріотичного Лекторію (22 січня, 2019);

- участь у тренінгу «Професійна реабілітація та професійна орієнтація» (студенти коледжу долучились до тренінгу студентів та викладачів кафедри соціальної педагогіки і соціальної роботи, КПНУ ім. І.Огієнка) (квітень, 2019);

- участь у дебатному турнірі серед коледжів міста, за результатами якого здобуто друге місце (квітень, 2019);

- участь у фестивалі науки і творчості «Науковий пікнік у вишиванці» з нагоди 100 річчя Подільського державного аграрно-технічного університету (22 травня, 2019);

- участь у інтерактивному занятті для молоді міста з питань усвідомленого батьківства (заняття проводилось у рамках ініціативи «Громада, дружня до дітей та молоді») (15 травня, 2019);

- участь у інформативній годині "Впровадження медіації як альтернативний спосіб урегулювання конфліктів" (30 травня, 2019);

- участь у тренінгу з теми "Базові навички медіації" (04 червня, 2019).

Гордістю коледжу є участь студентів у конкурсі рецензій, ініційованого волонтерами (Влад Доруда, Софія Бойко; м. Львів) та меценатом з США (Роберт Хей), у якому студенти коледжу отримали призові місця та у винагороду отримали десятиденну поїздку до Європи (м. Братислава та м. Відень) (4 студенти, у т.ч. 2 студента з числа маломобільних груп).

Студенти Подільського коледжу з числа маломобільних груп беруть участь у проектах міжнародного рівня. Так, Ірина Боршуляк, студентка коледжу (група О-31, III курс), яка пересувається на візку, стала учасницею

школи «ЛІДЕРКА» (м.Київ), ініційована та реалізована ГО «Боротьба за права» за підтримки Міжнародної фундації виборчих систем (IFES), Агентства США з Міжнародного розвитку (USAID), Міністерства міжнародних справ Канади та британської допомоги від уряду Великої Британії.

У 2020 році планую активно підтримувати молодіжні ініціативи та участь студентів і працівників коледжу у міжнародних проектах, ініціативах.

У 2019 році науково-педагогічні працівники та студенти коледжу активно долучилися до науково-дослідної та науково-організаційної роботи. Як результат:

9) опубліковано наукових праць:

- монографії – 4;
- підручники, навчальні посібники – 7;
- статті у зарубіжних виданнях – 13;
- статті у фахових виданнях – 33;
- статті у нефахових виданнях – 46;
- статті у наукових виданнях, що індексуються у провідних міжнародних наукометричних базах SCOPUS, Web of Science, Index Copernicus (крім РИНЦ) – 11;

10) прийнято участь у конференціях (міжнародних, всеукраїнських, регіональних тощо) – 112;

11) прийнято участь у круглих столах, форумах, семінарах, проектах тощо – 7;

12) організовано та проведено наукових конференцій, семінарів, круглих столів, диспутів та інших наукових заходів – 9;

13) підготовлено науково-педагогічні кадри, а саме, захищено дисертацій на здобуття наукових ступенів – 1 (кандидат наук);

14) запатентовано винахід, у групу винахідників входить Киселюк М. П., викладач коледжу (Борщ В.В., Борщ О.Б., Кислиця С.Г., Велешук В.П., Киселюк М.П. Пат. А01К 41/06(2006.01) Україна. Висувний лоток інкубатора з гравітаційним перевертанням. Опубл. 22.08.2019);

15) 1 викладач коледжу отримав рівень B2 з англійської мови на базі Європейського соціо-технічного університету та отримано відповідний сертифікат (Level B2, Cambridge English Language Assessment) (жовтень, 2019 р.).

Студентська наукова робота - 2019 успішно представлена:

7) статтями, опублікованими за участю студентів чи студентами особисто – 122;

8) участю студентів у конференціях – 116;

9) участю студентів у семінарах, диспутах, круглих столах, конкурсах тощо – 6.

2020 рік надав багато викликів для науково-дослідної та науково-інноваційної діяльності коледжу. Так, внаслідок карантинних обмежень і заходів та у зв'язку із поширенням пандемії Covid-19 в форматі онлайн проводився та започатковувався ряд заходів.

Щорічна IV Міжнародна науково-практична конференція «Інновації партнерської взаємодії освіти, економіки та соціального захисту в умовах інклюзії та прагматичної реабілітації соціуму» відбулась 21 травня у форматі онлайн.

Конференція в умовах карантину проводилась з використанням Інтернет-ресурсів, а саме платформи ZOOM. На пленарному засіданні виступили організатори та гості заходу з України та закордону: Гуменюк І.Л., к.е.н., заступник директора з наукової, інноваційної та міжнародної діяльності; Тріпак М. М. – к.е.н., доцент, заслужений працівник освіти України, директор Подільського коледжу; Шевцов А. Г. - доктор пед. наук, професор, член-кореспондент НАПН України, заслужений працівник освіти України, Віцепрезидент ВГО «Українська асоціація корекційних педагогів»; Мельник С. В., начальник управління освіти і науки Кам'янець-Подільської міської ради. До вітальних слів приєдналися партнери коледжу закордону - Анетта Зелінська, доктор габ., професор Економічного університету у Вроцлаві та Єва Спігарська – доктор, Гданський університет.

Співорганізаторами виступили заклади вищої освіти з України та закордону: Тернопільський національний економічний університет, Чернівецький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету, Кафедра корекційної педагогіки та інклюзивної освіти Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, Львівський національний аграрний університет, Харківський національний автомобільно-дорожній університет, Хортицька національна навчально-реабілітаційна академія, Харківський державний соціально-економічний коледж, Тернопільський обласний навчально-реабілітаційний центр, Університет Економіки в Бидгощі (Польща), Люблінський католицький університет Івана Павла II (Польща), Державна вища Східноєвропейська школа (Перемишль, Польща), Південночеський університет в Чеське Будейовіце (Чехія), Технічний університет у Кошице (Словаччина).

Подільський коледж також розширює співпрацю із благодійними організаціями, в тому числі з організаціями, які виступили співорганізаторами конференції, а саме: Благодійна організація «Благодійний фонд громадської дипломатії», Благодійний фонд «Українська Галицька фундація, Міжнародний фонд «Sunflower Community Fund».

Під час роботи конференції обговорювались сучасні проблеми освіти, економіки та соціального захисту в умовах інклюзії та прагматичної реабілітації соціуму. На пленарному засіданні IV Міжнародної науково-практичної конференції обговорювались актуальні питання: «Актуальні завдання спеціалізованих інклюзивних вишів в умовах цифрової трансформації системи освіти» (Шевцов А.Г., доктор педагогічних наук, професор, член-кореспондент Національної академії педагогічних наук України, Віцепрезидент ВГО «Українська асоціація корекційних педагогів»); «Компетентнісний підхід до формування соціальних навичок у майбутніх корекційних педагогів» (Миронова С. П., доктор педагогічних наук, завідувач,

професор кафедри корекційної педагогіки та інклюзивної освіти, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка), «Економіка замкнутого обігу - екологічної моделі життя» (Anetta Zielińska, dr hab., dr h.c., Profesor UE, Katedra Logistyki, Wydział Zarządzania, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu), «Розвиток інклюзії у вищій школі» (Лучик С. Д., доктор економічних наук, професор, Чернівецький торговельно-економічний інститут КНТЕУ), «Фінансові форми співпраці університетів у процесі навчання осіб з інвалідністю» (Arleta Szadziawska - dr hab., prof. UG, Uniwersytet Gdański, Ewa Spigarska – dr., Wydział Zarządzania, Uniwersytet Gdański), «Покращення інвестиційної привабливості сільських територій на засадах інклюзії» (Гераймович В. Л., кандидат економічних наук, доцент кафедри глобальної економіки Національний університет біоресурсів і природокористування, м. Київ), «Управління спеціальним та інклюзивним закладом освіти в сучасному вимірі» (Шевченко В. М., кандидат педагогічних наук, старший науковий співробітник відділу освіти дітей з порушеннями слуху, Інституту спеціальної педагогіки і психології ім. М. Ярмаченка НАПН України). Під час пленарного засідання відбулось обговорення сучасних тенденцій розвитку інклюзивних закладів вищої освіти, соціально-економічна та фінансова складова розвитку системи освіти та навчання осіб з інвалідністю в умовах дистанційної взаємодії навчального закладу та здобувача вищої освіти.

Надзвичайно актуальним під час конференції, з точки зору розвитку та реформування системи вищої освіти України, було обговорення питань фінансування та особливостей провадження освітніх послуг для осіб з особливими освітніми потребами в навчальних закладах Польщі, які були надзвичайно повно розкриті у доповідях науковців закордону Анетти Зелінської, доктора габ., професора Економічного університету у Вроцлаві; а також Арлети Шадзевської, доктора габ., професора Гданського університету, та Єви Спігарської, доктора, Гданський університет.

За підсумками конференції було сформовано збірник матеріалів конференції, в який увійшло біля 90 тез.

Упродовж 2020 року кафедрами Подільського коледжу було організовано та проведено ряд наукових заходів, однак карантинні умови та поширення пандемії Covid-19 вплинуло на організацію заходів, які відбувались у форматі онлайн, а саме:

- вебінар «Особливості ЗНО – 2020», викладачі кафедри інформаційної діяльності, документознавства і фундаментальних дисциплін, з метою надання настанов та корисних рекомендацій щодо підготовки до ЗНО у форматі онлайн

- науково-методичний онлайн-семінар «Інклюзивне навчання: інновації у науковому та методичному забезпеченні навчального процесу», за ініціативи кафедри інформаційної діяльності, документознавства та фундаментальних дисциплін (14 травня, 2020). Мета онлайн-семінару - визначення ефективних шляхів формування інклюзивного освітнього середовища для дітей з

особливими освітніми потребами у закладах освіти, обмін досвідом впровадження інклюзивного навчання у закладі.

- науковий симпозіум у форматі онлайн «Роль ООН в сучасному світі», присвяченого 75-річчю від дня заснування Організації Об'єднаних Націй» за ініціативи кафедр - інформаційної діяльності, документознавства та фундаментальних дисциплін та кафедри соціальної роботи та психології (22 жовтня, 2020)

В умовах пандемії викладачі коледжу розробляють та впроваджують нові традиції та дискусійні майданчики для пошуку нових наукових та науково-методичних рішень у сфері розвитку економіки, аудиту, соціальної сфери та психології, освіти і науки в умовах пандемії Covid – 19, а саме:

- започатковано проведення психотерапевтичного тренінгу в рамках Всесвітнього дня здорового робочого середовища за ініціативи кафедри соціальної роботи та психології, а також представників громадської організації "Українська асоціація сімейних психологів";

- започатковано проведення регіонального молодіжного форуму "Наука та інновації в умовах пандемії COVID-19". Мета проведення заходу - об'єднання студентів, молодих науковців, що розпочали свій шлях у науці, навколо проблем розвитку економіки, аудиту, соціальної сфери та психології, освіти і науки тощо. в умовах Covid-19.

Окрім того викладачі закладу постійно підвищують свою кваліфікацію та обізнаність у сфері науково-інноваційної діяльності та міжнародної активності, а саме:

- Гуменюк Ірина Леонтіївна, заступник директора з наукової, інноваційної та міжнародної діяльності, к.е.н, Марунчак Оксана Василівна, викладач гуманітарних дисциплін, інженер з охорони праці та техніки безпеки, Палилюлько Оксана Михайлівна, в. о. завідувача кафедри соціальної роботи та психології, к. істор.н., Боршуляк Наталія Сергіївна, викладач соціальних дисциплін успішно пройшли авторський курс "Роль соціального виховання в розвитку публічної дипломатії". Участь викладачів коледжу стала можливою завдяки активній співпраці представників коледжу з Фондом Громадської дипломатії.

- Гуменюк Ірина Леонтіївна, заступник директора з наукової, інноваційної та міжнародної діяльності, к.е.н., та Волощук Марина Борисівна, ініціатор розвитку міжнародного партнерства та діяльності коледжу у контексті розвитку партнерства та співробітництва з міжнародними організаціями, взяли участь у семінарі-тренінгу «Фандрейзинг. Написання проєктів. Успішні кейси». Розвиток міжнародної діяльності Подільського коледжу відбувається за активної і натхненної ініціативи директора коледжу - Тріпака Мар'яна Миколайовича, к.е.н, доцента, заслуженого працівника освіти України. (06 жовтня, 2020)

У 2020 році готується до друку черговий випуск (випуск №3) наукового журналу коледжу «Вектор Поділля». До друку подано біля 22 наукових статей одноосібних та у співавторстві.

У 2020 році викладачі коледжу здобували підвищували професійний рівень у контексті проходження міжнародного стажування:

- Годнюк Ірина Валентинівна, к. е. н., доцент, викладач кафедри обліку і оподаткування успішно пройшла Міжнародне стажування в Вищій школі бізнесу і підприємництва (м.Островець Свентокшишський, Польща), тема «Innovative educational technologies: European experience and it's application in training in economics and managment» (20- 31.01.2020 р.)

- Волощук Марина Борисівна, викладач кафедри соціальної роботи та психології, фахівець з моніторингу якості вищої освіти та міжнародної діяльності Подільського коледжу - Міжнародне стажування «European and Polish system of higher education: practice, experience, innovative learning methods» («Європейська та польська системи вищої освіти: практика, досвід, інноваційні методи навчання», травень 2020 р., Університет Економіки в Бидгощі (Республіка Польща).

В 2020 році викладачі коледжу працювали над розробкою науково-дослідних робіт (монографій), науково-методичних посібників, збірників праць:

- вийшов друком збірник матеріалів науково-практичного семінару "Психічне здоров'я персоналу освітніх організацій та його профілактика" (лютий, 2020 р.);

- вийшов друком навчально-методичний посібник "Бухгалтерський (фінансовий) облік та контроль у схемах і таблицях: історія та сьогодення", який за своєю структурою побудований згідно з освітньо-професійною програмою за спеціальністю 071 "Облік і оподаткування";

- вихід у друк монографії «Особливості художньої трансформації євангельського сюжету про Понтія Пілата у світовій літературі кінця ХІХ – початку ХХІ століть» - Комарніцька Людмила Миколаївна, к.ф.н., викладач кафедри соціальної роботи та психології Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу у співавторстві з науковим керівником кандидатської дисертації Людмили Миколаївни – Олександром Володимировичем Кебою, академіком Національної академії наук вищої освіти України, д.ф.н., професором, завідувачем кафедри германських мов і зарубіжної літератури КПНУ ім. Івана Огієнка.

- публікація навчально-методичного посібника «ЗАГАЛЬНОДЕРЖАВНІ ФІНАНСИ» для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за редакцією Тріпака Мар'яна Миколайовича – автори: Тріпак Мар'ян Миколайович, директор коледжу, к.е.н., доцент, заслужений працівник освіти України, викладач кафедри фінансів, економіки та економічної кібернетики та Гарбарець Ірина Алініївна, заступник директора з навчальної роботи, викладач кафедри фінансів, економіки та економічної кібернетики. Навчально-методичний посібник містить новий комплекс атрибутів з залученням інтерактивних методів навчання для успішного вивчення навчальної дисципліни “Загальнодержавні фінанси”.

Викладачі коледжу активно публікувались в міжнародних виданнях. Так, Гуменюк Ірина Леонтіївна, заступник директора з наукової, інноваційної та міжнародної діяльності, к.е.н., викладач кафедри фінансів, економіки та

економічної кібернетики; Бачинська Олена Миколаївна, к.е.н., викладач кафедри фінансів, економіки та економічної кібернетики; Волощук Марина Борисівна, фахівець з моніторингу вищої освіти та міжнародної діяльності, викладач кафедри соціальної роботи та психології працювали та підготували до друку публікацією статті «THE CONCEPTUAL PRINCIPLES OF STRATEGIC MANAGEMENT BY COMPETITIVENESS OF HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS» у науковому журналі East European Scientific Journal (Warsaw, Poland) #3(55), 2020 part 3.)

Викладачі коледжу активно готують до друку статті у фахових виданнях, а саме:

- Коркушко Олег Никодимович, к.е.н., доцент, викладач кафедри обліку і оподаткування, та Кушнір Людмила Анатоліївна, к.е.н., доцент, викладач кафедри обліку і оподаткування, - підготовка до публікації наукової статті "Внутрішній аудит на підприємстві: суть та особливості організації" в електронному науково-практичному фаховому виданні "Інфраструктура ринку" (Випуск № 42, квітень, 2020);

- Сушарник Ярослав Анатолійович, к.е.н., викладач кафедри фінансів, економіки і економічної кібернетики, завідувач заочного відділення, вчений секретар ВР коледжу та Місько Алла Михайлівна, аспірант, викладач кафедри інформаційної діяльності, документознавства і фундаментальних дисциплін, фахівець з працевлаштування випускників коледжу - публікація статті "Розвиток та становлення конкуренції" у науковому журналі "Інноваційна економіка", зареєстрованого як фахове видання (журнал включений до категорії «Б» Переліку наукових фахових видань України згідно наказу МОН України від 17.03.2020 року №409 економічні науки). Стаття присвячена аналізу та узагальненню поглядів вчених щодо трактування понять «конкуренція», «конкурентоспроможність» на основі їх історичного генезису та формування відповідних концепцій.

Подільський коледж проводить активну роботу в напрямку науково-дослідної роботи. Так, в рамках цієї роботи опубліковано:

- загальна кількість публікацій – 139 праць викладачів;
- публікації викладачів за показниками наукометричних баз визнаних МОН – 55 наукових праць;
- чисельність цитувань за показниками наукометричних баз визнаних МОН – 50.
- публікацій у періодичних виданнях які було включено до наукометричних баз Scopus, або Web of Science – 7.

Значним результатом освітньої та науково-інноваційної діяльності коледжу та доказом високої підготовки студентів коледжу (4 студента, у т.ч. 3 студента з числа маломобільних груп) є перемога у відборі учасників у освітній програмі «Стипендіат 2020-2021», який проводить Міжнародний благодійний фонд «Нове Покоління» за підтримки організації «Help us help». Освітній проект "Стипендіат" - це психологічна реабілітація та соціальна адаптація

студентів-сиріт з метою формування активних особистостей, усвідомлених громадян країни, відповідальних дорослих та передбачає участь у різноманітних семінарах, тренінгах, через індивідуальні завдання стипендіати проходять програму особистісного та професійного розвитку.

У листопаді планується проведення II Міжнародної наукової студентської конференції у форматі онлайн «Молодь і науковий прогрес у соціально-економічному та освітньому просторі суспільства».

1.6. Популяризація закладу вищої освіти у межах регіону, держави в цілому, формування високої суспільної оцінки коледжу батьківською громадськістю, громадськими організаціями, забезпечення взаємодії коледжу з територіальною громадою міста, області.

Сприяв популяризації закладу вищої освіти у межах регіону, держави в цілому, сприяв формуванню високої суспільної оцінки коледжу батьківською громадськістю, громадськими організаціями, забезпечував взаємодію коледжу з територіальною громадою міста, області.

Працівники, студенти коледжу є постійними учасниками заходів на рівні міста, області, держави.

2015 рік - участь викладачів, талановитих студентів коледжу у розробці пропозицій щодо покращення Програми соціально-економічного розвитку м. Кам'янець – Подільський, а також організація зустрічі з випускниками коледжу.

2016 - створення необхідних умов для консолідації студентського середовища в питаннях підвищення постійного контролю та виконання постійний контроль та якості навчання, організації масових заходів та культурного дозвілля, залучення органів студентського самоврядування до співпраці зі студентами інших вищих навчальних закладів, сприяння розвитку різних форм волонтерського руху, як способу виховання у студентів гуманізму й почуття відповідальності.

Активна й наполеглива взаємодія з місцевою владою, Міністерством освіти і науки України, Кабінетом Міністрів України, Адміністрацією Президента України, громадськими організаціями та меценатами-суб'єктами господарювання з метою фінансової підтримки нашої концепції розвитку спрямованої на досягнення головної мети розвитку вузу.

У 2017 році - коледж прийняв участь у міських культурно-освітніх заходах:

- загальноміська мирна хода «Вшанування пам'яті героїв Небесної Сотні» (лютий 2017 р.);
- щорічна всеукраїнська акція «За чисте довкілля» і загальноміська акція з благоустрою «Весняна толока (квітень 2017 р.);
- відкриття туристичного сезону «Кам'янець – активний, Кам'янець – спортивний» (прийняли участь у флешмобі зі стрибків на скакалках та занять

йогою; у зустрічі у прес-центрі Кам'янець-Подільської міської ради з Представництвом Європейського союзу в Україні щодо проекту «ЄС: вибір молодого покоління України», виконавцем якого є ГО Фундація «Відкрите суспільство»; у рекорді України «Найбільша кількість людей, що стрибають на скакалках одночасно»; у рекорді Хмельницької області «Найбільша кількість людей, які одночасно займаються йогою») (березень квітень 2017 р.);

- відкритий турнір коледжів ТНЕУ з футболу (квітень 2017 р.)
- заходи до Дня пам'яті жертв геноциду кримськотатарського народу (травень 2017р.)

- звітний концерт Кам'янець-Подільського коледжу культури і мистецтв «Моє ім'я – Україна» (травень 2017 р.)

- святкові заходи до Дня міста «Кам'янець – острів скарбів 2017» (травень 2017 р.);

- тренінговий курс «Доступність соціальних прав для молодих людей», який проводив Молодіжний Директорат Ради Європи для представників громадських організацій та установ, що працюють з молоддю та є плановим заходом Міністерства Молоді та Спорту України. (червень 2017 р.);

- читання «Літературний фреш», організований Всеукраїнським культурним форумом «Кам'яний острів» до Дня молоді (червень 2017 р.).

Студенти коледжу – молоді люди з активною життєвою позицією.

25 червня 2017 р. вихованці коледжу з нагоди Дня молоді нагороджені грамотами виконавчого комітету за активну громадську позицію, втілення в життя молодіжних проєктів, організацію і проведення загальноміських заходів.

Представники студентського самоврядування коледжу активно включаються в діяльність органів місцевого самоврядування. Зокрема, троє студентів коледжу - члени молодіжного парламенту міста – закінчили у 2017 році факультет муніципального управління. Студенти захистили випускний проєкт «Відходи в доходи!» і посіли 3-тє місце.

Студенти коледжу є постійними учасниками спортивних змагань організованих республіканським центром з фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт». Вагомі спортивні результати вихованців коледжу у 2017 році:

- Матковський Іван - срібний призер чемпіонату України з вільної боротьби серед спортсменів з вадами слуху ;

- Шварчевський Дмитро зайняв III місце на Чемпіонаті України з легкої атлетики у приміщенні серед спортсменів з вадами слуху біг на 800 м;

- у Чемпіонаті міста з шашок, з шахів, з легкої атлетики серед спортсменів «Інваспорт» 7 студентів стали переможцями;

- у Чемпіонаті області з легкої атлетики, з настільного тенісу серед спортсменів з обмеженими фізичними можливостями (Хмельницька обл.) 17 студентів стали переможцями;

- команда Подільського коледжу у 2017 році на Чемпіонаті області з футзалу серед спортсменів з обмеженими фізичними можливостями (Хмельницька обл.) зайняла II місце.

Стало доброю традицією зустрічати в коледжі гостей: літературних діячів, діячів мистецтва. Так, у 2017 році навчальний заклад відвідав народний аматорський театр (керівники Інна Семенків та Роман Дубінський) з трагіфарсом за п'єсою Неди Нежданої «Самогубство самоти» та факультет мистецтв Тернопільського національного педагогічного університету ім. Володимира Гнатюка з виставою «З коханням не жартують» (режисер-постановник: український актор театру і кіно, режисер, педагог, громадський діяч, Народний артист України, професор В'ячеслав Хім'як).

Щорічно на базі табору відпочинку коледжу проводиться Подільський фестиваль співдружності ВУЗІВ «Надія». Зокрема, у червні 2016 року проведено I Подільський фестиваль співдружності, а уже у червні 2017 року - II Подільський фестиваль співдружності за участю 8-ми навчальних закладів Кам'янця-Подільського та 2-ох вузів Тернополя. В рамках Фестивалю проведено інтелектуально-спортивний КВЕСТ (визначено три команди-переможниці, їх нагороджено грошовими преміями), концертну програму із залученням кращих молодіжних танцювальних та вокальних груп регіону; у Фестивалі прийняли участь представники державної влади міста та району. Події Фестивалю висвітлювалися у місцевих газетах.

У **2018 році** - коледж прийняв участь у міських та регіональних культурно-освітніх заходах:

1. Науково-мистецька платформа: "Економічні аспекти міжнародного стайлінгу: українсько-африканський **аспект**" (у співпраці з навчально-науковим інститутом міжнародних економічних відносин ім. Б.Д.Гаврилишина ТНЕУ)

2. Пізнавально-розважальна програма (квест-паті) "Кам'янець містичний" (коледж посів I місце)

3. Спортивно-розважальний захід присвячений Дню козацтва та Покрови "Козацькі забави"

4. Оригінальний фотоквест "Культурна карта міста" на IV Всеукраїнському форумі "Кам'яний острів" (коледж посів III місце)

5. Відкритий фестиваль-конкурс художньої творчості серед колективів та окремих виконавців навчальних закладів України "АГРОУНІФЕСТ-2018" (вихованці колежу коледж посіли I-III місця)

6. Регіональний інтелектуально розважальний дебатний турнір (коледж посів III місце)

7. Загальноміська концертна програма з нагоди Міжнародного дня людей з інвалідністю

Студенти коледжу – молоді люди з активною громадською та життєвою позицією.

Представники студентського самоврядування коледжу активно включаються в діяльність органів місцевого самоврядування. Зокрема,

- троє студентів коледжу - члени молодіжного парламенту міста – закінчили у 2018 році факультет муніципального управління. Студенти захистили випускний проект «Центр соціальної реабілітації для дітей з девіантною поведінкою «Норе» і посіли 3-тє місце

- голова студентської Ради коледжу – президент дебатного клубу м. Кам’янець-Подільський, член молодіжної ради м. Кам’янець-Подільський
- п’ятеро студентів – активісти Всеукраїнської ініціативи «Активна громада»
- понад 40% вихованців коледжу охоплені волонтерською діяльністю.

Вихованці коледжу є ініціаторами челенджу на підтримку українських моряків «Голуб миру».

Студенти коледжу є постійними учасниками спортивних змагань організованих республіканським центром з фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт». Вагомі спортивні результати вихованців коледжу у 2018 році:

- Анастасія Владичинська, бронзова призерка Міжнародного турніру з волейболу сидячи у Голландії, член Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи тренер Погорецька Ольга Феофанівна.
- Ільчук Катерина, кандидат Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи, тренер Погорецька Ольга Феофанівна.
- Олександр Глібка та Дмитро Шварчевський, Чемпіони України 2018 року, тренер Царук Юрій Вікторович та Кравець Василь Миколайович.
- Олег Крижук, Діана Чаплінцева, срібні призери Чемпіонату України 2018 року, тренер Царук Юрій Вікторович та Кравець Василь Миколайович.
- Іван Матковський, кандидат майстра спорту з вільної боротьби 2018 року.
- Лукасевич Василь, Гнатюк Владисла, Бояркіна Марія, Семенов Дмитро , призери обласних змагань 2018 року, тренери Алексєєв Олександр Олексійович, Кравець Василь Миколайович та Стороженко Віктор Анатолійович.

- футбольна команда коледжу у складі Зарванського Олександра, Миколюка Богдана , Заставного Андрія, Сабадаха Вадим , Гнатюка Владислав, Муржака Богдана, Гораша Іллі, виборили чемпіонство Кубка області з футболу, тренер Трушев Віталій Євгенійович.

Щорічно на базі табору відпочинку коледжу проводиться Подільський фестиваль співдружності ВУЗІВ «Надія». Зокрема, у червні 2018 року проведено III Подільський фестиваль співдружності за участю 8-ми навчальних закладів Кам’янця-Подільського та 4-ох вузів Тернополя. В рамках Фестивалю проведено інтелектуально-спортивний КВЕСТ (визначено три команди-переможниці, їх нагороджено грошовими преміями), концертну програму із залученням кращих молодіжних танцювальних та вокальних груп регіону; у Фестивалі прийняли участь представники державної влади міста та району. Події Фестивалю висвітлювалися у місцевих газетах.

У **2019 році**, зокрема, у звітному періоді коледж прийняв участь у міських та регіональних культурно-освітніх заходах:

1. “Молодіжні сходина в Кам’янець-Подільській фортеці” (студенти коледжу, разом із вихованцями вищих навчальних закладів міста, долучились

до навчання, обговорення актуальних питань, поєднання історії і молодіжних ідей, відвідали панельні дискусії, лекції, воркшопи, дебати, конкурси, виставки та стали учасниками квест-екскурсій, відкриття кінофестивалю “Бруківка”) (Організатори - Міністерство молоді та спорту України, Кам'янець-Подільська міська рада, Хмельницька ОДА та громадські організації)

2. Відкритий фестиваль-конкурс художньої творчості серед колективів та окремих виконавців навчальних закладів України "АГРОУНІФЕСТ-2019" (вихованці коледжу коледж посіли II місце)

3. Регіональний інтелектуально розважальний дебатний турнір (коледж посів II місце)

4. Загальноміська концертна програма з нагоди Міжнародного дня студента

5. Загальноміська концертна програма з нагоди Міжнародного дня людей з інвалідністю

6. Участь у заходах до Дня міста, а також підготовка виставки та презентацій спеціальностей навчального закладу.

Студенти коледжу – молоді люди, активні, талановиті, свідомі, з активною позицією.

Представники студентського самоврядування коледжу активно включаються в діяльність органів місцевого самоврядування. Зокрема,

- голова студентської Ради коледжу – президент дебатного клубу м. Кам'янець-Подільський, член молодіжної ради м. Кам'янець-Подільський

- голова студентської Ради коледжу, який є також президентом дебатного клубу, ініціював проведення на базі коледжу Перший всеукраїнський шкільний дебатний турнір (проведення зустрічі учнівської молоді з провідними фахівцями, воркшопи за участю спікерів та організаторів Дебатного турніру);

- п'ятеро студентів – активісти Всеукраїнської ініціативи «Активна громада»;

- понад 40% вихованців коледжу охоплені волонтерською діяльністю;

- четверо студентів – члени Молодіжної ради міста;

- за ініціативи голови студентської Ради коледжу, який є також президентом дебатного клубу, створено ряд тренінгів у НВК та ЗОШ міста з метою підготовки учнівської молоді до дебатних турнірів;

- студенти коледжу долучились до Міжнародного флешмобу #ByShevchenko «Великий Шевченко», присвяченого 205 річниці від Дня народження Великого Кобзаря, прийнявши естафету від Кам'янець-Подільського медичного училища;

- студенти коледжу долучились до загальноміської молодіжної екологічної акції «Турист в чистому місті», що відбувалась в рамках реалізації плану ініціативи «Громада дружня до дітей та молоді»;

- студенти коледжу долучилась до обговорення Молодіжної стратегії - 2030 (28 травня, 2019).

Вихованці коледжу разом із викладацьким колективом закладу є ініціаторами флешмобу «Чому я розмовляю рідною мовою?» до Міжнародного дня рідної мови (21 лютого, 2019 р.) (відео флешмобу можна переглянути на сайті коледжу <http://posek.km.ua/> та за посиланням https://www.youtube.com/watch?time_continue=2&v=-VE-lkhnLA&feature=emb_logo).

Студенти коледжу щорічно беруть активну участь у флешмобі "Одягни вишиванку у коледж!" (Подільський коледж, 16 травня, 2019).

Студенти коледжу є постійними учасниками спортивних змагань організованих республіканським центром з фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт». Вагомі спортивні результати вихованців коледжу у 2019 році у легкій атлетиці, настільному тенісі, волейболу сидячи, футболі та ін. наведено у пункті 1.4.

Варто також зазначити, що студенти та викладачі коледжу входять у перелік 10 кращих спортсменів «Інваспорт» 2019 року, а саме:

- Трушев Віталій – заслужений майстер спорту України, призер Кубка світу з футболу;

- Дімітрішина Кароліна – майстер спорту, бронзова призерка Чемпіонату Європи з волейболу сидячи;

- Ільчук Катерина – бронзова призерка Чемпіонату Європи з волейболу сидячи;

- Іваськова Марина - чемпіонка України з легкої атлетики;

- Шварчевський Дмитро – срібний призер Чемпіонату України з легкої атлетики;

- Крижук Олег - – срібний призер чемпіонату України з легкої атлетики;

- Балакай Антон – срібний призер Чемпіонату України з футболу.

У 2019 році в Подільському коледжі для творчо обдарованої молоді закладу та популяризації її досягнень в різних сферах діяльності започатковано фестиваль-конкурс «ПОДІЛЬСЬКА ЛІРА – 2019». Засновником та організатором Фестивалю є дирекція закладу, Студентська рада та представники з числа студентів Первинної профспілкової організації профспілки працівників соціальної сфери України, працівників навчального закладу. Театралізований концерт кожного творчого колективу на фестивалі-конкурсі "Подільська Ліра - 2019" включав виступи учасників в номінаціях: «Вокал», «Хореографія», «Музичне виконавство», «Художнє слово», «Естрадно-циркове мистецтво», «Театралізоване дійство», «Гумор КВК», «Відеомонтаж» та інші види мистецтва. Конкурсанти фестивалю-конкурсу творчо обдарованої молоді - студенти-першокурсники Подільського коледжу спеціальностей 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота», 053 «Психологія». На заході була присутня молодь міста, учасники та переможці творчих конкурсів, міжнародних та всеукраїнських чемпіонатів, телепроектів та інших заходів.

У складі журі – представники місцевого самоврядування, учасники та фіналісти телевізійних талант-шоу, громадські діячі та голови творчих об'єднань, керівники творчих колективів, представники коледжу.

Події Фестивалю висвітлювалися у мережі «Інтернет» на сайті закладу та сторінці коледжу на сайті «Фейсбук», у студентському журналі-газеті «Вектор».

Переможці фестивалю-конкурсу отримали винагороду від директора коледжу та міського голови м. Кам'янця-Подільського.

У перспективі планують запровадити щорічно проведення фестивалю-конкурсу «ПОДІЛЬСЬКА ЛІРА – 2019» для творчо обдарованих студентів.

У **2020 році** – викладачі та студенти коледжу стали учасниками наступних заходів:

- Сторожук Наталія Романівна та Пещанюк Надія Олексіївна взяли участь у засіданні круглого столу "Соціальне партнерство як важлива складова організації ефективної профорієнтаційної роботи з населенням" (11 лютого, 2020);
- Волощук Марина Борисівна взяла участь у майстер-класі «Жінка та бізнес. Як знайти баланс між особистим життям та бізнесом», який відбувся в прес-центрі Кам'янець-Подільської міської ради за ініціативи Департаменту економіки та розвитку інфраструктури міста в рамках реалізації гендерної ініціативи «Коучингова програма «Жіноче обличчя кам'янецького бізнесу» (11 лютого, 2020)
- Студенти коледжу взяли участь у “Молодіжних сходинах в Кам'янець-Подільській фортеці” (студенти коледжу, разом із вихованцями вищих навчальних закладів міста, долучились до навчання, обговорення актуальних питань, поєднання історії і молодіжних ідей, відвідали панельні дискусії, лекції, воркшопи, дебати, конкурси, виставки та стали учасниками квест-екскурсії) (Організатори - Міністерство молоді та спорту України, Кам'янець-Подільська міська рада, Хмельницька ОДА та громадські організації)
- біля 40% вихованців коледжу охоплені волонтерською діяльністю.

Студенти коледжу – активні учасники місцевих заходів та входять до складу Молодіжної ради м. Кам'янець-Подільський.

Студенти коледжу є постійними учасниками спортивних змагань організованих республіканським центром з фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» та міжнародних турнірах.

Вагомими спортивними результатами вихованців коледжу у 2020 році:

- студентки Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу у складі жіночої Паралімпійської збірної з волейболу сидячи, Кароліна Дімітрішина, Анастасія Владичинська, Катерина Ільчук, брали участь у кваліфікаційному турнірі з волейболу сидячи, який проходив з 25 по 29 лютого в Канаді, в м. Галіфакс.

- студенти Подільського спеціального коледжу успішно виступили на Чемпіонаті України з легкої атлетики серед спортсменів з вадами слуху "Інваспорт", який відбувся в м. Суми 24-25 лютого 2020 р. Студенти Коледжу продемонстрували високі показники: Шварчевський Дмитро - 2 місце (800 м.), 3 місце (400 м.); Олійник Юрій - 4 місце (60 м.), 6 місце (200 м.); Матковський Іван - 4 місце (штовхання ядра); Балог Андрій - 6 місце (800 м.), 5 місце (400

м.).

- коледжу Марина Іваськова, студентка Подільського спеціального коледжу, 22-23 лютого 2020 р. в Бахмуті (Донецька обл.) взяла участь у Чемпіонаті України з легкоатлетичних метань у приміщенні серед спортсменів з ураженнями ОРА, вадами зору та РФР.

Доброю традицією коледжу стало проведення щорічно фестивалю-конкурсу творчо обдарованої молоді «Подільська Ліра». 05 червня 2020 року в режимі онлайн відбувся ФЕСТИВАЛЬ-КОНКУРС ТВОРЧО ОБДАРОВАНОЇ МОЛОДІ «ПОДІЛЬСЬКА ЛІРА – 2020». Приуроченого до Дня народження Коледжу. Засновником та організатором Фестивалю є дирекція закладу, Студентська рада та представники з числа студентів Первинної профспілкової організації профспілки працівників соціальної сфери України, працівників навчального закладу.

Театралізований концерт кожного творчого колективу на фестивалі-конкурсі "Подільська Ліра - 2020" включав виступи учасників в номінаціях: «Вокал», «Хореографія», «Музичне виконавство», «Художнє слово», «Естрадно-циркове мистецтво», «Театралізоване дійство», «Гумор КВК», «Відеомонтаж» та інші види мистецтва. Конкурсанти фестивалю-конкурсу творчо обдарованої молоді - студенти-першокурсники Подільського коледжу спеціальностей 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота», 053 «Психологія». На заході онлайн були присутні учасники та переможці творчих конкурсів, міжнародних та всеукраїнських чемпіонатів, телепроектів та інших заходів.

Молодь коледжу активно готується до участі у відкритому фестивалі-конкурсі художньої творчості серед колективів та окремих виконавців навчальних закладів України "АГРОУНІФЕСТ-2020" у форматі онлайн.

1.7. Організація роботи щодо сприяння працевлаштуванню випускників навчального закладу.

Організовував роботу щодо сприяння працевлаштуванню випускників навчального закладу.

Надзвичайно гостро розумію актуальність питання – працевлаштування випускників закладу вищої освіти.

2015 рік - з метою забезпечення реалізації права на роботу випускників навчального закладу відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 року № 922 «Про Порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням» та на виконання розпорядження Кабінету Міністрів від 27 серпня 2010 № 1726 «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» у технікумі-інтернаті функціонує підрозділ щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників. Відповідно до вищезазначених документів метою діяльності підрозділу є сприяння у працевлаштуванні студентів і випускників навчального

закладу, створення умов для ефективної реалізації їх права на працю, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.

У вересні 2015 році на посаду керівника підрозділу призначено Дінділевич Т.В., викладача соціальних дисциплін. Члени підрозділу проводять активну роботу щодо сприяння працевлаштуванню випускників. Здійснюється пошук альтернативних варіантів щодо забезпечення їх першим робочим місцем. Керівником підрозділу створена база даних студентів і випускників з метою оперативного надання інформації про них потенційним роботодавцям. База даних містить інформацію про 124 студентів, які навчаються за державним замовленням (з них 57 особа - випускники 2016 року). Підрозділ проводить роботу щодо створення та накопичення банку потенційних роботодавців. Банк потенційних роботодавців містить необхідну інформацію про роботодавця: вакантні робочі місця, вимоги до спеціаліста, контактні дані. Вищезазначений банк нараховує 36 установ та підприємств різних форм власності; кількість вакантних місць - 25.

Укладаються довгострокові договори з керівниками установ, підприємств, організацій щодо надання студентам баз практик з їх подальшим працевлаштуванням.

Станом на **01.01.2016** за сприяння директора коледжу Тріпака Мар'яна Миколайовича укладено 33 таких договорів. Налагодження ділових стосунків з потенційними роботодавцями, місцевими органами виконавчої влади, управліннями праці та соціального захисту населення, службами зайнятості здійснюється шляхом особистих зустрічей та переговорів керівника з роботодавцем, а також шляхом листування.

За рік до закінчення студентами навчального закладу підрозділом направляються листи-запити щодо потреби у фахівцях з вищою освітою та списки випускників у Міністерства соціальної політики України і Міністерство аграрної політики та продовольства України, а також листи-клопотання щодо працевлаштування в Департаменти праці та соціального захисту населення, районні та міські управління праці та соціального захисту населення, обласні відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районні, міські центри зайнятості населення та безпосередньо керівникам підприємств за місцем проживання випускників. Звертаю увагу керівника підрозділу Дінділевич Т.В. на необхідність надіслати такі листи в терміни до 01 березня 2016 року.

Надіслані відповіді необхідно аналізувати, в разі позитивної відповіді їх зміст доводити до відому випускників та студентів; звіт про результати проведеної роботи подати керівнику технікуму не пізніше 10 квітня 2016 року. Як керівник навчального закладу розумію важливе значення проведених на базі технікуму-інтернату спільних зустрічі представників управлінь праці та соціального захисту населення, центрів зайнятості та роботодавців міста і району, в рамках яких забезпечуються прямі контакти студентів із роботодавцями; проводяться семінари з техніки самостійного пошуку роботи, консультування студентів з питань планування професійної кар'єри тощо.

2017 рік - у коледжі функціонує підрозділ щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників. Метою діяльності підрозділу є

сприяння у працевлаштуванні, створення умов для ефективної реалізації права студентів і випускників навчального закладу на працю, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.

Члени підрозділу проводять активну роботу щодо сприяння працевлаштуванню випускників. Здійснюється пошук альтернативних варіантів щодо забезпечення їх першим робочим місцем.

Керівником підрозділу створена база даних студентів і випускників з метою оперативного надання інформації про них потенційним роботодавцям.

На даний момент база даних містить інформацію про 186 студентів.

Підрозділ проводить роботу щодо створення та накопичення банку потенційних роботодавців.

Банк потенційних роботодавців містить необхідну інформацію про роботодавця: вакантні робочі місця, вимоги до спеціаліста, контактні дані.

Вищезазначений банк нараховує 36 установ та підприємств різних форм власності; кількість вакантних місць - 25.

Укладаються довгострокові договори з керівниками установ, підприємств, організацій щодо надання студентам баз практик з їх подальшим працевлаштуванням.

Станом на **01.01.2018** за мого особистого сприяння укладено 42 таких договори.

Налагодження ділових стосунків з потенційними роботодавцями, місцевими органами виконавчої влади, управліннями праці та соціального захисту населення, службами зайнятості здійснюється шляхом особистих зустрічей та переговорів керівника з роботодавцем, а також шляхом листування.

Як керівник навчального закладу розумію важливе значення проведених на базі коледжу спільних зустрічі представників управлінь праці та соціального захисту населення, центрів зайнятості та роботодавців міста і району, в рамках яких забезпечуються прямі контакти студентів із роботодавцями. У 2017 році проведено 2 семінари з техніки самостійного пошуку роботи, а також консультування студентів з питань планування професійної кар'єри тощо.

Із загальної кількості випускників 2017 року, що навчалися за державним замовленням, працевлаштовано 32 % випускників. Понад 60% продовжили ступеневу освіту.

2018 рік - база даних містить інформацію про 193 студенти.

Підрозділ проводить роботу щодо створення та накопичення банку потенційних роботодавців.

Банк потенційних роботодавців містить необхідну інформацію про роботодавця: вакантні робочі місця, вимоги до спеціаліста, контактні дані.

Вищезазначений банк нараховує 56 установ та підприємств різних форм власності; кількість вакантних місць - 21.

Укладаються довгострокові договори з керівниками установ, підприємств, організацій щодо надання студентам баз практик з їх подальшим працевлаштуванням.

Станом на **01.12.2018** за мого особистого сприяння укладено 62 таких договори.

Налагодження ділових стосунків з потенційними роботодавцями, місцевими органами виконавчої влади, управліннями праці та соціального захисту населення, службами зайнятості здійснюється шляхом особистих зустрічей та переговорів керівника з роботодавцем, а також шляхом листування.

Як керівник закладу вищої освіти розумію важливе значення проведених на базі коледжу спільних зустрічей представників управлінь праці та соціального захисту населення, центрів зайнятості та роботодавців міста і району, в рамках яких забезпечуються прямі контакти студентів із роботодавцями. У 2018 році проведено 2 семінари з техніки самостійного пошуку роботи, а також консультування студентів з питань планування професійної кар'єри тощо.

Із загальної кількості випускників 2018 року, що навчалися за державним замовленням, працевлаштовано 12 % випускників. Понад 80% продовжили ступеневу освіту.

2019 рік - база даних містить інформацію про 99 студентів.

Підрозділ проводить роботу щодо створення та накопичення банку потенційних роботодавців.

Банк потенційних роботодавців містить необхідну інформацію про роботодавця: вакантні робочі місця, вимоги до спеціаліста, контактні дані.

Вищезазначений банк нараховує 45 установ та підприємств різних форм власності; кількість вакантних місць - 15.

Укладаються довгострокові договори з керівниками установ, підприємств, організацій щодо надання студентам баз практик з їх подальшим працевлаштуванням.

Станом на **01.12.2019** за мого особистого сприяння укладено 50 таких договорів.

Налагодження ділових стосунків з потенційними роботодавцями, місцевими органами виконавчої влади, управліннями праці та соціального захисту населення, службами зайнятості здійснюється шляхом особистих зустрічей та переговорів керівника з роботодавцем, а також шляхом листування.

Як керівник закладу вищої освіти розумію важливе значення проведених на базі коледжу спільних зустрічей представників управлінь праці та соціального захисту населення, центрів зайнятості та роботодавців міста і району, в рамках яких забезпечуються прямі контакти студентів із роботодавцями. У 2019 році проведено зустріч із спеціалістами Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та провідними фахівцями з профорієнтації Кам'янець-Подільського міського центру з техніки пошуку роботи, а також консультування студентів з питань планування професійної кар'єри тощо.

Із загальної кількості випускників 2019 року, що навчалися за державним замовленням, працевлаштовано 21 % випускників. Понад 75% продовжили ступеневу освіту.

У 2020 році підрозділ продовжує проведення роботи щодо створення та накопичення банку потенційних роботодавців.

Банк потенційних роботодавців містить необхідну інформацію про роботодавця: вакантні робочі місця, вимоги до спеціаліста, контактні дані.

Вищезазначений банк нараховує **65** установ та підприємств різних форм власності; кількість вакантних місць - **15**.

Укладаються довгострокові договори з керівниками установ, підприємств, організацій щодо надання студентам баз практик з їх подальшим працевлаштуванням.

Станом на **01.12.2020** за мого особистого сприяння укладено 60 таких договорів.

Налагодження ділових стосунків з потенційними роботодавцями, місцевими органами виконавчої влади, управліннями праці та соціального захисту населення, службами зайнятості здійснюється шляхом особистих зустрічей та переговорів керівника з роботодавцем, а також шляхом листування.

Як керівник закладу вищої освіти розумію важливе значення проведених на базі коледжу спільних зустрічей представників управлінь праці та соціального захисту населення, центрів зайнятості та роботодавців міста і району, в рамках яких забезпечуються прямі контакти студентів із роботодавцями.

У 2020 році проведено зустріч із спеціалістами Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та провідними фахівцями з профорієнтації Кам'янець-Подільського міського центру з техніки пошуку роботи, а також консультування студентів з питань планування професійної кар'єри тощо.

Із загальної кількості випускників 2020 року, що навчалися за державним замовленням, працевлаштовано 19 % випускників. Понад 76% продовжили ступеневу освіту.

1.8. Прийом і звільнення працівників закладу відповідно до законодавства про працю.

Прийом і звільнення працівників закладу здійснював відповідно до законодавства про працю. Проводив роботу по збереженню і вдосконаленню кадрів для ефективної діяльності та надані освітніх послуг нашим вихованцям.

Частка науково-педагогічних **працівників з науковими ступеннями та званнями станом на 01.10.2020 р.** (за основним місцем роботи), які забезпечують викладання лекційних годин на спеціальностях *051 «Економіка», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота», 072*

«Фінанси, банківська справа та страхування» складає (від загальної кількості науково-педагогічних працівників):

кандидатів наук – 30 осіб (50,4%);

докторів наук - 3 особи (4,3%);

доцентів - 15 осіб (24,0 %);

професорів - 1 особа (2,2%).

У **2015 році**. Технікум-інтернат звітному періоді працював стабільно, успішно вирішував всі завдання в напрямку підготовки висококваліфікованих спеціалістів. Як керівник розумію, що основним критерієм високої оцінки навчального закладу є високий рівень професійної підготовки студента. Розумію, що такий рівень підготовки здатен забезпечити лише висококваліфікований викладач. Навіть за умови наявності сучасної матеріально-технічної бази, впровадження інноваційних технологій, а при цьому відсутності кваліфікованих педагогічних працівників система забезпечення якості освіти працювати не буде. Саме тому своїм важливим завданням вважаю формування високопрофесійного педагогічного колективу, забезпечення подальшого розвитку системи підвищення кваліфікації та стажування викладачів технікуму.

У 2015 році педагогічний колектив поповнився 9 штатними викладачами. З огляду на перспективу розвитку навчального закладу, особливу увагу у звітному періоді приділяв комплектуванню педагогічного колективу кадрами, які мають науковий ступінь та наукові звання. Вважаю, що такий підхід дозволяє забезпечувати високий рівень викладання, в першу чергу, спеціальних дисциплін. Число педагогів, що мали науковий ступінь, 8 осіб (18,6% від загальної кількості педагогів).

Педагогічний колектив (2015 р.) - це високопрофесійний колектив, колектив одноступінців, поєднання досвіду і молодості. Принагідно, хочу відмітити належний рівень роботи освітян Боровисюк Т.В., Комарницької О.М., Гльос І.Р., Дужевої О.Г., Свириди О.В., Фаїн А.В., Комарницького О.Б., Кушнір Т.І., Сидорук Л.М., Складанівського О.Л., Шевчук Н.С., Павловської Т.Ю., Дінділевич Т. В., Михайлової І.А., Гапоненко Н.П. та ін.

2016 рік – велася активна робота з метою забезпечення міжнародних стандартів якості освітніх послуг, підвищення міжнародного авторитету технікуму – інтернату; кооперація коледж з іншими ВНЗ зарубіжжя для вирішення фундаментальних та прикладних проблем підвищення якості освіти; сприяння розширенню наукових, ділових та культурних зв'язків студентської молоді технікуму й країн Європейського Союзу; проведення маркетингових досліджень європейського ринку, пошук і впровадження ефективних механізмів експорту/імпорту освітніх послуг. Також робота велась у таких напрямках: створення умов для професійного і особистого росту працівників, проходження атестацій та підвищення кваліфікації; створення умов для молодих викладачів технікуму - навчання в аспірантурі; створення у колективі сприятливого морально-психологічного клімату, який забезпечить умови ефективної співпраці.

У звітний період було актуальним прийняття Кодексу професійно-етичних відносин у закладі; розвиток принципів вузівської демократії та прозорості дій керівництва на основі морально-етичних цінностей; посилення ролі колегіальних об'єднань (вченої ради), долучивши студентське самоврядування у постійний контроль та виконання постійний контроль та виконання на прийнятті рішень щодо стратегічних завдань коледжу; посилення ролі циклових комісій (кафедр) у підготовці професійних кадрів, ліцензуванні, акредитації, напрямку підготовки та спеціальностей, складення навчальних планів та розмежування навантаження викладачів; запровадження системи рейтингу педагогічних кадрів, проведення професійних конкурсів на номінацію «Кращий викладач», «Кращий куратор академічної групи», «Кращий викладач-методист» «Кращий студент» тощо.

У **2017 році** педагогічний колектив представлено у форматі науково-педагогічного: науково-педагогічний колектив нараховував 57 осіб. З них з науковими ступенями: кандидата наук - 19 осіб, доктора наук – 3 особи; з науковими званнями: доцента – 12 осіб, професора - 2 особи

Педагогічний колектив (2017 р.) - це високопрофесійний колектив, колектив однодумців, поєднання досвіду і молодості.

Атестація педагогічних працівників у 2017 році проводилася відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 06.10.2010р. № 930.

В 2017 році атестувалось 5 педагогічних працівників, що складало 15% від загальної кількості викладачів.

У коледжі працювала апеляційна комісія, визначено порядок оскарження рішень атестаційної комісії навчального закладу. У 2017 році звернень до апеляційної комісії, конфліктних ситуацій під час проведення атестації та за її результатами не виникало.

У 2017 році курси підвищення кваліфікації на кафедрах Кам'янець-Подільського національного університету ім. Івана Огієнка, Подільського аграрно-технічного університету, Тернопільського національного економічного університету пройшли 11 викладачів .

Практичним педагогічним досвідом, а також досвідом набутим у процесі стажування, підвищення кваліфікації, викладачі діляться на засіданнях кафедр, методичних рад. Крім того вони публікують методичні статті.

У **2018 році** якісно оновлено науково-педагогічний, педагогічний склад коледжу, із загальної чисельності викладачів:

- науковий ступінь «кандидат наук» мали - 21 особа (45%), «доктор наук» - 3 особи (за сумісництвом дві особи) (5%);
- вчене звання «доцент» - 14 осіб (27 %).
- два науково-педагогічні працівника навчається в докторантурі, четверо – у аспірантурі, двоє з них у 2019 році планували захист дисертації

Понад 70% науково-педагогічних працівники мають кваліфікаційну категорію «Спеціаліст вищої категорії», біля 15% - педагогічне звання

«Викладач-методист», у 2018 році один викладач коледжу нагороджений почесним званням «Заслужений працівник освіти України».

Педагогічний колектив (2018 р.) - це високопрофесійний колектив, колектив одностудентів, поєднання досвіду і молодості.

Атестація педагогічних працівників у 2018 році проводилася відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 06.10.2010р. № 930.

В 2018 році атестувалось 4 педагогічних працівників, що складає 10% від загальної кількості викладачів.

У коледжі 2018 році працювала апеляційна комісія, визначено порядок оскарження рішень атестаційної комісії навчального закладу. У 2018 році звернень до апеляційної комісії, конфліктних ситуацій під час проведення атестації та за її результатами не виникало.

У 2018 році курси підвищення кваліфікації на кафедрах Кам'янець-Подільського національного університету ім. Івана Огієнка, Подільського аграрно-технічного університету, Тернопільського національного економічного університету пройшли 15 викладачів.

Практичним педагогічним досвідом, а також досвідом набутим у процесі стажування, підвищення кваліфікації, викладачі діляться на засіданнях кафедр, методичних рад. Крім того, вони публікують методичні статті.

У **2019 році** - грубих порушень трудової дисципліни, правил внутрішнього розпорядку у колективі працівників за звітний період не було, відповідно, заходів стягнень до працівників у відповідності із законодавством не застосовував.

Всі питання діяльності коледжу вирішувалися оперативно та в робочому порядку, тому у звітному періоді конфліктів, спірних питань, звернень працівників до керівництва закладу вищої, в тому числі колективних, не було.

Здійснював особистий прийом працівників, студентів та громадян відповідно до графіку прийому, про що свідчать записи у журналі реєстрації звернень громадян.

Сформовано високопрофесійний колектив. Коледж у звітному періоді працював стабільно, успішно вирішував всі завдання в напрямку підготовки висококваліфікованих спеціалістів.

У **2019 році** якісно оновлено науково-педагогічний, педагогічний склад коледжу, із загальної чисельності викладачів:

- науковий ступінь «кандидат наук» мають - 24 осіб (47%), «доктор наук» - 1 особа за основним місцем роботи (1%);
- вчене звання «доцент» - 15 осіб (27 %).
- два науково-педагогічні працівники навчається в докторантурі (один з них планує захист дисертації у 2020 році); четверо – у аспірантурі.

Понад 70% науково-педагогічних працівників мають кваліфікаційну категорію «Спеціаліст вищої категорії», біля 15% - педагогічне звання «Викладач-методист».

Педагогічний колектив (2019 р.) - це високопрофесійний колектив, колектив односторонців, поєднання досвіду і молодості.

Атестація педагогічних працівників у 2019 році проводилася відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 06.10.2010р. № 930.

В 2019 році атестувалось 8 педагогічних працівників, що складає 20% від загальної кількості викладачів, у 2020 році планує атестуватись 5 викладачів на педагогічне звання «викладач-методист».

У коледжі працювала апеляційна комісія, визначено порядок оскарження рішень атестаційної комісії навчального закладу. У 2019 році звернень до апеляційної комісії, конфліктних ситуацій під час проведення атестації та за її результатами не виникало.

У 2019 році курси підвищення кваліфікації на кафедрах Кам'янець-Подільського національного університету ім. Івана Огієнка, Подільського державного аграрно-технічного університету, Тернопільського національного економічного університету, а також на базі Хмельницької гуманітарно-педагогічної академії і Освітнього центру комп'ютерних технологій пройшли 18 викладачів.

Практичним педагогічним досвідом, а також досвідом набутим у процесі стажування, підвищення кваліфікації, викладачі діляться на засіданнях кафедр, методичних рад. Крім того, вони публікують методичні статті.

У 2019 році до складу науково-педагогічних працівників залучили викладача із *сурдоперекладу*, студенти із вадами слуху активно залучаються до культурно-освітніх заходів коледжу та міста (сформовано творчі композиції із використанням жестової мови, які мали успіх на виступах на фестивалі «Агроуніфест - 2019»).

В перспективі планую сформувати 2 академічні групи студентів з вадами слуху.

2020 рік – стан кадрового забезпечення відповідає критеріям та вимогам підготовки бакалаврів за галуззю знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», 07 «Управління та адміністрування», 23 «Соціальна робота».

Частка науково-педагогічних **працівників з науковими ступенями та званнями** (за основним місцем роботи), які забезпечують викладання лекційних годин на спеціальностях 051 «Економіка», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» складає (від загальної кількості науково-педагогічних працівників):

кандидатів наук – 30 осіб (50,4%);

докторів наук - 3 особи (4,3%);

доцентів - 15 осіб (24,0 %);

професорів - 1 особа (2,2%).

У розрізі спеціальностей освітній процес на спеціальностях за ОС «Бакалавр» забезпечують викладачі з вищою категорією:

спеціальність **051 «Економіка»:** кількість лекційних годин, що викладають штатні викладачі вищої категорії, в загальній кількості складає 86,4% від загальної кількості лекційних годин.

спеціальність **053 «Психологія»:** кількість лекційних годин, що викладають штатні викладачі вищої категорії, в загальній кількості складає 84,2% від загальної кількості лекційних годин.

спеціальність **071 «Облік і оподаткування»:** кількість лекційних годин, що викладають штатні викладачі вищої категорії, в загальній кількості складає 82,9% від загальної кількості лекційних годин.

спеціальність **231 «Соціальна робота»:** кількість лекційних годин, що викладають викладачі вищої категорії, в загальній кількості складає 81,3 % від загальної кількості лекційних годин.

Вимоги п. 1.8. Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міносвіти і науки України від 06.10.10 № 930, про обов'язкове підвищення кваліфікації педагогічних працівників (не рідше ніж один раз на п'ять років) та п. 2.2.5. Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері-вищої освіти щодо забезпечення відповідності педагогічної спеціальності викладача коледжу до його спеціальності за дипломом про освіту, проходження науково-педагогічного стажування чи підвищення кваліфікації з відповідної дисципліни тривалістю не менше 6 місяців виконуються в повному обсязі.

Один науково-педагогічний працівник навчається в докторантурі, один науково-педагогічний працівник – успішно захистив докторську дисертацію (на здобуття наукового ступеня доктора наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 "Механізми державного управління" у спеціалізованій вченій раді Д 26.142.04 Міжрегіональна Академія управління персоналом), четверо – в аспірантурі, двоє з них у 2021 році планують захист дисертації.

Понад 70% науково-педагогічних працівників мають кваліфікаційну категорію «Спеціаліст вищої категорії», біля 15% - педагогічне звання «Викладач-методист», один – «Заслужений працівник освіти України» (Тріпак М.М., к.е.н., доцент, директор коледжу).

У 2020 році науково-педагогічним і педагогічним працівникам Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу присвоєно кваліфікаційні категорії "спеціаліст вищої категорії", а також звання "викладач-методист".

Під час онлайн засідання Атестаційної комісії Департаменту освіти і науки Хмельницької облдержадміністрації відбулось одноголосне голосування "за" підтвердження та присвоєння наступних категорій та педагогічних звань:

"викладач методист"

- Боровисюк Таїсії Василівні, викладачу кафедри інформаційної діяльності, документознавства та фундаментальних дисциплін;

- Гуменюк Ірині Леонтіївні, к.е.н., викладачу кафедри фінансів, економіки та економічної кібернетики;

- Дужевій Олені Григорівну, викладачу кафедри соціальної роботи та психології;

- Фаїн Альбіні Володимирівні, викладачу кафедри інформаційної діяльності, документознавства та фундаментальних дисциплін;

- Тріпаку Мар'яну Миколайовичу, директору коледжу, к.е.н., доценту, Заслуженому працівнику освіти України, викладачу кафедри фінансів, економіки та економічної кібернетики.

Успішно підтвердив звання "викладач-методист" Кравець Василь Миколайович, викладач (навчально-реабілітаційний відділ коледжу), а також підтвердила категорію "спеціаліст вищої категорії" Гапоненко Наталія Пилипівна, викладач кафедри інформаційної діяльності, документознавства та фундаментальних дисциплін.

Категорію "спеціаліст вищої категорії" присвоєно Шевчук Наталії Станіславівні, викладачу кафедри обліку і оподаткування;

Категорію "спеціаліст вищої категорії" присвоєно Яшиній Аллі В'ячеславівні та Марунчак Оксані Василівні, викладачам кафедри фінансів, економіки та економічної кібернетики.

Понад 10 науково-педагогічних та педагогічних працівників коледжу готується до підвищення кваліфікації у 2020-2021 роках при кафедрах Західноукраїнського національного університету та Хмельницької гуманітарно-педагогічної академії.

1.9. Системна співпраця з закладами освіти з метою інтеграції вищої школи у світовий освітній простір, обміну досвідом у питаннях управління, організації освітнього процесу, створення умов для ступеневої освіти студентів.

Налагоджував системну співпрацю з закладами освіти з метою інтеграції вищої школи у світовий освітній простір, обміну досвідом у питаннях управління, організації освітнього процесу, створення умов для ступеневої освіти студентів.

2015 рік - продовжено співпрацю навчального закладу з Тернопільським національним економічним університетом, Хмельницьким інститутом соціальних технологій, Кам'янець-Подільським аграрно-технічним університетом, Кам'янець-Подільським національним університетом ім. Івана Огієнка, Харківським обліково-економічним технікумом-інтернатом ім. Ф. Ананченка, Житомирським вищим професійно-технічним училищем для інвалідів, навчальними закладами I-II рівнів акредитації Хмельницької області.

У 2015 році особисто намітив стратегію розвитку навчального закладу: з

2016 року надавати освітні послуги студентам, що переміщуються на візках. З цією метою налагоджено співпрацю з Кам'янець-Подільським товариством інвалідів, Хмельницьким товариством інвалідів, реабілітаційними центрами західного регіону України щодо вивчення системи освітніх, але в першу чергу, побутових умов, що забезпечують доступ студентів, які пересуваються на візках, до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень життєдіяльності.

2016 - розширення співробітництва з підприємствами та державними установами як Хмельниччини, так і всієї України для ефективної практичної підготовки фахівців та подальшого їх працевлаштування; трансформація функціонування вузу на основі моніторингу регіонального та загальнодержавного постійний контроль та виконання постійний контроль та ринків освітніх послуг та прагматичних вимог роботодавців.

У **2017 році** продовжено співпрацю навчального закладу з Тернопільським національним економічним університетом, Хмельницьким інститутом соціальних технологій, Кам'янець Подільським аграрно-технічним університетом, Кам'янець Подільським національним університетом ім. Івана Огієнка, Харківським обліково-економічним технікумом–інтернатом ім. Ф. Ананченка, Житомирським вищим професійно-технічним училищем для інвалідів, навчальними закладами I-II рівнів акредитації Хмельницької області.

У **2018 році** - між Державним Східноєвропейським університетом в Перемишлі, в особі Ректора Університету др. Павла Трефлера, та Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем, в особі директора Тріпака Мар'яна Миколайовича, підписано угоду про співпрацю, яка здійснюється на умовах взаємності (спільні наукові дослідження, конференції та круглі столи; спільні публікації; спільні виставки-промоції та популяризація в Україні Державного Східноєвропейського Університету в Перемишлі та ін.). Ця угода розкриває перед нами нову сторінку життя нашого коледжу — у форматі активного співробітництва та партнерства з зарубіжними вищими навчальними закладами, обмін досвідом та інші види співпраці, в тому числі, різноманітні види суспільної та громадської діяльності, які будуть предметом спільного інтересу. Крім того, студенти коледжу зможуть брати участь в різноманітних зарубіжних програмах обміну та навчання.

Окрім того, з метою інтеграції вищої школи у світовий освітній простір, між Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем, в особі директора Тріпака Мар'яна Миколайовича, к.е.н., доцента, та навчально-науковим інститутом міжнародних економічних відносин ім. Б.Д.Гаврилишина ТНЕУ, в особі директора Іващук Ірини Олегівни, д.е.н., професора, укладено угоду про співпрацю.

2019 рік - з метою розширення й розвитку освітніх контактів коледжу з вищими навчальними закладами України було укладено наступні договори:

- Між Чернівецьким торговельно-економічним інститутом Київського національного торговельно-економічного університету в особі директора, к.е.н., доцента Ореховської Т.М. та Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем, в особі директора Тріпака М.М., підписано договір про співпрацю, яка здійснюватиметься на умовах

взаємності та передбачає узгоджене співробітництво у сфері вищої освіти, науки та прикладних досліджень, що сприятиме найповнішому використанню інтелектуального та наукового потенціалу науково-педагогічних працівників та студентів та ін.

- Між Львівським національним аграрним університетом в особі ректора Снітинського Володимира Васильовича та директора Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу в особі Тріпака Мар'яна Миколайовича укладено договір, який передбачає вдосконалення професійної підготовки науково-педагогічних працівників шляхом підвищення кваліфікації та стажування, здійснення наукових досліджень і запровадження у навчальний процес надбань передової педагогічної науки, форм, методів та засобів навчання, досягнень інноваційних технологій, ознайомлення з науково-методичною літературою з питань набуття досвіду формування змісту навчання з урахуванням його цільового спрямування тощо.

- Між Тернопільським національним економічним університетом та Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем укладено договір співпраці, який передбачає об'єднання зусиль у вирішенні проблем і завдань освітньої діяльності, навчально-методичної, науково-дослідної та виховної роботи зі студентами, обміну досвідом в означеній сфері, впровадженні інноваційних технологій, взаємин у культурологічній та соціальній сферах тощо.

- Між Кафедрою Фінансів, економіки та економічної кібернетики Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу та кафедрою Банківського бізнесу Тернопільського національного економічного університету на основі Договору про співпрацю Коледжу із ТНЕУ укладено додаткову угоду, яка передбачає налагодження співпраці з кафедрою Фінансів, економіки і економічної кібернетики Коледжу та кафедрою Банківського бізнесу Університету у сфері організації навчального процесу, обміну досвідом, участі у роботі ДЕК на базі іншої сторони; налагодження роботи спеціальних курсів та літніх шкіл із залучення фахівців обох Сторін з метою підвищення їх професійного, творчого громадського, культурного, мовного рівня та ін. Завдяки співпраці зі Сторонами перед студентами коледжу відкривається можливість доступу до баз даних періодичних видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю тощо.

Окрім того, з метою реалізації проектів, спільних наукових досліджень, стажувань, практик студентів та працівників відповідно до принципів взаємної поваги між Благодійним фондом «Українська Галицька Фундація» в особі Голови Правління Фонду Ведровської Валентини Валентинівни та Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем, в особі директора Тріпака Мар'яна Миколайовича підписано договір про співпрацю. Завдяки договору перед студентами коледжу відкриваються перспективи щодо участі і створення освітніх, соціальних та інших проектів та науково-дослідних робіт, розробки та участі інноваційних проектів,

спрямованих на вирішення актуальних проблем, які становлять спільний інтерес Сторін.

З метою інтеграції вищої школи у світовий освітній простір, між Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем, в особі директора Тріпака Мар'яна Миколайовича, та Благодійною організацією «Благодійний фонд громадської дипломатії», в особі директора Найчука Антона Антоновича, укладено угоду про співпрацю.

2020 рік – рік підписання стратегічної Угоди для співпраці коледжу із Університетом економіки в Бидгощі. Так, між Університетом економіки в Бидгощі в особі канцлера Філіпа Сікори та Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем, в особі директора Тріпака Мар'яна Миколайовича підписано договір про співпрацю.

Сторони цієї Угоди будуть здійснювати співпрацю в наступних сферах:

- забезпечення мобільності студентів та викладачів;
- ведення спільної дослідної і/або дидактичної роботи;
- спільне проведення науково-практичних та науково-методичних конференцій;
- участь у Європейських програмах на партнерських засадах;
- видавництво підручників, посібників та іншої навчальної і науково-методичної літератури;
- стажування викладачів;
- обмін посібниками, письмовими роботами та іншими публікаціями;
- обмін досвідом в організації дидактичного процесу та навчальними планами подібних сфер освіти;
- обмін студентами (практики, студентські науково-практичні конференції, тощо),
- виконання спільних дослідницьких проектів;
- спільне використання лабораторій;
- розробка, організація та здійснення програм подвійного дипломування,
- організація та проведення мовних шкіл;
- спільна організація та проведення культурних заходів.

У 2020 році продовжувалась співпраця з Західноукраїнським національним університетом, Тернопільським національним педагогічним університетом імені Володимира Гнатюка, Кам'янець-Подільським національним університетом імені Івана Огієнка (кафедра корекційної педагогіки та інклюзивної освіти), Благодійним фондом «Українська Галицька Фундація», Благодійною організацією «Благодійний фонд громадської дипломатії».

1.10. Робота щодо створення в навчальному закладі належної інформаційної, матеріально-технічної та навчально-матеріальної баз.

Організовував та здійснював роботу щодо створення в навчальному закладі належної інформаційної, матеріально-технічної та навчально-матеріальної баз, які цілком задовольняють потреби у підготовці молодших спеціалістів, бакалаврів сприяють організації їх змістовного дозвілля та забезпечують належні умови навчання та побуту студентів.

У 2015 році до освітніх послуг студентів бібліотека, фонд якої налічує до 20 тисяч примірників (з них біля 15 тисяч - це фахова література, фонд періодичних видань), 2 кабінети АРМ спеціаліста, де студенти працюють з прикладними професійними програмами «1-С: підприємство», «1-С: бухгалтерія», власними міні-програмами, фінансовими та економічними функціями програми Саїк, кабінет мультимедійних технологій навчання; мережа навчальних кабінетів; викладачі та студенти користуються ресурсами глобальної мережі Інтернет через передачу даних Ш Р і, інформацією комп'ютерної бази статистичних даних тощо. Однак, питання оновлення та модернізації навчальних приміщень, придбання навчального обладнання є завжди пріоритетним питанням у роботі керівника.

У серпні 2015 року, не дивлячись на складною економічну ситуацію, вдалося практично всі кабінети підготувати до початку нового року. В контексті цього питання особливу подяку складаю працівникам господарської служби Складанівському О.Л., Кучеру О.М., Прасковій Л.В.

У 2015 році розпочата робота по обладнанню службового приміщення кафедри фінансів, обліку та оподаткування. У грудні цього ж року переміщено медичний пункт з навчального корпусу в гуртожиток технікуму; колишній медичний пункт реконструюється в гуртожиток готельного типу для гостей і батьків технікуму. До послуг студентів та викладачів у вересні 2015 року обладнано кімнату релаксації та буфет. Однак, головне завдання керівника навчального закладу - модернізація навчальних кабінетів, в першу чергу, кабінету маркетингу та менеджменту (завідувач Гльос І.Р.), фізики (завідувач Павловська Т.Ю.), нового читального залу та великих аудиторій на IV поверсі.

Як керівник навчального надаю дієву допомогу у реконструкції вищезазначених кабінетів. Актуальним є уже сьогодні і питання оновлення парку комп'ютерів. В першу чергу, необхідно придбати комплектуючі для оновлення парку комп'ютерів, у зв'язку з необхідністю встановлення в кабінетах АРМ навчальної версії програми «1-С: бухгалтерія. Версія 8.2.». Ще одне важливе питання в контексті зміцнення матеріально-технічної бази навчального закладу - це поповнення бібліотечного фонду.

Відсутність достатнього державного фінансування не дозволяє нам кілька років поспіль придбавати нову навчальну літературу. Ми, звичайно, знаходимо із цієї ситуації вихід - готуємо належного фахового рівня лекції на паперових носіях і забезпечуємо ними студентів. Адже, важливо не хто пише — “корифеї” чи “новачки” — важлива фахова якість і актуальність навчального матеріалу. Однак, питання поповнення бібліотечного фонду новими

підручниками буде вирішуватися мною при першій фінансовій можливості. Як керівник ставлю собі завдання віднайти кошти для придбання комплектуючих для парку комп'ютерів, фахової літератури. У 2015 році гуртожиток навчального закладу за благодійної підтримки обладнано Wi-Fi.

2016 рік - запровадження в коледжі **дистанційного навчання** для студентів і молодих людей з особливими потребами за допомогою програмного забезпечення (індивідуальний графік); проведення мережі «Інтернет» для студентів гуртожитку; формування навчального процесу на принципах гнучкості, адаптованості, економічної ефективності; забезпечення студентів необхідними навчально-методичними матеріалами, які знаходяться на електронних носіях та до яких забезпечено дистанційний доступ; перехід навчального процесу від енциклопедичного характеру фахової освіти майбутніх випускників до інноваційної практичної підготовки з орієнтацією на споживачів освітніх послуг тощо.

2017 рік – до освітніх послуг студентів бібліотека, фонд якої налічує до 20 тисяч примірників (з них біля 15 тисяч - це фахова література, фонд періодичних видань), 2 кабінети АРМ спеціаліста, де студенти працюють з прикладними професійними програмами «1-С: підприємство», «1-С: бухгалтерія», власними міні-програмами, фінансовими та економічними функціями програми Сalk, кабінет мультимедійних технологій навчання; мережа навчальних кабінетів; викладачі та студенти користуються ресурсами глобальної мережі Інтернет через передачу даних Wi Fi, інформацією комп'ютерної бази статистичних даних тощо.

Останні роки поспіль питання поповнення бібліотечного фонду залишалося невирішеними (відсутність державного фінансування на капітальні видатки). Однак у 2017 році, питання поповнення бібліотечного фонду новими підручниками мені частково вдалося вирішити - коледжу надана спонсорська допомога у вигляді навчальної літератури (біля 9 000 примірників підручників).

У 2017 році вдалося модернізувати парк комп'ютерів - придбано 10 сучасних машин.

Стратегічним завданням залишається питання створення комп'ютерного класу на I поверсі навчального закладу для студентів, які переміщуються на візках. Планую вирішити це питання до вересня 2018 року.

У серпні 2017 року, не дивлячись на складною економічну ситуацію, вдалося всі кабінети, службові та господарські підготувати до початку нового навчального року.

В контексті цього питання особливу подяку складаю працівникам господарської служби.

У 2017 році приділяв належну увагу питанням зміцнення матеріально-технічної бази коледжу. Зокрема,

- у гуртожитку коледжу обладнано зону підвищеного комфорту (на 10 місць) для студентів I групи інвалідності;
- реконструйовано медичний пункт коледжу;

- філію гуртожитку для студентів, які переміщуються на візках дообладнано додатково 3 кімнатами, санвузли філії обладнано спеціальними поручнями; філію обладнано пандусом для виходу/входу з території коледжу;
- створено житловий комплекс для тимчасового проживання батьків студентів-інвалідів, що мають серйозні проблеми з опорно-руховим апаратом тощо;
- у центральному вестибюлі навчального корпусу встановлено 2 пандуси;
- створено та обладнано музей коледжу «Сторінками історії коледжу»
- проведено реконструкцію приміщень для введення дію службових приміщень для 3 кафедр; здійснено заміну вікон на металопластикові (за спонсорські кошти);
- введено в дію службові приміщення для 2 управлінь та службовий кабінет заступника директора з реабілітації, питань розвитку та АГР;
- у вересні 2017 року введено в експлуатацію додаткову навчальну аудиторію для студентів, що переміщуються на візках; аудиторію обладнано проєкційною технікою;
- у центральному вестибюлі навчального корпусу встановлено медіацентр (для інформування студентів та абітурієнтів);
- 2 кімнати відпочинку у гуртожитку укомплектовано телевізорами;
- проведено поточний ремонт покрівлі харчоблоку, актової зали та центрального входу;
- побудовано літню альтанку для відпочинку;
- додатково виготовлено та встановлено на прилеглій до гуртожитку території 4 лави для сидіння;

З метою підтримки матеріально-технічної бази в належному стані придбано:

- електроінструменти (3 позиції);
- бойлер (встановлено у харчоблоку) (за спонсорські кошти);
- сучасні тепловий та електричний лічильники (здійснено заміну старих лічильників у навчальному корпусі та гуртожитку);

На території навчального закладу на калиновій алеї слави відкрито меморіальну дошку, пам'яті Наглюка Романа Миколайовича, майора Збройних Сил України, офіцера зони АТО, Почесного громадянина Кам'янець-Подільського району (помертньо).

У грудні 2017 року розпочата робота щодо укріплення стін навчального корпусу (у стінах наявні тріщини). Зокрема, підготовлено технічний висновок для підготовки кошторисно-проектної документації.

2018 рік - до освітніх послуг студентів бібліотека, фонд якої налічує до 20 тисяч примірників(з них біля 15 тисяч - це фахова література, фонд періодичних видань), 2 кабінети АРМ спеціаліста, де студенти працюють з прикладними професійними програмами «1-С: підприємство», «1-С: бухгалтерія», власними міні-програмами, фінансовими та економічними

функціями програми Calk, кабінет мультимедійних технологій навчання; мережа навчальних кабінетів; викладачі та студенти користуються ресурсами глобальної мережі Інтернет через передачу даних Wi Fi, інформацією комп'ютерної бази статистичних даних тощо.

Останні роки поспіль питання поповнення бібліотечного фонду залишалося невирішеними (відсутність державного фінансування на капітальні видатки). Однак у 2018 році, питання поповнення бібліотечного фонду новими підручниками мені частково вдалося вирішити - коледжу надана спонсорська допомога у вигляді навчальної літератури (біля 6 000 примірників підручників).

До послуг студентів сайт дистанційної освіти «Освітній простір для студентів з особливими освітніми потребами», створений на базі програмного забезпечення MOODLE, який дублює навчально-методичні матеріали викладачів коледжу.

У 2018 році модернізовано кабінети АРМ спеціаліста: у січні 2018 придбано шість, і в грудні поточного року - сім комп'ютерів. У грудні розпочато роботу щодо введення на I поверсі навчального корпусу в дію кабінету інформаційних технологій навчання (орієнтовна кількість робочих комп'ютерних місць - 12).

У серпні 2018 року всі кабінети, службові та господарські підготовлено до початку нового навчального року.

В контексті цього питання особливу подяку складаю працівникам господарської служби.

У 2018 році приділяв належну увагу питанням зміцнення матеріально-технічної бази освітнього процесу, матеріально-технічної бази реабілітаційного процесу, соціальної інфраструктури коледжу . Зокрема,

- проведено докорінну реконструкцію оздоровчо-реабілітаційної бази (реконструйовано спортивну залу для ігрових видів спорту (152 м.кв.), введено в дію силовий тренажерний зал (24 м.кв), тренерську кімнату (14 м.кв), роздягальню (17 м.кв); оздоровчо-реабілітаційну базу додатково укомплектовано футбольними воротами, спортивними матами

- додатково створено спортивний майданчик, який укомплектовано гімнастичними бруссями та турніками (12 м.кв.)

- гуртожиток для студентів, які переміщуються на візках, додатково дообладнано 2 кімнатами, санвузли гуртожитку обладнано спеціальними поручнями; встановлено пральну машину-автомат; гуртожиток підключено до мережі Інтернет, встановлено Wi-Fi; здійснено заміну телевізорів, під'єднано до цифрового телебачення

- проведено реконструкцію службових приміщень (приміщення кафедри соціальної роботи та психології, кафедри інформаційної діяльності, документознавства та фундаментальних дисциплін, кабінету головного бухгалтера, службового приміщення заочного відділу, в т.ч. здійснено заміну вікон на металопластикові (за спонсорські кошти)

- у вересні 2018 року додатково введено в експлуатацію 3 навчальні аудиторії для студентів, що переміщаються на візках; аудиторії обладнано проєкційною технікою

- проведено поточний ремонт покрівлі харчоблоку, актові зали та центрального входу

- облаштовано зону відпочинку «Літній театр», зокрема в зоні відпочинку функціонує фонтан, встановлено лави-гойдалки, побудовано літні альтанки; восени в рамках Науково-мистецької платформи: "Економічні аспекти міжнародного стайлінгу: українсько-африканський аспект" висаджено міні-парк дерев хвойних порід. (за спонсорські кошти))

- введено в дію студентське кафе, в якому облаштований медіа-центр. З метою підтримки матеріально-технічної бази в належному стані придбано:

- придбано матеріали на оновлення систем тепло- та водопостачання, стоків; газонокосарку;

- посилено можливості протипожежної сигналізації;

У 2018 році встановлено додаткові ліхтарі (7 ліхтарів) з метою покращення освітлення території коледжу у вечірній та нічний час.

З метою забезпечення безбар'єрності у переміщенні студентів по території коледжу облаштовано доріжки (загальна довжина понад 30 метрів).

У **2019 році** до освітніх послуг студентів бібліотека, фонд якої налічує до 21 тисяч примірників (з них біля 15 тисяч - це фахова література, фонд періодичних видань).

В січні 2019 читальна зала переобладнана в електронну бібліотеку, придбано 10 нових комп'ютерів та підключено до мережі «Інтернет», встановлено операційну систему «Linux», замінено вікна на металопластикові.

З метою більш ефективного використання «Інтернету», на сайті Коледжу створено окрему вкладку «Електронна бібліотека» і в алфавітному порядку розміщено всі необхідні підручники згідно переліку навчальних дисциплін (понад 1000), які надають можливість безкоштовного завантаження електронних періодичних видань газет і журналів. Створення електронної бібліотеки надає можливість скоротити видатки на передплату періодичних видань та створює додаткові можливості доступу студентів до науково-методичної, фахової, художньої літератури та періодичних видань.

В Коледжі функціонує 2 кабінети АРМ спеціаліста, де студенти працюють з прикладними професійними програмами «1-С: підприємство», «1-С: бухгалтерія», власними міні-програмами, фінансовими та економічними функціями програми Сalk, кабінет мультимедійних технологій навчання; мережа навчальних кабінетів; викладачі та студенти користуються ресурсами глобальної мережі Інтернет через передачу даних Wi Fi, інформацією комп'ютерної бази статистичних даних тощо.

Останні роки поспіль питання поповнення бібліотечного фонду залишалося невирішеними (відсутність державного фінансування на капітальні видатки). Однак у 2019 році, питання поповнення бібліотечного фонду новими

підручниками мені частково вдалося вирішити - коледжу надана спонсорська допомога у вигляді навчальної та художньої літератури (біля 100 примірників).

До послуг студентів осучаснено сайт дистанційної освіти «Освітній простір для студентів з особливими освітніми потребами», створений на базі програмного забезпечення MOODLE, який дублює навчально-методичні матеріали викладачів коледжу.

У 2019 році модернізовано кабінети АРМ спеціаліста: у січні 2019 придбано сім комп'ютерів, а у грудні 2019 року додатково 27 комп'ютерів. У травні розпочато роботу щодо введення на I поверсі навчального корпусу в дію кабінету інформаційних технологій навчання (кількість робочих комп'ютерних місць - 10).

У серпні 2019 року всі кабінети, службові та господарські підготовлено до початку нового навчального року.

В контексті цього питання особливу подяку складаю працівникам господарської служби.

У 2019 році приділяв належну увагу питанням зміцнення матеріально-технічної бази освітнього процесу, матеріально-технічної бази реабілітаційного процесу, соціальної інфраструктури коледжу. Зокрема,

- придбано та здійснено монтаж «Приводних сходових платформ для осіб з обмеженими фізичними можливостями N 250-3,6-0,1-1,2*9» (2 шт.) для комфортного доступу студентів маломобільних груп (студентів, які пересуваються на візках та ходунках) з I до II поверху навчального корпусу та гуртожитку (за спонсорські кошти, у рамках реалізації проекту «Рівність для кожного» Благодійним Фондом «Українська Галицька Фундація»);

- проведено капітальний ремонт покрівлі їдальні, актової зали та центрального входу коледжу (за спонсорські кошти);

- розпочато капітальний ремонт актової зали (за спонсорські кошти);

- проведено докорінну реконструкцію секції студентського гуртожитку для студентів, які переміщуються на візках/ходунках:

- реконструйовано житлові кімнати для дітей які на дистанційному навчанні і не можуть пересуватись самі (*за спонсорські кошти*);
- введено в дію санвузли вказаної секції гуртожитку, які обладнано спеціальними поручнями, здійснена заміна старих труб, а також кранів і змішувачів; осучаснено побутові умови у секції, встановлено пральну машину-автомат, а також встановлено відповідного розміру двері у санвузлі та у кімнатах для доступу студентів на візках (*за спонсорські кошти*);
- для безбар'єрного доступу до секції гуртожитку окрім приводних сходових платформ для осіб з обмеженими фізичними можливостями встановлено пандус (*за спонсорські кошти*);
- встановлено сучасні вхідні двері до секції та здійснено заміну дверей до санвузлів (у туалети та душові кімнати), (*за спонсорські кошти*);
- гуртожиток підключено до мережі Інтернет, встановлено Wi-Fi; здійснено заміну телевізорів, під'єднано до цифрового телебачення.

- на території коледжу встановлено альтанку для студентів маломобільних груп та встановлено додаткові лавки *(за спонсорські кошти)*;
- здійснено заміну вікон на металопластикові в актовій залі та кімнатах гуртожитку (за спонсорські кошти);
- здійснено заміну дверей на металопластикові у навчальному корпусі та студентському гуртожитку *(за спонсорські кошти)*;
- додатково створено спортивний майданчик, який укомплектовано гімнастичними бруссями та турніками) *(за спонсорські кошти)*;
- проведено реконструкцію службових приміщень (приміщення кафедри соціальної роботи та психології, кабінету заступника директора з навчально-виховної роботи, у приміщенні новоствореної електронної бібліотеки та у службових приміщеннях здійснено заміну вікон на металопластикові (за спонсорські кошти);
- у вересні 2019 року додатково введено в експлуатацію навчальні аудиторії для студентів, що переміщуються на візках;
- покращено благоустрій зони відпочинку «Літній театр» (встановлено додаткові лави, поручні для студентів з числа маломобільних груп, комфортну доріжку для пересування на візках та ходунках), *(за спонсорські кошти)*;
- покращено благоустрій території коледжу (встановлено поручні та оновлено покрівлі доріжок для пересування студентів маломобільних груп), *(за спонсорські кошти)*.

З метою підтримки матеріально-технічної бази в належному стані придбано:

- придбано матеріали на оновлення систем тепло- та водопостачання, стоків;
- посилено можливості протипожежної сигналізації;
 - посилено можливості протипожежної безпеки, а саме:
 - придбано пожежні рукави (12 648 грн.);
 - таблички «Вихід» (3250 грн.);
 - стенди (17900 грн.);
 - спецодяг (13040 грн.).

Крім того, задля посилення протипожежної безпеки у коледжі здійснено:

- поточний ремонт пожежної сигналізації (155268,86 грн.);
- страхування членів пожежної дружини (3000 грн.);
- повірка вогнегасників (2669,99 грн.);
- навчання (2947,5 грн.).

Для оптимізації умов навчання придбано:

- 4 проектори (41930 грн.)
- 5 принтерів (22375 грн.)
- канцтовари (4999,9 грн.)

Для оптимізації ефективної господарської діяльності придбано:

- бензокосу (2980 грн)
- зварювальний апарат (2960 грн.)
- електро автомат (985 грн.)
- холодильники, плити, телевізор (52750 грн.)
- миючі засоби (8362,19 грн.)

- штори (12000 грн.)
- жалюзі (7200 грн.)
- сантехніка (8920,68 грн.)
- електротовари (9760 грн.)
- 2 водонагрівачі (5598 грн.)

Для покращення житлових та побутових умов у студентському гуртожитку придбано:

- електротовари (6445 грн.)
- посуд (9053 грн.)
- праска (750 грн.)
- замки (250 грн.)
- меблі (22600 грн.)

У 2019 році встановлено додаткові ліхтарі (10 ліхтарів) з метою покращення освітлення території коледжу у вечірній та нічний час.

З метою забезпечення безбар'єрності у переміщенні студентів по території коледжу облаштовано доріжки (загальна довжина понад 35 метрів).

У **2020 році** до освітніх послуг студентів бібліотека, фонд якої налічує до 21,5 тисяч примірників (з них біля 15 тисяч - це фахова література, фонд періодичних видань).

З метою більш ефективного використання «Інтернету», на сайті Коледжу постійно поповнюється «Електронна бібліотека» коледжу. Створення електронної бібліотеки надає можливість скоротити видатки на передплату періодичних видань та створює додаткові можливості доступу студентів до науково-методичної, фахової, художньої літератури та періодичних видань. В умовах карантину та поширення пандемії Covid-19 Електронна бібліотека є надзвичайно дієвою та потрібною під час навчання у дистанційній формі.

У 2020 році осучаснено та модернізовано сайт дистанційної освіти «Освітній простір для студентів з особливими освітніми потребами», створений на базі програмного забезпечення MOODLE, який дублює навчально-методичні матеріали викладачів коледжу.

З метою надання студентам коледжу освітніх послуг відповідно до державних стандартів вищої освіти шляхом застосування в освітньому середовищі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, а також для забезпечення високого фахового та методичного рівня підготовки фахівців, які здобувають вищу освіту за індивідуальним планом навчання студента, створення безбар'єрного доступу студентів з особливими освітніми потребами до інформаційних освітніх джерел створено **сайт дистанційної освіти та «Медіацентр для роботи студентів з особливими освітніми потребами»**.

У серпні 2020 року всі кабінети, службові та господарські підготовлено до початку нового навчального року.

В контексті цього питання особливу подяку складаю працівникам господарської служби.

У 2020 році приділяв належну увагу питанням зміцнення матеріально-технічної бази освітнього процесу, матеріально-технічної бази реабілітаційного процесу, соціальної інфраструктури коледжу. Зокрема,

- оновлено та осучаснено актову залу коледжу, обладнано новими меблями, сценою, підсвіткою, сучасним покриттям, а також із облаштованою зоною для студентів маломобільних груп населення (*за кошти меценатів коледжу*);

- на території коледжу створено та обладнано відкритий сучасний спортивний майданчик з штучним покриттям для гри у футбол та волейбол (*за кошти меценатів коледжу*);

- прокладено доріжки та встановлено пандуси, які ведуть до відкритого спортивного майданчика для волейболу та футболу;

- здійснено ямковий ремонт території коледжу;

- здійснено косметичний ремонт навчальних аудиторій;

- здійснено ремонт та обладнано кімнати у секції для осіб з інвалідністю у студентському гуртожитку (*за кошти меценатів коледжу*);

- з метою ефективного використання навчального простору коледжу, службову аудиторію, у якій розміщується кафедра Фінансів, економіки та економічної кібернетики, переобладнано у навчальну аудиторію № 203 для навчання студентів з особливими освітніми потребами;

- обладнано службове приміщення кафедри Фінансів, економіки та економічної кібернетики на 2 поверсі навчального корпусу коледжу, *за кошти меценатів коледжу*;

- створено новий відкритий сучасний спортивний майданчик для заняття новим видом спорту – бочча для осіб з інвалідністю (*за кошти меценатів коледжу*) тощо.

Ставлю за мету упродовж 2021 року з метою забезпечення безбар'єрності для маломобільних студентів (за умови наявності коштів на капітальні видатки або спонсорських коштів)

- модернізувати басейн для доступу студентів протягом усього року
- встановити електричний універсальний підйомник для маломобільних студентів (для комфортного прийняття студентами водних процедур) та придбати спеціальне обладнання для переміщення маломобільного студента в плавальний басейн

- придбати ортопедичні стільці, комп'ютерні столи-трансформери для студентів з інвалідністю

- завершити капітальний ремонт актової зали

- придбати авто для перевезення маломобільних груп населення

- придбати мультимедійні дошки.

Дозволю підвести підсумок, Подільський коледж успішно рухається у напрямку безбар'єрності освітнього середовища та у повній мірі забезпечує своїм вихованцям рівноправний доступ до сучасного освітнього середовища.

1.11. Розпорядження коштами коледжу у межах кошторису доходів і видатків навчального закладу відповідно до чинного законодавства

Розпоряджався коштами коледжу у межах кошторису доходів і видатків навчального закладу відповідно до чинного законодавства.

Контролював використання державного майна за цільовим призначенням, що знаходиться у власності коледжу та дотримання працівниками фінансової дисципліни.

У **2015 році** - державне майно, що знаходиться у власності навчального закладу у звітному періоді використовувалося за цільовим призначенням та ефективно. Забезпечувалося належне збереження державного майна: при прийнятті на роботу з матеріально-відповідальними особами підписувався договір про їх повну матеріальну відповідальність. Періодично у звітному періоді проводилися перевірки умов зберігання та обліку матеріальних цінностей. Щоквартально проводились вибіркові ревізії (зустрічні перевірки) матеріальних цінностей, що знаходяться у підзвіті матеріально-відповідальних осіб та звіряння розрахунків з постачальниками.

У 2015 році в навчальному закладі проводилась інвентаризація основних засобів, нематеріальних активів, матеріальних цінностей та грошових коштів. Випадків нестач, крадіжок, псування, неналежного обліку та використання матеріальних цінностей не за цільовим призначенням не виявлено. У звітному періоді договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом, не укладалось. Розпоряджався коштами технікуму-інтернату у межах кошторису доходів і видатків навчального закладу відповідно до чинного законодавства. Технікум-інтернат фінансується за рахунок коштів державного бюджету, а також за рахунок коштів спеціального фонду, що складається з плати за навчання студентів, які навчаються на контрактній основі і плати за їх проживання у гуртожитку, благодійних внесків та гуманітарної допомоги.

Надходження і використання бюджетних коштів у звітному періоді здійснювалось через органи Державної казначейської служби з дотриманням Порядку використання бюджетних коштів в органах Державної казначейської служби України та інших нормативно-правових актів. У звітному періоді своєчасно виплачувалась заробітна плата працівникам технікуму, студентам-інвалідам - стипендія; забезпечувалось 4-х разове харчування, цілодобове медичне обслуговування студентів, матеріальне забезпечення студентів-сиріт.

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами і організаціями, в повному обсязі вносилися платежі до бюджету. Розрахунки в іноземній валюті не велись. Бюджетні асигнування за 2015 рік становлять 7 464,7 тис. грн., надходження по спеціальному фонду - 146,1 тис. грн. Видатки по загальному фонду становлять 7 464,7 тис. грн., по спеціальному фонду - 158,2 тис. грн. В технікумі-інтернаті проводиться постійна робота щодо економії державних коштів. В результаті проведеної роботи щодо економії бюджетних коштів загального фонду, ефективного та цільового використання коштів загального і спеціального фондів заборгованість у звітному періоді по всіх кодах

економічної класифікації відсутня. Контролював дотримання працівниками фінансової дисципліни.

У **2016 році** - своєчасно виплачувалась заробітна плата працівникам коледжу, студентам з інвалідністю - стипендія; забезпечувалось 4-х разове харчування, цілодобове медичне обслуговування студентів, матеріальне забезпечення студентів-сиріт.

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами і організаціями, в повному обсязі вносилися платежі до бюджету. Розрахунки в іноземній валюті не велись.

Бюджетні асигнування за 2016 рік становлять 8 924, 2 тис.грн., надходження по спеціальному фонду – 235,9 тис. грн. Видатки по загальному фонду становлять 8 924,2 тис. грн., по спеціальному фонду – 234,8 тис. грн., спонсорські внески – 14,4 тис.грн. В технікумі-інтернаті проводиться постійна робота щодо економії державних коштів. В результаті проведеної роботи щодо економії бюджетних коштів загального фонду, ефективного та цільового використання коштів загального і спеціального фондів заборгованість у звітному періоді по всіх кодах економічної класифікації відсутня. Контролював дотримання працівниками фінансової дисципліни.

У **2017 році** - щоквартально проводились вибіркові ревізії (зустрічні перевірки) матеріальних цінностей, що знаходяться у підзвіті матеріально-відповідальних осіб та звіряння розрахунків з постачальниками.

У 2017 році в навчальному закладі проводилась інвентаризація основних засобів, нематеріальних активів, матеріальних цінностей та грошових коштів. Випадків нестач, крадіжок, псування, неналежного обліку та використання матеріальних цінностей не за цільовим призначенням не виявлено.

У звітному періоді договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом, не укладалось.

Розпоряджався коштами коледжу у межах кошторису доходів і видатків навчального закладу відповідно до чинного законодавства.

Коледж фінансується за рахунок коштів державного бюджету, а також за рахунок коштів спеціального фонду, що складається з плати за навчання студентів, які навчаються на контрактній основі і плати за їх проживання у гуртожитку, благодійних внесків та гуманітарної допомоги. Надходження і використання бюджетних коштів у звітному періоді здійснювалося здійснюється через органи Державної казначейської служби України з дотриманням Порядку використання бюджетних коштів в органах Державної казначейської служби України та інших нормативно-правових актів.

У звітному періоді своєчасно виплачувалась заробітна плата працівникам коледжу, студентам-інвалідам - стипендія; забезпечувалось 4-х разове харчування, цілодобове медичне обслуговування студентів, матеріальне забезпечення студентів-сиріт.

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами і організаціями, в повному обсязі вносилися платежі до бюджету. Розрахунки в іноземній валюті не велись.

Бюджетні асигнування за 2017 рік становлять 11411,7 тис. грн., надходження по спеціальному фонду 423,7 тис. грн. Видатки по загальному фонду становлять 11411,7 тис. грн., по спеціальному фонду 318,2 тис. грн.

У зв'язку з відсутністю фінансування капітальних видатків по загальному фонду, частина коштів спеціального фонду у 2017 році (20,0 тис. грн.) направлена на капітальні видатки, а саме: придбання лічильника обліку теплової енергії. На поточні видатки використано зі спеціального фонду 298,2 тис. грн.

В коледжі проводиться постійна робота щодо економії державних коштів, а саме за рахунок придбання продуктів харчування у безпосереднього виробника продукції, спонсорської допомоги.

В результаті проведеної роботи щодо економії бюджетних коштів загального фонду, ефективного та цільового використання коштів загального і спеціального фондів заборгованість у звітному періоді по всіх кодах економічної класифікації відсутня.

Контролював дотримання працівниками фінансової дисципліни.

У **2018 році** - в коледжі проводилась інвентаризація основних засобів, нематеріальних активів, матеріальних цінностей та грошових коштів. Випадків нестач, крадіжок, псування, неналежного обліку та використання матеріальних цінностей не за цільовим призначенням не виявлено.

У звітному періоді діяло два договори оренди нерухомого майна, закріпленого за коледжем (розміщення кафе (буфету), які укладені з ФОП через Регіональне відділення Фонду державного майна України по Хмельницькій області.

Розпоряджався коштами коледжу у межах кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти відповідно до чинного законодавства.

Коледж фінансувався за рахунок коштів місцевого бюджету (Департамент освіти і науки Хмельницької ОДА), а також за рахунок коштів спеціального фонду, що складається з плати за навчання студентів, які навчаються на контрактній основі і плати за проживання студентів у гуртожитку, оренди майна, благодійних внесків, грантів, дарунків..

Надходження і використання бюджетних коштів у звітному періоді здійснювалося здійснюється через органи Державної казначейської служби України з дотриманням Порядку використання бюджетних коштів в органах Державної казначейської служби України та інших нормативно-правових актів.

У звітному періоді своєчасно виплачувалась заробітна плата працівникам коледжу, студентам з інвалідністю - стипендія; забезпечувалось 4-х разове харчування, цілодобове медичне обслуговування студентів, матеріальне забезпечення студентів-сиріт.

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами і організаціями, в повному обсязі вносилися платежі до бюджету. Розрахунки в іноземній валюті не велись.

Бюджетні асигнування за 2018 рік становлять 16 946,6 тис. грн., надходження по спеціальному фонду 781,5 тис. грн. У зв'язку з відсутністю фінансування капітальних видатків по загальному фонду, частина коштів

спеціального фонду у 2018 році (100,0 тис. грн.) направлена на капітальні видатки, а саме: капітальний ремонт спортивної зали навчального корпусу.

Благодійні внески, гранти та дарунки склали 182 тис. грн.

В коледжі проводиться постійна робота щодо економії державних коштів, а саме за рахунок придбання продуктів харчування у безпосереднього виробника продукції, укладання річних угод на придбання продуктів харчуванням з фіксованими цінами, спонсорської допомоги.

В результаті проведеної роботи щодо економії бюджетних коштів загального фонду, ефективного та цільового використання коштів загального і спеціального фондів заборгованість у звітному періоді по всіх кодах економічної класифікації відсутня.

У **2019 році** - укладав господарські та інші угоди з підприємствами та установами.

Забезпечував економію бюджетних коштів.

Державне майно, що знаходиться у власності коледжу у звітному періоді використовувалося за цільовим призначенням та ефективно.

Забезпечувалося належне збереження державного майна: при прийнятті на роботу з матеріально-відповідальними особами укладався договір про їх повну матеріальну відповідальність.

Періодично у звітному періоді проводилися перевірки умов зберігання та обліку матеріальних цінностей.

Щоквартально проводились вибіркові ревізії (зустрічні перевірки) матеріальних цінностей, що знаходяться у підзвіті матеріально-відповідальних осіб та звіряння розрахунків з постачальниками.

У **2019 році** в коледжі проводилась інвентаризація основних засобів, нематеріальних активів, матеріальних цінностей та грошових коштів. Випадків нестач, крадіжок, псування, неналежного обліку та використання матеріальних цінностей не за цільовим призначенням не виявлено.

У звітному періоді діяло два договори оренди нерухомого майна, закріпленого за коледжем (розміщення кафе (буфету), які укладені з ФОП через Регіональне відділення Фонду державного майна України по Хмельницькій області.

Розпоряджався коштами коледжу у межах кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти відповідно до чинного законодавства.

Коледж фінансувався за рахунок коштів державного бюджету (Міністерство освіти і науки України), а також за рахунок коштів спеціального фонду, що складається з плати за навчання студентів, які навчаються на контрактній основі і плати за проживання студентів у гуртожитку, оренди майна, благодійних внесків, грантів, дарунків.

Надходження і використання бюджетних коштів у звітному періоді здійснюється через органи Державної казначейської служби України з дотриманням Порядку використання бюджетних коштів в органах Державної казначейської служби України та інших нормативно-правових актів.

У звітному періоді своєчасно виплачувалась заробітна плата працівникам коледжу, студентам з інвалідністю - стипендія; забезпечувалось 4-

х разове харчування, цілодобове медичне обслуговування студентів, матеріальне забезпечення студентів-сиріт.

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами і організаціями, в повному обсязі вносилися платежі до бюджету. Розрахунки в іноземній валюті не велись.

Бюджетні асигнування за 2019 рік становлять 16 861948 грн., надходження по спеціальному фонду 1630531 грн. У зв'язку з відсутністю фінансування капітальних видатків по загальному фонду, частина коштів спеціального фонду у 2019 році (518 тис. грн.) направлена на капітальні видатки, а саме: капітальний ремонт актові зали навчального корпусу, даху їдальні.

Благодійні внески, гранти та дарунки склали 482286 грн.

В коледжі проводиться постійна робота щодо економії державних коштів, а саме за рахунок придбання продуктів харчування у безпосереднього виробника продукції, укладання річних угод на придбання продуктів харчування з фіксованими цінами, спонсорської допомоги.

В результаті проведеної роботи щодо економії бюджетних коштів загального фонду, ефективного та цільового використання коштів загального і спеціального фондів заборгованість у звітному періоді по всіх кодах економічної класифікації відсутня.

У **2020 році** – продовжував розпоряджатись коштами коледжу у межах кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти відповідно до чинного законодавства.

Коледж фінансувався за рахунок коштів державного бюджету (Міністерство освіти і науки України), а також за рахунок коштів спеціального фонду, що складається з плати за навчання студентів, які навчаються на контрактній основі і плати за проживання студентів у гуртожитку, оренди майна, благодійних внесків, грантів, дарунків.

Надходження і використання бюджетних коштів у звітному періоді здійснюється через органи Державної казначейської служби України з дотриманням Порядку використання бюджетних коштів в органах Державної казначейської служби України та інших нормативно-правових актів.

У звітному періоді, як у попередні роки, своєчасно виплачувалась заробітна плата працівникам коледжу, студентам з інвалідністю - стипендія; забезпечувалось 4-х разове харчування, цілодобове медичне обслуговування студентів, матеріальне забезпечення студентів-сиріт.

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами і організаціями, в повному обсязі вносилися платежі до бюджету. Розрахунки в іноземній валюті не велись.

Бюджетні асигнування за 2020 рік становлять 17. 650225 грн., надходження по спеціальному фонду 2396500 грн.

Благодійні внески, гранти та дарунки склали 126.817 грн.

В коледжі проводиться постійна робота щодо економії державних коштів, а саме за рахунок придбання продуктів харчування у безпосереднього

виробника продукції, укладання річних угод на придбання продуктів харчування з фіксованими цінами, спонсорської допомоги.

В результаті проведеної роботи щодо економії бюджетних коштів загального фонду, ефективного та цільового використання коштів загального і спеціального фондів заборгованість у звітному періоді по всіх кодах економічної класифікації відсутня.

Контролював дотримання працівниками фінансової дисципліни.

1.12. Питання соціального захисту працівників та студентів навчального закладу.

Вирішував питання соціального захисту працівників та студентів навчального закладу.

Застосовував заходи матеріального та морального заохочення працівників та студентів коледжу.

У **2015 році** - важливим напрямом діяльності керівника є вирішення питань соціального захисту колективу навчального закладу. У звітному періоді регулярно і вчасно виплачувалась заробітна плата і стипендія, створювалися необхідні умови для роботи і навчання, безперебійного харчування і медичного обслуговування студентів, забезпечення технікуму теплом, електроенергією та водою, безпечні умови праці та навчання. Застосовувалися заходи матеріального та морального заохочення працівників та студентів технікуму. Відповідно до Положення про преміювання та матеріальну допомогу працівникам технікуму виплачено: матеріального заохочення (грошової винагороди) — на суму 77 008грн. Зокрема, з нагоди професійних свят на суму 6 650 грн. до ювілейних дат 5 750 грн. за підготовку технікуму до нового навчального року на суму 3 613 грн. за проведення профорієнтаційної роботи на суму 3 934 грн. за підготовку та здачу квартальних звітів на суму 7 395 грн. щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам - 49 666грн. матеріальної допомоги на оздоровлення - на суму 119 202 грн.

Відповідно до Положення про порядок використання коштів, передбачених на виплату стипендій, для надання матеріальної допомоги та заохочування студентам навчального закладу виплачено: матеріального заохочення (грошової винагороди) - на суму 10550 грн.

Зокрема, за призові місця у республіканських, обласних олімпіадних змаганнях, конкурсах серед студентської молоді на суму 5 750 грн. за призові місця у конкурсах на кращу кімнату гуртожитку на суму 300 грн. з нагоди Міжнародного дня студента на суму 4 500грн. матеріальної допомоги - на суму 13600грн. Зокрема, до Міжнародного дня захисту людей з особливими потребами на суму 600грн. студентам-сиротам та студентам, що позбавлені батьківського піклування на суму 13 000 грн. З метою підвищення ефективності роботи 67 працівникам за погодженням із профспілковим комітетом встановлені надбавки та доплати до посадових окладів за складність та напруженість праці, суміщення професій та 11 розширення зони

обслуговування. Враховувалися побажання при наданні відпусток працівникам, надавалися пільги тим категоріям працівників, хто їх потребує.

Студенти отримували 4-х разове висококалорійне харчування, протягом звітнього періоду не зафіксовано жодного випадку збою у приготуванні їжі, невиконання норм харчування. їм забезпечувалося цілодобове висококваліфіковане медичне обслуговування. Скарги з боку студентів на низькій рівень приготування страв та медичного обслуговування у звітному періоді відсутні. Як керівник навчального закладу ставлю перед собою завдання: сприяти оздоровленню студентів - сиріт у канікулярний період. Діти викладачів та співробітників, працівники отримали подарунки до новорічній свят.

У **2016** році – регулярно і вчасно виплачувалась заробітна плата і стипендія, створювалися необхідні умови для роботи і навчання, безперебійного харчування і медичного обслуговування студентів, забезпечення технікуму теплом, електроенергією та водою, безпечні умови праці та навчання.

Застосовувалися заходи матеріального та морального заохочення працівників.

Відповідно до Положення про преміювання та матеріальну допомогу працівникам коледжу виплачено:

матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам - на суму 76597,05 грн.

грошової винагороди за сумлінну працю педагогічним працівникам – 85462 грн.

матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам бібліотеки – 2357,5 грн.

матеріальної допомоги на оздоровлення медичним працівникам – 13961,3 грн.

матеріальної допомоги іншим працівникам (крім керівника, заступників керівника) – 6453 грн.

У **2017 році** - регулярно і вчасно виплачувалась заробітна плата і стипендія, створювалися необхідні умови для роботи і навчання, безперебійного харчування і медичного обслуговування студентів, забезпечення технікуму теплом, електроенергією та водою, безпечні умови праці та навчання.

Застосовувалися заходи матеріального та морального заохочення працівників.

Відповідно до Положення про преміювання та матеріальну допомогу працівникам коледжу виплачено:

матеріального заохочення (грошової винагороди) – на суму 78385 грн. Зокрема,

- з нагоди професійних свят на суму 2300 грн.
- за результатами роботи за рік на суму 36233 грн.

- за підготовку технікуму до нового навчального року на суму 4356 грн.
- за проведення профорієнтаційної роботи на суму 3800 грн.
- за підготовку та здачу квартальних звітів на суму 18756 грн.
- з нагоди ювілейних дат 5000 грн.
- за високий рівень підготовки студентів до участі в олімпіадах з базових навчальних дисциплін та республіканських конкурсах на суму 7940 грн.

матеріальної допомоги на оздоровлення (педагогічним, медичним працівникам, завідувачу бібліотекою) - на суму 81094 грн.

З метою підвищення ефективності роботи 24 працівникам за погодженням із профспілковим комітетом встановлені надбавки та доплати до посадових окладів за складність та напруженість праці, суміщення професій та розширення зони обслуговування. Враховувалися побажання при наданні відпусток працівникам, надавалися пільги тим категоріям працівників, хто їх потребує.

Студенти отримували 4-х разове висококалорійне харчування, протягом звітнього періоду не зафіксовано жодного випадку збою у приготуванні їжі, невиконання норм харчування. Їм забезпечувалося цілодобове висококваліфіковане медичне обслуговування. Скарги з боку студентів на низькій рівень приготування страв та медичного обслуговування у звітному періоді відсутні.

Як керівник навчального закладу ставлю перед собою завдання: сприяти оздоровленню студентів - сиріт у канікулярний період.

Діти викладачів та співробітників, працівники коледжу отримали подарунки до новорічних свят.

У **2018 році** - регулярно і вчасно виплачувалась заробітна плата і стипендія, створювалися необхідні умови для роботи і навчання, безперебійного харчування і медичного обслуговування студентів, забезпечення коледжу теплом, електроенергією та водою, безпечні умови праці та навчання.

Застосовувалися заходи матеріального та морального заохочення працівників.

Відповідно до Положення про преміювання та матеріальну допомогу працівникам коледжу виплачено:

матеріального заохочення (грошової винагороди) на суму 387691 грн. Зокрема,

- з нагоди професійних свят на суму 2150 грн.
- за результатами роботи за рік на суму 282593 грн.
- за підготовку технікуму до нового навчального року на суму 58976 грн.
- за проведення профорієнтаційної роботи на суму 18165 грн.
- за підготовку та здачу квартальних звітів на суму 17007 грн.
- з нагоди ювілейних дат 3000 грн.

- за високий рівень підготовки студентів до участі в олімпіадах з базових навчальних дисциплін та республіканських конкурсах на суму 5800 грн.

матеріальної допомоги на оздоровлення (педагогічним, медичним працівникам, завідувачу бібліотекою) - на суму 252492 грн.

матеріальної допомоги та матеріального заохочення студентам на суму 47610 грн.

З метою підвищення ефективності роботи 32 працівникам за погодженням із профспілковим комітетом встановлені надбавки та доплати до посадових окладів за складність та напруженість праці, суміщення професій та розширення зони обслуговування. Враховувалися побажання при наданні відпусток працівникам, надавалися пільги тим категоріям працівників, хто їх потребує.

Студенти отримували 4-х разове висококалорійне харчування, протягом звітнього періоду не зафіксовано жодного випадку не своєчасного приготування їжі, невиконання норм харчування. Їм забезпечувалося цілодобове висококваліфіковане медичне обслуговування. Скарги з боку студентів на низькій рівень приготування страв та медичного обслуговування у звітному періоді відсутні.

Діти викладачів та співробітників, працівники коледжу отримали подарунки до новорічних свят.

У **2019 році** - регулярно і вчасно виплачувалась заробітна плата і стипендія, створювалися необхідні умови для роботи і навчання, безперебійного харчування і медичного обслуговування студентів, забезпечення коледжу теплом, електроенергією та водою, безпечні умови праці та навчання.

Застосовувалися заходи матеріального та морального заохочення працівників.

Відповідно до Положення про преміювання та матеріальну допомогу працівникам коледжу виплачено:

матеріального заохочення (грошової винагороди) на суму 259580 грн. Зокрема,

- з нагоди професійних свят на суму 131480 грн.
- за підготовку коледжу до нового навчального року на суму 29483 грн.
- за підготовку та здачу квартальних звітів на суму 19452 грн.
- з нагоди ювілейних дат 7000 грн.
- за високий рівень підготовки студентів до участі в олімпіадах з базових навчальних дисциплін та конкурсах на суму 4000 грн.

матеріальної допомоги на оздоровлення (педагогічним, медичним працівникам, завідувачу бібліотекою) - на суму 270124 грн.

матеріального заохочення студентам на суму 5000 грн.

З метою підвищення ефективності роботи 35 працівникам за погодженням із профспілковим комітетом встановлені надбавки та доплати до

посадових окладів за складність та напруженість праці, суміщення професій та розширення зони обслуговування. Враховувалися побажання при наданні відпусток працівникам, надавалися пільги тим категоріям працівників, хто їх потребує.

Студенти отримували 4-х разове висококалорійне харчування, протягом звітнього періоду не зафіксовано жодного випадку не своєчасного приготуванні їжі, невиконання норм харчування. Їм забезпечувалося цілодобове висококваліфіковане медичне обслуговування. Скарги з боку студентів на низькій рівень приготування страв та медичного обслуговування у звітному періоді відсутні.

Діти викладачів та співробітників, працівники коледжу отримали подарунки до новорічних свят.

У **2020 році** – регулярно і вчасно виплачувалась заробітна плата і стипендія, створювалися необхідні умови для роботи і навчання, безперебійного харчування і медичного обслуговування студентів, забезпечення коледжу теплом, електроенергією та водою, безпечні умови праці та навчання.

Застосовувалися заходи матеріального та морального заохочення працівників.

Відповідно до Положення про преміювання та матеріальну допомогу працівникам коледжу виплачено:

матеріального заохочення (грошової винагороди) на суму 82129 грн. Зокрема,

- за підготовку та видання навчально-методичних посібників – 9000 грн.
- з нагоди професійних свят на суму 3450 грн.
- за підготовку та здачу квартальних звітів на суму 16886 грн.
- з нагоди ювілейних дат 9093 грн.
- за участь у ремонтних роботах на суму 6000 грн.
- за роботу в період карантину – 31.700 грн.
- за виконання важливого завдання – 6000 грн.

матеріальної допомоги на оздоровлення (педагогічним, медичним працівникам, завідувачу бібліотекою) - на суму 336 945 грн.

З метою підвищення ефективності роботи 38 працівникам за погодженням із профспілковим комітетом встановлені надбавки та доплати до посадових окладів за складність та напруженість праці, суміщення професій та розширення зони обслуговування. Враховувалися побажання при наданні відпусток працівникам, надавалися пільги тим категоріям працівників, хто їх потребує.

Студенти отримували 4-х разове висококалорійне харчування, протягом звітнього періоду не зафіксовано жодного випадку не своєчасного приготуванні їжі, невиконання норм харчування. Їм забезпечувалося цілодобове висококваліфіковане медичне обслуговування. Скарги з боку студентів на

низькій рівень приготування страв та медичного обслуговування у звітному періоді відсутні.

Діти викладачів та співробітників, працівники коледжу отримали подарунки до новорічних свят.

1.13. Робота щодо виконання всіма працівниками вимог законів і правил з безпеки життєдіяльності, охорони праці, техніки безпеки, протипожежної і техногенної безпеки та виробничої санітарії учасників освітнього процесу.

Організовував та проводив роботу щодо виконання всіма працівниками вимог законів і правил з безпеки життєдіяльності, охорони праці, техніки безпеки, протипожежної і техногенної безпеки та виробничої санітарії учасників освітнього процесу.

Дотримувався вимог нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці трудового колективу.

У **2015 році** - перевірки навчального закладу у звітний період органами державної служби України з НС Кам'янець-Подільського міського сектору ГУ ДСНС України у Хмельницькій області (остання перевірка: 26.08.2015р.) засвідчили відсутність порушень вимог законодавства сферах пожежної, техногенної безпеки та ЦЗ. Планові перевірки навчального закладу Головним управлінням Держсанепідслужби у Хмельницькій області (остання перевірка: 15.12.2014р.) засвідчили дотримання працівниками технікуму вимог Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення». У звітному періоді нещасних випадків з працівниками та студентами, випадків професійних захворювань, виробничого травматизму працівників навчального закладу не було.

У **2016 році** – перевірки навчального закладу у звітний період: планова перевірка (ФССз ТВ, 15.03.2016), перевірка військового обліку, військовозобов'язаних (Кам'янець-Подільський ОМВК, 16.07.2016), перевірка стажу роботи Герук Оксани Іванівни для призначення пенсії (Кам'янець-Подільське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області, 24.03.2016) - засвідчили відсутність порушень вимог законодавства.

У **2017 році** - перевірки навчального закладу у звітний період органами Державної служби України з НС Кам'янець-Подільського міського сектору ГУ ДСНС України у Хмельницькій області (остання планова перевірка: 29 червня 2017 року, остання позапланова перевірка: 08 листопада 2017 року) засвідчили відсутність порушень вимог законодавства України у сферах пожежної, техногенної безпеки та цивільного захисту.

Планова перевірка навчального закладу Кам'янець-Подільським комунальним підприємством «Профдезінфекція» 22.12.2017 року засвідчили дотримання працівниками коледжу вимог Законів України "Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення" і "Про захист населення від інфекційних хвороб".

Планова перевірка навчального закладу управління Держпродспоживслужби у Кам'янець-Подільському 25 жовтня 2017 року засвідчила дотримання працівниками коледжу вимог Закону України «Про основні принципи і вимоги до безпечності та якості харчових продуктів».

Планові перевірки коледжу Кам'янець-Подільським відділенням інспекції державного енергетичного нагляду у Хмельницькій області (остання перевірка: 17 листопада 2017 року) грубих порушень не виявили.

З метою посилення протипожежного та техногенного захисту об'єктів коледжу виконані наступні заходи:

- силами працівників пожежно-технічної комісії, осіб відповідальних за пожежну і техногенну безпеку, представників господарської служби навчального закладу проведено комісійну перевірку (з актом оформлення) протипожежного та технічного стану адміністративних, побутових, складських приміщень, будівель, горищ, цокольних приміщень та території;
- проведено додаткові протипожежні інструктажі з працівниками та студентами з питань: порядку куріння та користування відкритим вогнем; евакуації на випадок пожежі; користування електропобутовими приладами; зачинення приміщень після роботи; надання першої допомоги при переломах, струсах, запамороченнях, опіках, обмороженнях;
- проведено перевірку знань загальних інструкцій з пожежної і техногенної безпеки у працівників чергової служби об'єктів навчального закладу з питань здійснення контролю за додержанням протипожежного стану, огляду територій і приміщень, порядку ввімкнення (екстреного вимкнення) освітлення, а також дій в разі виникнення пожежі, спрацювання засобів пожежної сигналізації та автоматичного пожежогасіння;
- проведено технічне обслуговування первинних засобів пожежогасіння (вогнегасників) та закупку нових засобів пожежогасіння відповідно до встановлених норм та правил експлуатації вогнегасників;
- проведено перевірку та випробування пожежних гідрантів, внутрішніх пожежних кранів;
- проведено перевірку та випробування засобів індивідуального захисту (протигазів);
- проведено перевірку та заміри опору ізоляції систем електрообладнання навчального корпусу, гуртожитку та харчоблоку;
- відповідальними особами за пожежну і техногенну безпеку об'єктів навчального закладу приведено у відповідність до вимог нормативно-правових актів схематичні плани евакуації людей на випадок виникнення пожежі та вивішені на видних місцях, установлений порядок оповіщення людей про пожежу та інші надзвичайні ситуації;
- проведено інструкторсько-методичне заняття з усіма працівниками навчального закладу щодо організації та порядку оповіщення людей про пожежу;
- проведено перевірку технічного стану систем автоматичної сигналізації, оповіщення про пожежу, внутрішнього і зовнішнього пожежного водопостачання щодо можливості їх експлуатації в умовах низьких

температур, а також забезпечення приміщень об'єктів необхідною кількістю первинних засобів пожежогасіння, покажчиків та знаків безпеки; стану евакуаційних шляхів, комплектацію пожежного щита;

- проведено очищення службових, складських та господарських приміщень і території, горищ та підвалів від горючих матеріалів;
- проведено показове спеціальне об'єктове тренування з питань цивільного захисту для керівників вищих навчальних закладів II-IV рівнів акредитації.

У звітному періоді нещасних випадків, випадків професійних захворювань, випадків виробничого травматизму з працівниками та студентами навчального закладу не виникало.

У **2018 році** - планова перевірка коледжу щодо дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці відбулася 15 листопада 2018 року (контролюючий орган: управління Держпраці у Хмельницькій області); результати перевірки - грубих порушень не виявлено.

Навчання і перевірку знань законодавчих актів з охорони праці, гігієни праці, надання першої допомоги потерпілим, електробезпеки, пожежної безпеки та нормативно-правових актів з охорони праці у 2018 році пройшли: М.М. Тріпак - директор коледжу, посвідчення №17.49/18, О.М. Кучер - заступник директора з питань реабілітації розвитку і АГР, посвідчення №15.49/18, О.В. Марунчак - інженер з ОП та ТБ, посвідчення №16.49/18.

У 2018 році діяла комісія по перевірці у працівників коледжу знань законодавчих актів з охорони праці, гігієни праці, надання першої допомоги потерпілим та нормативно-правових актів з охорони праці. Всі працівники коледжу демонстрували належний рівень знань із вищезазначених питань.

У звітний період здійснювалася перевірка коледжу з питань оцінки (експертизи) протипожежного стану об'єкта, зокрема, 11 квітня 2018 року та 09 листопада 2018 року. Перевірки коледжу у зазначений період здійснювалися фізичною особою-підприємцем та працівниками Кам'янець-Подільського міськрайонного відділу Головного управління ДСНС України у Хмельницькій області, перевірки засвідчили відсутність у коледжі порушень вимог законодавства України у сфері цивільного захисту, техногенної і пожежної безпеки.

У 2018 році проведено низку заходів щодо дотримання у коледжі вимог законів і правил з безпеки життєдіяльності, охорони праці, техніки безпеки, протипожежної і техногенної безпеки та виробничої санітарії учасників освітнього процесу:

- силами персоналу пожежно-технічної комісії, добровільної пожежної охорони, осіб відповідальних за цивільний захист, техногенну і пожежну безпеку, працівників господарської служби проведено комісійну перевірку (з актом оформлення) протипожежного і технічного стану будівель та споруд коледжу (навчальний корпус, гуртожиток, харчоблок, спортивний комплекс, актові зали, складські приміщення, гаражі) та території
- проведено додаткові протипожежні інструктажі з працівниками та студентами з питань поводження з відкритим вогнем; користування електро побутовими приладами (електрообігрівачами, електрочайниками,

- прасками, плойками, фенами тощо); зачинення приміщень після роботи; евакуації на випадок пожежі; надання першої допомоги при переломах, струсах, запамороченнях, опіках, обмороженнях;
- проведено перевірку знань загальних інструкцій з пожежної і техногенної безпеки у працівників чергової служби (чергові та сторожі навчального корпусу, чергові гуртожитку, сторожі табору відпочинку «Надія») об'єктів коледжу з питань здійснення контролю за додержанням протипожежного стану, огляду території й приміщень, порядку ввімкнення (екстреного вимкнення) освітлення, а також дій в разі виникнення пожежі, спрацювання засобів пожежної сигналізації та автоматичного пожежогасіння;
 - проведено закупку нових засобів пожежогасіння (вогнегасників, пожежних рукавів) та технічне обслуговування існуючих первинних засобів пожежогасіння відповідно до встановлених норм та правил експлуатації;
 - проведено перевірку та випробування внутрішніх пожежних кранів;
 - проведено перевірку щодо опору ізоляції систем електрообладнання навчального корпусу, гуртожитку та харчоблоку;
 - проведені роботи щодо вогнезахисного поверхневого просочення дерев'яних конструкцій горищного приміщення гуртожитку;
 - проведено інструкторсько-методичне заняття з усіма працівниками коледжу щодо організації та порядку оповіщення людей про пожежу;
 - проведено перевірку технічного стану систем автоматичної сигналізації, оповіщення про пожежу, внутрішнього і зовнішнього пожежного водопостачання щодо можливості їх експлуатації в умовах низьких температур, а також забезпечення приміщень об'єктів необхідною кількістю первинних засобів пожежогасіння, покажчиків та знаків безпеки; стану евакоходів, комплектацію пожежного щита;
 - проведено очищення службових, складських і господарських приміщень, горищ й підвалів та території від горючих матеріалів;
 - проведено комплексне спеціальне об'єктове тренування з питань цивільного захисту на тему: «Комплексне відпрацювання заходів з питань цивільного захисту, що спрямовані на вирішення завдань запобігання, мінімізації або ліквідації наслідків надзвичайної ситуації в умовах максимально наближених до обстановки, яка може бути спричинена небезпечною подією або сукупністю небезпечних подій та явищ».

У звітному періоді нещасних випадків, випадків професійних захворювань, випадків виробничого травматизму з працівниками та студентами закладу вищої освіти не виникало.

У **2019 році** - перевірка та звірка службових записок відділу питань перерахунків пенсій 20 вересня 2019 року (контролюючий орган – Головне управління пенсійного фонду в Хмельницькій області); результати перевірки - грубих порушень не виявлено.

У період з 13 листопада по 14 листопада 2019 у коледжі відбулась перевірка щодо дотримання законодавства у сфері забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення (контролюючий орган – Головне

управління Держпродспоживслужби в Хмельницькій області), результати перевірки - грубих порушень не виявлено.

У період з 05 грудня по 09 грудня 2019 року у коледжі відбулось інспекційне відвідування головним державним інспектором Боднаром Геннадієм Яковичем (Управління Держпраці у Хмельницькій області); результати перевірки - грубих порушень не виявлено.

У 2019 році проведено низку заходів щодо дотримання у коледжі вимог законів і правил з безпеки життєдіяльності, охорони праці, техніки безпеки, протипожежної і техногенної безпеки та виробничої санітарії учасників освітнього процесу:

- силами персоналу пожежно-технічної комісії, добровільної пожежної охорони, осіб відповідальних за цивільний захист, техногенну і пожежну безпеку, працівників господарської служби проведено комісійну перевірку (з актом оформлення) протипожежного і технічного стану будівель та споруд коледжу (навчальний корпус, гуртожиток, харчоблок, спортивний комплекс, актові зали, складські приміщення, гаражі) та території
- проведено додаткові протипожежні інструктажі з працівниками та студентами з питань поводження з відкритим вогнем; користування електро побутовими приладами (електрообігрівачами, електрочайниками, прасками, плейками, фенами тощо); зачинення приміщень після роботи; евакуації на випадок пожежі; надання першої допомоги при переломах, струсах, запамороченнях, опіках, обмороженнях;
- проведено перевірку знань загальних інструкцій з пожежної і техногенної безпеки у працівників чергової служби (чергові та сторожі навчального корпусу, чергові гуртожитку, сторожі табору відпочинку «Надія») об'єктів коледжу з питань здійснення контролю за додержанням протипожежного стану, огляду території й приміщень, порядку ввімкнення (екстреного вимкнення) освітлення, а також дій в разі виникнення пожежі, спрацювання засобів пожежної сигналізації та автоматичного пожежогасіння;
- проведено закупку нових засобів пожежогасіння (вогнегасників, пожежних рукавів, табличок «Вихід», спецодягу) та технічне обслуговування існуючих первинних засобів пожежогасіння відповідно до встановлених норм та правил експлуатації;
- проведено ремонт пожежної сигналізації, повірка вогнегасників;
- проведено страхування пожежної дружини;
- проведено перевірку та випробування внутрішніх пожежних кранів;
- проведено перевірку щодо опору ізоляції систем електрообладнання навчального корпусу, гуртожитку та харчоблоку;
- проведені роботи щодо вогнезахисного поверхневого просочення дерев'яних конструкцій горищного приміщення гуртожитку;
- проведено інструкторсько-методичне заняття з усіма працівниками коледжу щодо організації та порядку оповіщення людей про пожежу;
- проведено перевірку технічного стану систем автоматичної сигналізації, оповіщення про пожежу, внутрішнього і зовнішнього пожежного водопостачання щодо можливості їх експлуатації в умовах низьких

температур, а також забезпечення приміщень об'єктів необхідною кількістю первинних засобів пожежогасіння, покажчиків та знаків безпеки; стану евакуаційних шляхів, комплектацію пожежного щита;

- проведено очищення службових, складських і господарських приміщень, горищ й підвалів та території від горючих матеріалів;
- проведено комплексне спеціальне об'єктове тренування з питань цивільного захисту на тему: «Комплексне відпрацювання заходів з питань цивільного захисту, що спрямовані на вирішення завдань запобігання, мінімізації або ліквідації наслідків надзвичайної ситуації в умовах максимально наближених до обстановки, яка може бути спричинена небезпечною подією або сукупністю небезпечних подій та явищ».

У звітному періоді нещасних випадків, випадків професійних захворювань, випадків виробничого травматизму з працівниками та студентами закладу вищої освіти не виникало.

У **2020 році** – здійснено ряд перевірок:

- Державною службою України з надзвичайних ситуацій, головним управлінням державної служби України з надзвичайних ситуацій у Хмельницькій області – здійснена у сферах цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки (03.01.2020);
- планова перевірка (Фонд соціального страхування України, 20.02.2020);
- Управлінням Державної служби якості освіти у Хмельницькій області – моніторинг закладів освіти щодо забезпечення карантинних вимог (15.09.2020);
- позапланова перевірка (ГУ ПФУ у Хмельницькій обл., 21.09.2020).

За результатами перевірок – грубих порушень не виявлено.

Крім того, слід зазначити, що у ході перевірки навчальних закладів представниками управління Державної служби якості освіти у Хмельницькій області щодо створення в навчальних закладах безпечних умов для вихованців, учнів, студентів, педагогічних та інших працівників з урахуванням епідемічної ситуації в регіоні, яка здійснювалась у період з 14 по 16 вересня представники зазначеної служби відвідали Подільський спеціальний навчально-реабілітаційний соціально-економічний коледж та відзначили готовність коледжу до змін.

На виконання п. 1 доручення прем'єр-міністра України від 04.09.2020 року №37133/0/1-20, та розпорядженням голови Хмельницької обласної державної адміністрації від 14.09.2020 # 693/2020-р була створена регіональна моніторингова група з метою моніторингу питання щодо створення безпечних умов для учасників освітнього процесу у закладах освіти, яка відвідала також Подільський спеціальний коледж.

У результаті перевірки експерти відзначили досвід Подільського спеціального коледжу як окремий позитивний приклад. За висновком експертів **у закладі на високому рівні** організовано побут вихованців у гуртожитку, заклад повністю забезпечений засобами індивідуального захисту для вихованців та педагогічних працівників, організовано медичне забезпечення, організовано навчання у дві зміни та дистанційне навчання у MOODLE та ін.

У період підготовки до навчального року 2020-2021 було здійснено ряд заходів для попередження та з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19) у навчальному 2020-2021 році.

Подільський спеціальний навчально-реабілітаційний соціально-економічний коледж (далі-заклад освіти), має здійснювати свою діяльність з урахуванням тимчасових рекомендацій та протиепідемічних заходів затверджених постановами головного державного лікаря України від 30.07.2020 р. № 42 та від 22.08.2020 р. № 50. Виконання рекомендацій та заходів зазначених в даних постановках спрямовані на запобігання ускладнення епідемічної ситуації в наслідок поширення коронавірусної хвороби (COVID-19) в закладі освіти.

Відповідно 27 та 28 серпня 2020 року з працівниками закладу освіти проводилися інструктажі щодо запобігання поширенню коронавірусної інфекції (COVID-19), дотримання правил респіраторної гігієни та протиепідемічних заходів. Інструктажі проводилися окремо з кожним структурним підрозділом (адміністрація, кафедри, навчальний відділ, бібліотека, бухгалтерія, харчоблок, господарська служба, гуртожиток, чергова служба тощо).

Під час проведення інструктажів розглядалися наступні питання:

- допуск до роботи персоналу закладу освіти в наслідок поширення коронавірусної хвороби (COVID-19) – доповідач Складанівський Олег Леонідович, начальник штабу ЦО, викладач;
- проведення практичного тренінгу з працівниками закладу освіти щодо одягання, використання, зняття засобів індивідуального захисту, їх утилізації та здійснення контролю за виконанням цих вимог посадовими особами – доповідач Складанівський Олег Леонідович, начальник штабу ЦО, викладач;
- особливості організації освітнього процесу в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) (визначення маршрутів руху здобувачів освіти, доведення графіку допуску здобувачів освіти до закладу, використання засобів індивідуального захисту, місця для обробки рук антисептичними засобами, порядок пересування здобувачів освіти між навчальними кабінетами, аудиторіями, застосування модульного підходу до організації вивчення дисциплін тощо) – доповідач Складанівський Олег Леонідович, начальник штабу ЦО, викладач;
- особливості дотримання правил техніки безпеки під час організації і виконання посадових обов'язків персоналом закладу освіти в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) - доповідач Марунчак Оксана Василівна, інженер з охорони праці та техніки безпеки;
- організація централізованого збору використаних засобів індивідуального захисту, паперових серветок з подальшою утилізацією з укладеною угодою на вивіз твердих побутових відходів – доповідач Марунчак Оксана Василівна, інженер з охорони праці та техніки безпеки;
- необхідні умови для дотримання працівниками правил особистої гігієни. Технологія обробки рук антисептичними засобами. Алгоритм дій на випадок

надзвичайної ситуації, пов'язаної з реєстрацією випадків захворювання на коронавірусну хворобу (COVID-19) серед здобувачів освіти та працівників закладу освіти – доповідач Герук Анжела Ігорівна, лікар;

- проведення роз'яснювальної роботи з персоналом та здобувачами освіти щодо індивідуальних заходів профілактики та реагування на виявлення симптомів коронавірусної хвороби (COVID-19) серед персоналу або здобувачів освіти – доповідач Герук Анжела Ігорівна, лікар.

10 вересня 2020 року в Подільському спеціальному навчально-реабілітаційному соціально-економічному коледжі проводилось спеціальне об'єктове тренування з питань цивільного захисту на тему: «Комплексне відпрацювання заходів з питань цивільного захисту, що спрямовані на вирішення завдань запобігання, мінімізації або ліквідації наслідків надзвичайної ситуації в умовах максимально наближених до обстановки, яка може бути спричинена небезпечною подією або сукупністю небезпечних подій та явищ в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби COVID-19».

Правильна організація освітнього процесу з урахуванням доведених Тимчасових рекомендацій та Заходів – є гарантією убезпечення від зараження коронавірусною інфекцією всіх учасників освітнього процесу та працівників закладу освіти, захисту їх життя і здоров'я.

1.14. Запобігання проявів корупції та хабарництва у закладі вищої освіти

Запобігав та не допускав проявів корупції та хабарництва у закладі вищої освіти.

Керуючись Законами України «Про запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», іншими законодавчими та нормативно – правовими актами антикорупційного характеру, в коледжі у 2019 році проводилися належні заходи з питань запобігання та протидії корупційним проявам.

У **2015 році** на виконання Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції » та з метою недопущення проявів хабарництва у навчальному закладі розроблено антикорупційну програму Кам'янець-Подільського планово-економічного технікуму, Дужеvu О.Г., викладача соціальних дисциплін, наказом директора призначено уповноваженою особою з питань протидії корупції. Видано наказ від 31.08.2015р. № 140 «Про призначення особи з питань запобігання та виявлення корупції».

У **2015-2016 рр.** - з метою недопущення корупційних дій викладачами технікуму під час екзаменаційних сесій здійснюється своєчасне їх інформування про відповідні листи вищестоящих інстанцій щодо недопущення проявів хабарництва (про що свідчать відповідні протоколи засідань педагогічної: рад). У звітному періоді проводилися інструктажі з екзаменаторами та працівниками приймальної комісії щодо запобігання

випадків посадових зловживань під час вступної кампанії із записами у відповідних журналах. Під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії до відому студентів та абітурієнтів доводяться телефони гарячих ліній М ОН України. Заміщення вакантних педагогічних посад здійснюється на конкурсній основі. Випадків корупції та хабарництва за звітний період не було.

У **2017 році** - на виконання Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» та з метою недопущення проявів хабарництва у навчальному закладі розроблено антикорупційну програму коледжу; Дужеву О.Г., викладача соціальних дисциплін, наказом директора призначено уповноваженою особою з питань протидії корупції.

З метою недопущення корупційних дій викладачами коледжу під час екзаменаційних сесій здійснюється своєчасне їх інформування про відповідні листи вищестоящих інстанцій щодо недопущення проявів хабарництва (про що свідчать відповідні протоколи засідань педагогічних рад).

У звітному періоді проводилися інструктажі з екзаменаторами та працівниками приймальної комісії щодо запобігання випадків посадових зловживань під час вступної кампанії із записами у відповідних журналах.

Під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії до відому студентів та абітурієнтів доводяться телефони гарячих ліній МОН України.

Заміщення вакантних педагогічних посад здійснюється на конкурсній основі.

Випадків корупції та хабарництва за звітний період не було.

У **2018 році** - керуючись Законами України «Про запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», іншими законодавчими та нормативно – правовими актами антикорупційного характеру, в коледжі у 2018 році проводилися належні заходи з питань запобігання та протидії корупційним проявам.

З метою попередження порушень вимог антикорупційного законодавства зазначена робота здійснювалася відповідно до Плану заходів щодо запобігання та протидії корупції у коледжі, затверджено антикорупційну програму Подільського коледжу.

Порушень вимог антикорупційного законодавства в коледжі не зафіксовано. Звернень та повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не надходило.

На виконання наказу МОН від 14 жовтня 2013 року № 1432 «Про утворення (визначення) підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції» у коледжі наказом від 31.08.2015р. №140 уповноваженою особою з питань запобігання та протидії корупції призначено Дужеву Олену Григорівну, викладача кафедри соціальної роботи та психології.

Відповідно до плану заходів щодо запобігання та протидії корупції в Подільському коледжі у 2018 році вжито наступного:

- постійно проводилась організаційна та роз'яснювальна робота щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, а саме семінар для керівників

структурних підрозділів по протидії корупції, лекція для студентів «Права людини в Україні», «Закон у житті кожного», конкурс антикорупційних плакатів «Корупція - зло, що руйнує суспільство», підготовлено Методичні рекомендації з питань запобігання та протидії корупції для педагогів, батьків та студентів;

- надавалась консультативна допомога працівникам коледжу з питань дотримання антикорупційного законодавства;
- надавались відповіді на усні звернення окремих працівників коледжу щодо застосування антикорупційного законодавства;
- забезпечувався контроль за здійсненням заходів щодо запобігання і протидії корупції;
- відбувалось інформування педагогічних працівників коледжу про листи Міністерства освіти і науки України щодо недопущення корупційних дій під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії;
- проводилось інформування студентів коледжу та вступників про «гарячі лінії» щодо виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії в навчальному закладі;
- при прийомі на роботу відбувалось інформування працівників про необхідність дотримання вимог антикорупційного законодавства;
- на веб-сайті Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу постійно оновлюється інформація, завдяки якій користувачі мають змогу отримати повну інформацію щодо проведених заходів запобігання і протидії корупції, представлені план заходів щодо запобігання і протидії корупції в навчальному закладі, нормативно – правові акти та методичні матеріали з питань протидії корупції.

Заміщення вакантних педагогічних посад здійснюється на конкурсній основі.

У 2019 році - з метою попередження порушень вимог антикорупційного законодавства зазначена робота здійснювалася відповідно до Плану заходів щодо запобігання та протидії корупції у коледжі, затверджено антикорупційну програму Подільського коледжу.

Порушень вимог антикорупційного законодавства в коледжі не зафіксовано. Звернень та повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не надходило.

На виконання наказу МОН від 14 жовтня 2013 року № 1432 «Про утворення (визначення) підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції» у коледжі наказом від 31.08.2015р. №140 уповноваженою особою з питань запобігання та протидії корупції призначено Дужеву Олену Григорівну, викладача кафедри соціальної роботи та психології.

Відповідно до плану заходів щодо запобігання та протидії корупції в Подільському коледжі у 2019 році вжито наступне:

- постійно проводилась організаційна та роз'яснювальна робота щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, а саме семінар для керівників структурних підрозділів по протидії корупції, лекція для студентів «Права

людини в Україні», «Закон у житті кожного» підготовлено Методичні рекомендації з питань запобігання та протидії корупції для педагогів, батьків та студентів;

- надавалась консультативна допомога працівникам коледжу з питань дотримання антикорупційного законодавства;
- надавались відповіді на усні звернення окремих працівників коледжу щодо застосування антикорупційного законодавства;
- забезпечувався контроль за здійсненням заходів щодо запобігання і протидії корупції;
- відбувалось інформування педагогічних працівників коледжу про листи Міністерства освіти і науки України щодо недопущення корупційних дій під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії;
- проводилось інформування студентів коледжу та вступників про «гарячі лінії» щодо виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії в навчальному закладі;
- при прийомі на роботу відбувалось інформування працівників про необхідність дотримання вимог антикорупційного законодавства;
- проводилось опитування студентів стосовно якості освітньої діяльності Подільського коледжу;
- на веб-сайті Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу постійно оновлюється інформація, завдяки якій користувачі мають змогу отримати повну інформацію щодо проведених заходів запобігання і протидії корупції, представлено план заходів щодо запобігання і протидії корупції в навчальному закладі, нормативно – правові акти та методичні матеріали з питань протидії корупції.

Заміщення вакантних педагогічних посад здійснюється на конкурсній основі.

2020 рік – порушень вимог антикорупційного законодавства в коледжі не зафіксовано. Звернень та повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не надходило.

На виконання наказу МОН від 14 жовтня 2013 року № 1432 «Про утворення (визначення) підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції» у коледжі наказом від 31.08.2015р. №140 уповноваженою особою з питань запобігання та протидії корупції призначено Дужеву Олену Григорівну, викладача кафедри соціальної роботи та психології.

Відповідно до плану заходів щодо запобігання та протидії корупції в Подільському коледжі у 2020 році вжито наступне:

- постійно проводилась організаційна та роз'яснювальна робота щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, а саме семінар для керівників структурних підрозділів по протидії корупції, лекція для студентів «Права людини в Україні», «Закон у житті кожного» підготовлено Методичні рекомендації з питань запобігання та протидії корупції для педагогів, батьків та студентів;

- Дужева Олена Григорівна, викладач кафедри соціальної роботи та психології, долучилася до участі у проєкті «ТРЕНІНГИ З НАВЧАННЯ ОСВІТЯН У ВИКОРИСТАННІ АНТИКОРУПЦІЙНИХ ІНСТРУМЕНТІВ» (тренінги у містах-чемпіонах), що реалізується громадською організацією «ЕдКемп Україна» за підтримки Проєкту USAID «Підтримка організацій-лідерів у протидії корупції в Україні «ВзаємоДія» у м.Хмельницький (25-26 вересня, 2020). Вказаний захід спрямований на формування добросовісного освітнього середовища. Під час заходу усі учасники мали змогу ознайомитись та взяти участь в апробації під час тренінгу оновлених антикорупційних інструментів – антикорупційного квесту та блоку уроків, а також дослідити поточну ситуацію потреб та викликів шкільних колективів в аспекті тем корупції та педагогіки партнерства.

- Дужевою Оленою Григорівною започаткувалась традиція проведення серії занять зі студентами коледжу під гаслом #Зарядись проти корупції, та було проведено захід присвячений темі «Корупція як соціальне явище», на якому представників Студентської ради, студенти коледжу ознайомились із поняттям корупції як соціальним явищем, видами корупції, причинами і наслідками корупції. На заході студенти навчались визначати ознаки корупції, критично оцінювати й аналізувати інформацію.

- надавалась консультативна допомога працівникам коледжу з питань дотримання антикорупційного законодавства;
- надавались відповіді на усні звернення окремих працівників коледжу щодо застосування антикорупційного законодавства;
- забезпечувався контроль за здійсненням заходів щодо запобігання і протидії корупції;
- відбувалось інформування педагогічних працівників коледжу про листи Міністерства освіти і науки України щодо недопущення корупційних дій під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії;
- проводилось інформування студентів коледжу та вступників про «гарячі лінії» щодо виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії в навчальному закладі;
- при прийомі на роботу відбувалось інформування працівників про необхідність дотримання вимог антикорупційного законодавства;
- проводилось опитування студентів стосовно якості освітньої діяльності Подільського коледжу;
- на веб-сайті Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу постійно оновлюється інформація, завдяки якій користувачі мають змогу отримати повну інформацію щодо проведених заходів запобігання і протидії корупції, представлено план заходів щодо запобігання і протидії корупції в навчальному закладі, нормативно – правові акти та методичні матеріали з питань протидії корупції.

Заміщення вакантних педагогічних посад здійснюється на конкурсній основі.

1.15. У звітний період систематично проводив засідання директорату, господарсько-виробничі, інструктивно-методичні наради при директорові, що дозволяло на підставі чинного законодавства вживати заходи щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни, створювати у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належні умови праці відповідно до посадових обов'язків, вимог нормативних актів, з додержанням прав працівників.

1.16. Контролював стан виконання Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом коледжу на 2014-2019 роки.

Порушень щодо виконання Колективного договору на 2014-2020 роки немає. Спірних питань між сторонами про порушення умов Колективного договору протягом звітного періоду не виникало.

1.17. Контролював роботу комісії з трудових спорів, комісії із загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та ін.

Трудових спорів за звітний період не виникало.

1.18. Фінансова та статистична звітність, відомості про майновий стан, стан освітньої діяльності роботи закладу до Міністерства освіти і науки України, Департаменту науки і освіти Хмельницької облдержадміністрації, держстатистики та інших установ надходять своєчасно.

Порушень в термінах надання коледжем звітності або зауважень до якості інформації не надходило.

1.19. Видавав у межах своєї компетенції накази та розпорядження.

1.20. Дотримувався вимоги щодо прозорості та публічності прийняття та виконання управлінських рішень, відповідальності і підзвітності перед суспільством; формував відкриті та загальнодоступні ресурси з інформацією про діяльність коледжу та оприлюднював таку інформацію на веб-сайтах коледжу.

Директор коледжу



Тріпак М.М.