

**ПОДІЛЬСЬКИЙ
СПЕЦІАЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-РЕАБІЛІТАЦІЙНИЙ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ КОЛЕДЖ**

Звіт

директора про виконання умов контракту за 2018 рік

Я, ТРІПАК МАР'ЯН МИКОЛАЙОВИЧ, 05 листопада 2015 року уклав контракт № І-123 з Міністерством освіти і науки України про призначення мене на посаду директора Кам'янець-Подільського планово-економічного технікуму-інтернату (відповідно до додаткової угоди до контракту від 05 квітня 2017 року №1 - на посаду директора Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу) на термін з 05.11.2015 р. по 05.11.2020 р. (наказ МОН України від 05.11.2015 року №556-К).

У звітний період представляв коледж у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діяв у межах повноважень, передбачених Законом України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статутом коледжу, контрактом про призначення на посаду директора.

1. У звітний період у межах наданих повноважень вирішував усі питання керівництва діяльністю закладу вищої освіти, а саме:

1.1. Визначав концепцію та стратегію розвитку коледжу як закладу вищої освіти.

2018 рік – рік становлення коледжу як закладу вищої освіти, який провадить освітню діяльність не лише за ОКР молодшого спеціаліста, а й за ОС молодшого бакалавра, бакалавра.

Станом на 1 вересня 2018 року Подільському коледжу надано право провадити освітню діяльність:

- за ОС бакалавра зі спеціальностей 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота», 053 «Психологія» (за денною та заочною формами навчання);
- за ОС молодшого бакалавра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» (за денною та заочною формами навчання);
- окрім того, коледж має відповідні ліцензії на провадження освітньої діяльності з підготовки фахівців за ОКР молодшого спеціаліста зі спеціальностей 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 231 «Соціальна робота».

Пріоритетним у 2018 році, з огляду на контингент студентів (вихованці коледжу – молоді люди з інвалідністю), залишалося питання забезпечення здобувачам вищої освіти спеціального навчально-реабілітаційного супроводу, доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень їх життєдіяльності (детально проаналізую це питання у

пунктах 1.3, 1.4, 1.10. цього Звіту).

В полі зорі та особистого контролю перебувало питання науково-дослідної активності коледжу (детально проаналізую питання у пункті 1.5 цього Звіту).

2018 рік став роком напруженої роботи щодо повернення коледжу з 2019 року на фінансування з державного бюджету (ЗУ «Про державний бюджет України на 2019 рік» Подільський коледж переведено на державне фінансування як коледж загальнодержавного значення).

Планую у 2019 році організувати роботу щодо отримання коледжем ліцензії на право провадити освітню діяльність на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування».

2019 рік стане для коледжу особливо відповідальним в напрямку акредитації ОПП «Економіка», «Облік і оподаткування», «Соціальна робота» (ОКР молодшого спеціаліста).

1.2. Забезпечував формування контингенту студентів відповідно до ліцензованих обсягів, обсягів регіонального замовлення по прийому згідно з діючими Правилами прийому до закладу вищої освіти; проводив роботу щодо збереження контингенту студентів.

У 2018 році регіональне замовлення по прийому фахівців (за ОКР молодшого спеціаліста, ОС бакалавра) виконано в повному обсязі.

Обсяг прийому у 2018 році склав 200 осіб, з них 137 осіб вступили на навчання за регіональним замовленням.

По результатам вступної кампанії 2018 року зараховано на навчання:

- за ОКР молодшого спеціаліста - 77 осіб (з них 72 особи вступили на навчання за регіональним замовленням);
- за ОС бакалавра на денну форму навчання - 64 особи (з них 60 осіб вступили на навчання за регіональним замовленням);
- за ОС бакалавра на заочну форму навчання - 59 осіб (з них 5 осіб вступили на навчання за регіональним замовленням);

Конкурс абітурієнтів на місця навчання за регіональним замовленням за ОКР молодшого спеціаліста у вступній кампанії - 2018 склав 1,2 осіб (подано 87 заяв), що на 0,4 більше ніж у вступній кампанії - 2017.

Конкурс абітурієнтів на місця навчання за регіональним замовленням за ОС бакалавра у вступній кампанії - 2018 склав 2,1 осіб (подано 141 заява).

Що ж забезпечило успіх вступної кампанії – 2018?

Сьогодні сформувати державне (регіональне) замовлення в повних обсягах - це прийняття керівником закладу вищої освіти цілого ряду оперативних та дієвих рішень, організації ним цілого комплексу заходів. Так, восени 2017 року коледж прийняв участь у всіх Ярмарках професій організованих районними центрами зайнятості Хмельницької області, спільно представниками від коледжу та спеціалістами Управління праці Хмельницької та сусідніх областей проведено на місцях зустрічі з

потенційними абітурієнтами, направлено листи з правилами прийому в управління праці та захисту населення, центри зайнятості цілого ряду регіонів України, а також потенційним вступникам за місцем проживання; восени 2017 року та навесні 2018 року проведено Тижні відкритих дверей (загальна кількість запрошених учасників відкритих дверей - понад 500 школярів).

Особисто намітив стратегію забезпечення успіху вступної кампанії у 2019 році.

Це створення позитивного іміджу та належної реклами закладу вищої освіти, безпосереднє ведення індивідуальної профорієнтаційної роботи з потенційними вступниками, в тому числі з контрактниками, тісна взаємодія з органами соціального захисту населення, практично всього західного та центрального регіонів України, друк статей про коледж у періодичних виданнях, демонстрація відеороликів на місцевих ТРК областей, постійне оновлення сайтів закладу вищої освіти тощо.

Впевнений, що успіху вступної кампанії-2019 в значній мірі сприятиме надання коледжу права провадження освітньої діяльності за ОС молодшого бакалавра.

За останні два роки відбулися докорінні зміни щодо кількісних і якісних показників контингенту студентів: різко збільшено кількість студентів (у порівнянні з 2016 роком контингент студентів збільшено на 50 %; станом на 01 вересня 2018 року навчається понад 20 студентів, які переміщуються на візках; з числа студентів, які здобувають вищу освіту у коледжі, понад 50% навчаються за ОС бакалавра).

В 2018 році у коледжі проводилася значна робота по збереженню контингенту студентів. Особлива увага приділялася питанню адаптації студентів з особливими потребами (нового набору) до умов навчання в закладі вищої освіти. Розроблено та успішно реалізується комплекс організаційно-педагогічних заходів з прискорення соціальної адаптації студентів нового набору, в першу чергу, студентів, які переміщуються на візках.

1.3. Забезпечував проведення освітньої діяльності на рівні державних стандартів вищої освіти, організовував освітній процес відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Концепції виховання у національній системі освіти, Державних національних та цільових програм, наказів Міністерства освіти і науки України, розпорядчих документів Департаменту освіти і науки Хмельницької облдержадміністрації та ін.

Забезпечував здійснення систематичного та різностороннього контролю за освітнім процесом.

Пріоритетними в освітній діяльності у 2018 році залишалися питання організації роботи Вченої ради, науково-методичної комісії, забезпечення ефективності роботи кафедр, вивчення передового педагогічного досвіду науково-педагогічних працівників, підвищення рівня викладання навчальних занять. Не відмовляючись від традиційних форм, викладачі активно впроваджували інноваційні технології навчання,

інтерактивні форми співпраці зі студентами, перетворюючи їх на активних суб'єктів навчання. Особливої уваги надано впровадженню комп'ютерних, інформаційних технологій та використанню можливостей локальної мережі та Internet.

Поряд із основним завданням – забезпечення студентам з інвалідністю якісної вищої освіти на рівні державних стандартів – ефективно вирішувалися питання і завдання збереження здоров'я, їх медичної та фізичної реабілітації. З огляду на вищезазначене, провідними технологіями навчання у коледжі стали здоров'язберігаючі та валеологічні технології, що забезпечує результативність занять та якісну професійну підготовку молодих людей з особливими потребами.

Основним критерієм діяльності науково-педагогічного колективу, звичайно, залишається рівень знань студентів.

У 2018 році контроль рівня знань студентів здійснювався шляхом виконання студентами директорських комплексних контрольних робіт (ККР), модульних контрольних робіт, внутрішньої експертизи курсових робіт, аналізу якості відповідей студентів на іспитах, державній атестації.

Показники успішності студентів у 2018 році відповідають нормативам, встановленим Державними вимогами до акредитації спеціальності за ОКР молодшого спеціаліста, ОС бакалавра (рівень знань студентів з навчальних дисциплін в середньому: успішність – 97,06%, якість знань – 57,27%)

У 2018 році 33 студенти закладу вищої освіти навчалися на «відмінно», 85 студентів навчаються на «добре» і «відмінно» (за результатами зимової екзаменаційної сесії 2018-2019 навчального року). Кількість студентів-випускників 2018 року, що отримали диплом з відзнакою – 19 осіб, що становить 14% від загальної кількості випускників.

Вихованці коледжу гідно представляють коледж у інтелектуальних змаганнях різного рівня: у міських і обласних олімпіад із базових навчальних дисциплін, Всеукраїнському конкурсі «Новітній інтелект України» та Всеукраїнських конкурсах з української мови ім. Петра Яцика, ім. Тараса Шевченка, а саме,

- за результатами фінального етапу VIII Міжнародний мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка вихованка коледжу Анна Таран стала переможницею (нагороджена дипломом II ступеня) серед студентів закладів вищої освіти (технікуми і коледжі, гуманітарний профіль) (підстава: наказ МОН України від 04.04.2018 року № 527 «Про нагородження переможців VIII Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка»);

- студентка Катерина Чесановська стала переможцем (III місце) Хмельницького обласного етапу XIX Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика;

- студент коледжу Олександр Білий став переможцем (III місце) Хмельницького обласного етапу олімпіади з української мови серед студентів II курсів Хмельницької області;
- студент Андрій Білінський став переможцем (I місце) Кам'янець-Подільської міської та переможцем (III місце) Хмельницької обласної олімпіади з інформатики (користувачі);
- студент Дмитро Семенов став переможцем (III місце) Кам'янець-Подільської міської та Хмельницької обласної олімпіад з історії України;
- студенти Денис Білецький, Олександра Барабанова стали переможцями (III місце) Кам'янець-Подільської міської олімпіади з інформатики (програмісти).

1.4. Здійснював організацію та контроль за наданням у коледжі студентам з інвалідністю реабілітаційних послуг

Відповідно до Положення реабілітацію студентів Подільського коледжу заклад вищої освіти упродовж всього терміну навчання здійснює комплексну реабілітацію студентів з інвалідністю.

У 2018 році реабілітаційні послуги студентам з інвалідністю надавалися шляхом:

- фізична реабілітація реалізувалася через проведення навчальних занять з фізичної культури в групах за нозологіями захворювання; проведення занять спортивних секцій не лише з традиційних, а й видів спорту для інвалідів (сидячий волейбол); проведення занять реабілітаційних груп; проведення індивідуальних занять ЛФК (поза розкладом занять); проведення занять з арт-терапії; надання послуг оздоровчого масажу; навчання студентів виконанню техніки оздоровчого масажу/самомасажу; організація та проведення пішохідних прогулянок/туристичних походів;
- медична реабілітація передбачала медикаментозне лікування студента з інвалідністю за узгодженням з вузьким спеціалістом;
- трудова реабілітація забезпечувалася створенням спеціальних чи спеціально пристосованих робочих місць для проведення занять навчальної практики (практичних занять);
- професійна реабілітація реалізувалася через формування у студентів з інвалідністю позитивної мотивації до змісту професійної підготовки; методично обґрунтовану організацію освітнього процесу; створення інтегрованих групах; створення умов для навчання за індивідуальним планом навчання; організацію позааудиторної діяльності студентів з метою оптимізації їх міжособистісного спілкування, створення умов для виявлення їх здібностей, індивідуального самовираження, самоутвердження, активного залучення до громадського життя групи, коледжу, міста; навчання викладачів та кураторів груп у напрямку виявлення та подолання труднощів адаптації студента з інвалідністю тощо;

- соціальна реабілітація здійснювалася у формі соціально-побутового патронажу (патронаж здійснювали медичні працівники, соціальний педагог, куратор групи);

- психолого-педагогічна реабілітація здійснювалася через з'ясування психологічних особливостей вихованців з інвалідністю, збереження їх психічного здоров'я, надання допомоги з адаптації та інтеграції у освітнє середовище, формування самоутвердження і належної самооцінки особою своїх можливостей.

Вважаю за необхідне у 2019 році провести роботу щодо введення до штатного розпису працівників коледжу посади соціального робітника, який надаватиме студентам послуги соціально-побутового патронажу (допомога в оформленні документів на отримання пенсій, стипендій, надання побутових послуг, допомога студенту з інвалідністю в догляді за тілом, житлом, речами, часткова допомога в прибиранні приміщення, вживанні їжі, здійсненні санітарно-гігієнічних заходів для здоров'я та безпеки), та посади реабілітолога.

1.5. Сприяв науковій, дослідній та інноваційній діяльності коледжу як невід'ємному складнику діяльності коледжу.

Подільський коледж відповідно до вимог Статуту закладу вищої освіти продовжував активну та ефективну роботу в напрямку науково-дослідної діяльності. Так, в рамках цієї діяльності, 26 - 27 квітня відбулась II Міжнародна науково-практична конференція «Інновації партнерської взаємодії освіти, економіки та соціального захисту в умовах інклюзії та прагматичної реабілітації соціуму».

В міжнародній конференції брали участь 159 учасників з України та закордону: з них 70 учасників – очна участь, та 89 учасників – заочна участь. Учасники міжнародної конференції представляли різні навчальні та наукові заклади України, Польщі, Чехії, Словаччини та Грузії.

Учасники закордону були представлені навчальними закладами, які є співорганізаторами конференції, а саме: Економічний університет у Вроцлаві (Польща), Університет Економіки в Бидгощі (Польща), Люблінський католицький університет Івана Павла II (Польща), Південночеський університет в Чеське Будейовіце (Чехія), Технічний університет у Кошице (Словаччина), Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія). Співорганізатором є також Тернопільський національний економічний університет.

Україна була представлена закладами вищої освіти, науковими установами та організаціями Хмельницької, Тернопільської, Харківської, Рівненської, Луганської, Вінницької, Одеської, Чернігівської, Львівської, Київської, Дніпропетровської областей.

Тема конференції, яка запропонована для обговорення науковцям України та зарубіжжя, обумовлена специфікою освітньої діяльності коледжу, а саме, організація спеціального навчального-реабілітаційного супроводу студентам з особливими освітніми потребами, забезпечення їм

доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень їх життєдіяльності.

За результатами конференції прийнято ряд дієвих рішень щодо особливостей діяльності закладів вищої освіти типу «спеціальний», обговорено окремі актуальні проблеми сучасної економічної науки, освіти та соціальної реабілітації в умовах інклюзії, встановлено контакти між вченими різних країн, відбувся обмін науковими результатами і дослідницьким досвідом. В контексті цього питання учасниками конференції підтверджено переваги інклюзивної освіти, однак, її впровадження на сучасному етапі розвитку держави є поки що складною та багатоаспектною проблемою. «Мережа» закладів освіти для дітей, студентів з фізичними обмеженнями повинна залишатися. За результатами конференції видано збірник матеріалів конференції.

Крім того, в квітні 2018 року Подільським коледжем було засновано науковий журнал «Вектор Поділля». Підтвердженням цього є надане Міністерством юстиції України Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації (Серія КВ № 23256-13096Р від 04.04.2018р.). Науковий журнал «Вектор Поділля» поступово виходить на міжнародний рівень, про що свідчить присвоєння йому ISSN – унікального міжнародного номеру, ідентифікатора періодичного видання, який широко використовується науковими виданнями у світі (ISSN 2617-1112). На перспективу планується отримання статусу «фахове видання».

Програмними цілями наукового журналу «Вектор Поділля» є пошук рішень з актуальних проблем сучасної економічної науки, освіти та соціальної реабілітації в умовах інклюзії. Періодичність виходу наукового журналу становить один раз на рік, до якого можуть подавати наукові статті науковці, аспіранти, докторанти, магістранти тощо.

У жовтні місяці 2018 року було сформовано перший випуск наукового журналу «Вектор Поділля», який вийшов друком 1 листопада поточного року.

Упродовж 2018 року кафедрами Подільського коледжу було організовано та проведено ряд наукових заходів, а саме:

- круглий стіл «Україна – Китай» (молодіжна зустріч) студентів коледжу з Шелдоном Таоджі (Китайська Народна Республіка) і Даною Дереш, членами міжнародної волонтерської організації AIESEC;
- науково-практичний форум: «Актуальні питання соціально-економічного розвитку держави»;
- круглий стіл: «Стратегічні напрямки економічного розвитку України в умовах інклюзії»;
- круглий стіл для викладачів і студентів: «Історія, проблеми охорони та збереження пам'яток архітектури на Поділлі»;
- круглий стіл «З нагоди 100-річчя відновлення Української державності та річниці Незалежності України»;
- інформаційно-науковий захід «Криптовалюта: Сутність та перспективи поширення»;

- II науково-практичний форум для викладачів «Розвиток дистанційної освіти»;

- науково-практичний семінар: «Розвиток інклюзивної освіти: досягнення науки та проблеми практики»;

- науково-теоретичний семінар «Підготовка соціального працівника крізь призму ідей В.О. Сухомлинського»;

- круглий стіл «14 жовтня – День захисника України: історія і сучасність»;

- науковий диспут: «Обліково-аналітична парадигма сталого розвитку сучасного підприємства».

Приємним моментом є те, що вихованці коледжу на високому рівні презентували свої здібності та обдарування на різних наукових заходах, що проводились не лише в стінах коледжу, а й в інших закладах освіти та установах нашої держави та закордону. Основні з них:

- участь у польсько-українському проекті «Крок вперед», організованого молодіжною організацією «СТАН» у співпраці з Fundacja Manufaktura Dobrych Pomysłow, м. Огородзінець (Польща), жовтень 2018 р.;

- участь у економічному турнірі серед коледжів Західного регіону України, за результатами якого здобуто перше місце (м. Кам'янець-Подільський, Подільський державний аграрно-технічний університет, листопад 2018р.);

- участь у Всеукраїнському економічному форумі «Актуальні питання розвитку економіки в сучасних умовах» (м. Кам'янець-Подільський, Кам'янець-Подільський національний університет ім. І.Огієнка (жовтень 2018 р.);

- участь у дебатному турнірі серед коледжів міста, за результатами якого здобуто третє місце.

У 2018 році науково-педагогічні працівники та студенти коледжу активно долучилися до науково-дослідної та науково-організаційної роботи. Як результат:

1) опубліковано наукових праць:

• монографія – 4;

• підручники, навчальні посібники – 5;

• статті у зарубіжних виданнях – 8;

• статті у фахових виданнях – 28;

• статті у нефахових виданнях – 73;

• статті у наукових виданнях, що індексуються у провідних міжнародних наукометричних базах SCOPUS, Web of Science, Index Copernicus (крім РИИЦ) – 12;

2) прийнято участь у конференціях (міжнародних, всеукраїнських, регіональних тощо) – 103;

3) прийнято участь у круглих столах, форумах, семінарах, проектах тощо – 16;

4) організовано та проведено наукових конференцій, семінарів, круглих столів, диспутів та інших наукових заходів – 12;

5) підготовлено науково-педагогічні кадри, а саме, захищено дисертацій на здобуття наукових ступенів – 1 (доктора наук).

Студентська наукова робота - 2018 успішно представлена:

1) статтями, опублікованими за участю студентів чи студентами особисто – 7;

2) участю студентів у конференціях – 20;

3) участю студентів у семінарах, диспутах, круглих столах, конкурсах тощо – 74.

1.6. Сприяв популяризації закладу вищої освіти у межах регіону, держави в цілому, сприяв формування високої суспільної оцінки коледжу батьківською громадськістю, громадськими організаціями, забезпечував взаємодію коледжу з територіальною громадою міста, області.

Працівники, студенти коледжу є постійними учасниками заходів на рівні міста, області, держави.

Зокрема, у звітному періоді коледж прийняв участь у міських та регіональних культурно-освітніх заходах:

- науково-мистецька платформа "Економічні аспекти міжнародного стайлінгу: українсько-африканський аспект" (у співпраці з навчально-науковим інститутом міжнародних економічних відносин ім. Б.Д.Гаврилишина ТНЕУ);

- пізнавально-розважальна програма (квест-пати) "Кам'янець містичний" (коледж посів I місце);

- спортивно-розважальний захід присвячений Дню козацтва та Покрови "Козацькі забави":

- оригінальний фотоквест "Культурна карта міста" на IV Всеукраїнському форумі "Кам'яний острів" (коледж посів III місце);

- відкритий фестиваль-конкурс художньої творчості серед колективів та окремих виконавців навчальних закладів України "АГРОУНІФЕСТ-2018" (вихованці коледжу коледж посіли I-III місця);

- регіональний інтелектуально розважальний дебатний турнір (коледж посів III місце);

- загальноміська концертна програма з нагоди Міжнародного дня людей з інвалідністю .

Студенти коледжу – молоді люди з активною життєвою позицією.

Представники студентського самоврядування коледжу активно включаються в діяльність органів місцевого самоврядування. Зокрема,

- троє студентів коледжу - члени молодіжного парламенту міста – закінчили у 2018 році факультет муніципального управління. Студенти захистили випускний проект «Центр соціальної реабілітації для дітей з девіантною поведінкою «Норе» і посіли 3-тє місце;

- голова студентської Ради коледжу – президент дебатного клубу м. Кам'янець-Подільський, член молодіжної ради м. Кам'янець-Подільський;

- п'ятеро студентів – активісти Всеукраїнської ініціативи «Активна громада»;

- понад 40% вихованців коледжу охоплені волонтерською діяльністю.

Вихованці коледжу є ініціаторами челенджу на підтримку українських моряків «Голуб миру».

Студенти коледжу є постійними учасниками спортивних змагань організованих республіканським центром з фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт». Вагомі спортивні результати вихованців коледжу у 2018 році:

- Кароліна Дімітрішина, бронзова призерка Міжнародного турніру «Супер-6» з волейболу сидячи у Китаї, бронзова призерка Міжнародного турніру з волейболу сидячи у Голландії, член Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи;

- Анастасія Владичинська, бронзова призерка Міжнародного турніру з волейболу сидячи у Голландії, член Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи тренер Погорецька Ольга Феофанівна.

- Ільчук Катерина, кандидат Паралімпійської жіночої збірної України з волейболу сидячи, тренер Погорецька Ольга Феофанівна.

- Олександр Глібка та Дмитро Шварчевський, Чемпіони України 2018 року, тренер Царук Юрій Вікторович та Кравець Василь Миколайович.

- Олег Крижук, Діана Чаплінцева, срібні призери Чемпіонату України 2018 року, тренер Царук Юрій Вікторович та Кравець Василь Миколайович.

- Іван Матковський, кандидат майстра спорту з вільної боротьби 2018 року.

- Лукасевич Василь, Гнатюк Владисла, Бояркіна Марія, Семенов Дмитро, призери обласних змагань 2018 року, тренери Алексєєв Олександр Олексійович, Кравець Василь Миколайович та Стороженко Віктор Анатолійович.

- футбольна команда коледжу у складі Зарванського Олександра, Миколюка Богдана, Заставного Андрія, Сабадаха Вадим, Гнатюка Владислав, Муржаса Богдана, Гораша Іллі, виборили чемпіонство Кубка області з футзалу, тренер Трушев Віталій Євгенійович.

Щорічно на базі табору відпочинку коледжу проводиться Подільський фестиваль співдружності ВУЗІВ «Надія». Зокрема, у червні 2018 року проведено III Подільський фестиваль співдружності за участю 8-ми навчальних закладів Кам'янця-Подільського та 4-ох вузів Тернополя. В рамках Фестивалю проведено інтелектуально-спортивний КВЕСТ (визначено три команди-переможниці, їх нагороджено грошовими преміями), концертну програму із залученням кращих молодіжних

танцювальних та вокальних груп регіону; у Фестивалі прийняли участь представники державної влади міста та району. Події Фестивалю висвітлювалися у місцевих газетах.

1.7. Організовував роботу щодо сприяння працевлаштуванню випускників навчального заклад

Надзвичайно гостро розумію актуальність питання – працевлаштування випускників закладу вищої освіти.

У коледжі функціонує підрозділ щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випускників. Метою діяльності підрозділу є сприяння у працевлаштуванні, створення умов для ефективної реалізації права студентів і випускників закладу вищої освіти на працю, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.

Члени підрозділу проводять активну роботу щодо сприяння працевлаштуванню випускників. Здійснюється пошук альтернативних варіантів щодо забезпечення їх першим робочим місцем.

Керівником підрозділу створена база даних студентів і випускників з метою оперативного надання інформації про них потенційним роботодавцям.

На даний момент база даних містить інформацію про 193 студенти.

Підрозділ проводить роботу щодо створення та накопичення банку потенційних роботодавців.

Банк потенційних роботодавців містить необхідну інформацію про роботодавця: вакантні робочі місця, вимоги до спеціаліста, контактні дані.

Вищезазначений банк нараховує 56 установ та підприємств різних форм власності; кількість вакантних місць - 21.

Укладаються довгострокові договори з керівниками установ, підприємств, організацій щодо надання студентам баз практик з їх подальшим працевлаштуванням.

Станом на 01.12.2018 за мого особистого сприяння укладено 62 таких договори.

Налагодження ділових стосунків з потенційними роботодавцями, місцевими органами виконавчої влади, управліннями праці та соціального захисту населення, службами зайнятості здійснюється шляхом особистих зустрічей та переговорів керівника з роботодавцем, а також шляхом листування.

Як керівник закладу вищої освіти розумію важливе значення проведених на базі коледжу спільних зустрічі представників управлінь праці та соціального захисту населення, центрів зайнятості та роботодавців міста і району, в рамках яких забезпечуються прямі контакти студентів із роботодавцями. У 2018 році проведено 2 семінари з техніки самостійного пошуку роботи, а також консультування студентів з питань планування професійної кар'єри тощо.

Із загальної кількості випускників 2018 року, що навчалися за державним замовленням, працевлаштовано 12 % випускників. Понад 80% продовжили ступеневу освіту..

1.8. Прийом і звільнення працівників закладу здійснював відповідно до законодавства про працю. Проводив роботу по збереженню кадрів.

Грубих порушень трудової дисципліни, правил внутрішнього розпорядку у колективі працівників за звітний період не було, відповідно, заходів стягнень до працівників у відповідності із законодавством не застосовував.

Всі питання діяльності коледжу вирішувалися оперативно та в робочому порядку, тому у звітному періоді конфліктів, спірних питань, звернень працівників до керівництва закладу вищої, в тому числі колективних, не було.

Здійснював особистий прийом працівників, студентів та громадян відповідно до графіку прийому, про що свідчать записи у журналі реєстрації звернень громадян.

Сформовано високопрофесійний колектив.

Коледж звітному періоді працював стабільно, успішно вирішував всі завдання в напрямку підготовки висококваліфікованих спеціалістів.

У 2018 році якісно оновлено науково-педагогічний, педагогічний склад коледжу, із загальної чисельності викладачів:

- науковий ступінь «кандидат наук» мають - 21 особа (45%), «доктор наук» - 3 особи (5%);

- вчене звання «доцент» - 14 осіб (27 %);

- два науково-педагогічні працівники навчається в докторантурі, четверо – у аспірантурі, двоє з них у 2019 році планують захист дисертації.

Понад 70% науково-педагогічних працівники мають кваліфікаційну категорію «Спеціаліст вищої категорії», біля 15% - педагогічне звання «Викладач-методист», у 2018 році один викладач коледжу нагороджений почесним званням «Заслужений працівник освіти України».

Сьогодні педагогічний колектив - це високопрофесійний колектив, колектив одностайних, поєднання досвіду і молодості.

Атестація педагогічних працівників у 2018 році проводилася відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 06.10.2010р. № 930.

В 2018 році атестувалось 4 педагогічних працівників, що складає 10% від загальної кількості викладачів.

У коледжі працює апеляційна комісія, визначено порядок оскарження рішень атестаційної комісії навчального закладу. У 2018 році звернень до апеляційної комісії, конфліктних ситуацій під час проведення атестації та за її результатами не виникало.

У 2018 році курси підвищення кваліфікації на кафедрах Кам'янець-Подільського національного університету ім. Івана Огієнка, Подільського

аграрно-технічного університету, Тернопільського національного економічного університету пройшли 15 викладачів.

Практичним педагогічним досвідом, а також досвідом набутим у процесі стажування, підвищення кваліфікації, викладачі діляться на засіданнях кафедр, методичних рад. Крім того, вони публікують методичні статті.

Ставлю за мету у 2019 році до складу науково-педагогічних працівників залучити викладачів із знаннями сурдоперекладу.

1.9. Налагоджував системну співпрацю з закладами освіти з метою інтеграції вищої школи у світовий освітній простір, обміну досвідом у питанні управління, організації освітнього процесу, створення умов для ступеневої освіти студентів.

Між Державним Східноєвропейським університетом в Перемишлі, в особі Ректора Університету др. Павла Трефлера, та Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем, в особі директора Тріпака Мар'яна Миколайовича, підписано угоду про співпрацю, яка здійснюється на умовах взаємності (спільні наукові дослідження, конференції та круглі столи; спільні публікації; спільні виставки-промоції та популяризація в Україні Державного Східноєвропейського Університету в Перемишлі та ін.). Ця угода розкриває перед нами нову сторінку життя нашого коледжу — у форматі активного співробітництва та партнерства з зарубіжними вищими навчальними закладами, обмін досвідом та інші види співпраці, в тому числі, різноманітні види суспільної та громадської діяльності, які будуть предметом спільного інтересу. Крім того, студенти коледжу зможуть брати участь в різноманітних зарубіжних програмах обміну та навчання.

Окрім того, з метою інтеграції вищої школи у світовий освітній простір, між Подільським спеціальним навчально-реабілітаційним соціально-економічним коледжем, в особі директора Тріпака Мар'яна Миколайовича, к.е.н., доцента, та навчально-науковим інститутом міжнародних економічних відносин ім. Б.Д.Гаврилишина ТНЕУ, в особі директора Іващук Ірини Олегівни, д.е.н., професора, укладено угоду про співпрацю

1.10. Організовував та здійснював роботу щодо створення в закладі вищої освіти належної інформаційної, матеріально-технічної та навчально-матеріальної баз, які цілком задовольняють потреби у підготовці молодших спеціалістів, бакалаврів сприяють організації їх змістовного дозвілля та забезпечують належні умови навчання та побуту студентів.

Сьогодні до освітніх послуг студентів бібліотека, фонд якої налічує до 20 тисяч примірників(з них біля 15 тисяч - це фахова література, фонд періодичних видань), 2 кабінети АРМ спеціаліста, де студенти працюють з прикладними професійними програмами «1-С: підприємство», «1-С: бухгалтерія», власними міні-програмами, фінансовими та економічними функціями програми Сalk, кабінет мультимедійних технологій навчання; мережа навчальних кабінетів; викладачі та студенти користуються

ресурсами глобальної мережі Інтернет через передачу даних Wi Fi, інформацією комп'ютерної бази статистичних даних тощо.

Останні роки поспіль питання поповнення бібліотечного фонду залишалося невирішеними (відсутність державного фінансування на капітальні видатки). Однак у 2018 році, питання поповнення бібліотечного фонду новими підручниками мені частково вдалося вирішити - коледжу надана спонсорська допомога у вигляді навчальної літератури (біля 6 000 примірників підручників).

До послуг студентів сайт дистанційної освіти «Освітній простір для студентів з особливими освітніми потребами», створений на базі програмного забезпечення MOODLE, який дублює навчально-методичні матеріали викладачів коледжу

У 2018 році модернізовано кабінети АРМ спеціаліста: у січні 2018 придбано шість, і в грудні поточного року - 11 комп'ютерів. У грудні розпочато роботу щодо введення на I поверсі навчального корпусу в дію кабінету інформаційних технологій навчання (орієнтовна кількість робочих комп'ютерних місць - 12).

У серпні 2018 року всі кабінети, службові та господарські підготовлено до початку нового навчального року.

В контексті цього питання особливу подяку складаю працівникам господарської служби.

У 2018 році приділяв належну увагу питанням зміцнення матеріально-технічної бази освітнього процесу, матеріально-технічної бази реабілітаційного процесу, соціальної інфраструктури коледжу. Зокрема,

- проведено докорінну реконструкцію оздоровчо-реабілітаційної бази (реконструйовано спортивну залу для ігрових видів спорту (152 м.кв.), введено в дію силовий тренажерний зал (24 м.кв), тренерську кімнату (14 м.кв), роздягальню (17 м.кв); оздоровчо-реабілітаційну базу додатково укомплектовано футбольними воротами, спортивними матами;
- додатково створено спортивний майданчик, який укомплектовано гімнастичними бруссями та турніками (12 м.кв.);
- гуртожиток для студентів, які переміщуються на візках, додатково дообладнано 2 кімнатами, санвузли гуртожитку обладнано спеціальними поручнями; встановлено пральну машину-автомат; гуртожиток підключено до мережі Інтернет, встановлено Wi-Fi; здійснено заміну телевізорів, під'єднано до цифрового телебачення;
- проведено реконструкцію службових приміщень (приміщення кафедри соціальної роботи та психології, кафедри інформаційної діяльності, документознавства та фундаментальних дисциплін, кабінету головного бухгалтера, службового приміщення заочного відділу, в т.ч. здійснено заміну вікон на металопластикові (за спонсорські кошти);
- у вересні 2018 року додатково введено в експлуатацію 3 навчальні аудиторії для студентів, що переміщуються на візках; аудиторії обладнано проекційною технікою;

- проведено поточний ремонт покрівлі харчоблоку, актової зали та центрального входу;

- облаштовано зону відпочинку «Літній театр», зокрема в зоні відпочинку функціонує фонтан, встановлено лави-гойдалки, побудовано літні альтанки; восени в рамках Науково-мистецької платформи: "Економічні аспекти міжнародного стайлінгу: українсько-африканський аспект" висаджено міні-парк дерев хвойних порід. (за спонсорські кошти));

- введено в дію студентське кафе, в якому облаштований медіа-центр.

З метою підтримки матеріально-технічної бази в належному стані придбано:

- придбано матеріали на оновлення систем тепло- та водопостачання, стоків; газонокосарку;

- посилено можливості протипожежної сигналізації.

У 2018 році встановлено додаткові ліхтарі (7 ліхтарів) з метою покращення освітлення території коледжу у вечірній та нічний час.

З метою забезпечення безбар'єрності у переміщенні студентів по території коледжу облаштовано доріжки (загальна довжина понад 30 метрів).

Ставлю за мету упродовж 2019 року з метою забезпечення безбар'єрності для маломобільних студентів (за умови наявності коштів на капітальні видатки або спонсорських коштів):

- придбати ортопедичні стільці, комп'ютерні столи-трансформери для студентів з інвалідністю;

- встановити електричний універсальний підйомник для маломобільних студентів (для комфортного прийняття студентами водних процедур);

- встановити «сходинковий ліфт» для комфортного доступу студентів до III-IV поверху навчального корпусу та гуртожитку;

- реконструювати актовий зал із облаштуванням зони для студентів маломобільних груп населення;

- придбати авто для перевезення маломобільних груп населення;

- придбати спеціальне обладнання для переміщення маломобільного студента в плавальний басейн;

- придбати мультимедійної дошки.

Дозволю підвести підсумок, Подільський коледж у повній мірі забезпечує своїм вихованцям безбар'єрність освітнього середовища.

1.11. Розпоряджався коштами коледжу у межах кошторису доходів і видатків навчального закладу відповідно до чинного законодавства.

Контролював використання державного майна за цільовим призначенням, що знаходиться у власності коледжу та дотримання працівниками фінансової дисципліни.

У звітний період укладав господарські та інші угоди з підприємствами та установами.

Забезпечував економію бюджетних коштів.

Державне майно, що знаходиться у власності коледжу у звітному періоді використовувалося за цільовим призначенням та ефективно.

Забезпечувалося належне збереження державного майна: при прийнятті на роботу з матеріально-відповідальними особами укладався договір про їх повну матеріальну відповідальність.

Періодично у звітному періоді проводилися перевірки умов зберігання та обліку матеріальних цінностей.

Щоквартально проводились вибіркові ревізії (зустрічні перевірки) матеріальних цінностей, що знаходяться у підзвіті матеріально-відповідальних осіб та звіряння розрахунків з постачальниками.

У 2018 році в коледжі проводилась інвентаризація основних засобів, нематеріальних активів, матеріальних цінностей та грошових коштів. Випадків нестач, крадіжок, псування, неналежного обліку та використання матеріальних цінностей не за цільовим призначенням не виявлено.

У звітному періоді діяло два договори оренди нерухомого майна, закріпленого за коледжем (розміщення кафе (буфету), які укладені з ФОП через Регіональне відділення Фонду державного майна України по Хмельницькій області.

Розпоряджався коштами коледжу у межах кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти відповідно до чинного законодавства.

Коледж фінансувався за рахунок коштів місцевого бюджету (Департамент освіти і науки Хмельницької ОДА), а також за рахунок коштів спеціального фонду, що складається з плати за навчання студентів, які навчаються на контрактній основі і плати за проживання студентів у гуртожитку, оренди майна, благодійних внесків, грантів, дарунків..

Надходження і використання бюджетних коштів у звітному періоді здійснювалося здійснюється через органи Державної казначейської служби України з дотриманням Порядку використання бюджетних коштів в органах Державної казначейської служби України та інших нормативно-правових актів.

У звітному періоді своєчасно виплачувалась заробітна плата працівникам коледжу, студентам з інвалідністю - стипендія; забезпечувалось 4-х разове харчування, цілодобове медичне обслуговування студентів, матеріальне забезпечення студентів-сиріт.

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами і організаціями, в повному обсязі вносилися платежі до бюджету. Розрахунки в іноземній валюті не велись.

Бюджетні асигнування за 2018 рік становлять 16 946,6 тис. грн., надходження по спеціальному фонду 781,5 тис. грн. У зв'язку з відсутністю фінансування капітальних видатків по загальному фонду, частина коштів спеціального фонду у 2018 році (100,0 тис. грн.) направлена на капітальні видатки, а саме: капітальний ремонт спортивної зали навчального корпусу.

Благодійні внески, гранти та дарунки склали 182 тис. грн.

В коледжі проводиться постійна робота щодо економії державних коштів, а саме за рахунок придбання продуктів харчування у безпосереднього виробника продукції, укладання річних угод на придбання продуктів харчуванням з фіксованими цінами, спонсорської допомоги.

В результаті проведеної роботи щодо економії бюджетних коштів загального фонду, ефективного та цільового використання коштів загального і спеціального фондів заборгованість у звітному періоді по всіх кодах економічної класифікації відсутня.

Контролював дотримання працівниками фінансової дисципліни.

1.12. *Вирішував питання соціального захисту працівників та студентів навчального закладу.*

Застосовував заходи матеріального та морального заохочення працівників та студентів коледжу.

Важливим напрямом діяльності керівника є вирішення питань соціального захисту колективу закладу вищої освіти.

У звітному періоді регулярно і вчасно виплачувалась заробітна плата і стипендія, створювалися необхідні умови для роботи і навчання, безперебійного харчування і медичного обслуговування студентів, забезпечення коледжу теплом, електроенергією та водою, безпечні умови праці та навчання.

Застосовувалися заходи матеріального та морального заохочення працівників.

Відповідно до Положення про преміювання та матеріальну допомогу працівникам коледжу виплачено:

матеріального заохочення (грошової винагороди) на суму 387691 грн.

Зокрема,

- з нагоди професійних свят на суму 2150 грн.;*
- за результатами роботи за рік на суму 282593 грн.;*
- за підготовку коледжу до нового навчального року на суму 58976 грн.;*
- за проведення профорієнтаційної роботи на суму 18165 грн.;*
- за підготовку та здачу квартальних звітів на суму 17007 грн.;*
- з нагоди ювілейних дат на суму 3000 грн.;*
- за високий рівень підготовки студентів до участі в олімпіадах з базових навчальних дисциплін та республіканських конкурсах на суму 5800 грн.*
- матеріальної допомоги на оздоровлення (педагогічним, медичним працівникам, завідувачу бібліотекою) на суму 252492 грн.;*
- матеріальної допомоги та матеріального заохочення студентам на суму 47610 грн.*

З метою підвищення ефективності роботи 32 працівникам за погодженням із профспілковим комітетом встановлені надбавки та доплати до посадових окладів за складність та напруженість праці, суміщення професій та розширення зони обслуговування. Враховувалися

побажання при наданні відпусток працівникам, надавалися пільги тим категоріям працівників, хто їх потребує.

Студенти отримували 4-х разове висококалорійне харчування, протягом звітнього періоду не зафіксовано жодного випадку не своєчасного приготуванні їжі, невиконання норм харчування. Їм забезпечувалося цілодобове висококваліфіковане медичне обслуговування. Скарги з боку студентів на низькій рівень приготування страв та медичного обслуговування у звітньому періоді відсутні.

Діти викладачів та співробітників, працівники коледжу отримали подарунки до новорічних свят.

Як керівник закладу вищої освіти ставлю перед собою завдання у 2019 віднайти можливості оздоровити студентів - сиріт у кількості 10 осіб у канікулярний (літній) період.

1.13. Організовував та проводив роботу щодо виконання всіма працівниками вимог законів і правил з безпеки життєдіяльності, охорони праці, техніки безпеки, протипожежної і техногенної безпеки та виробничої санітарії учасників освітнього процесу.

Дотримувався вимог нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці трудового колективу.

Планова перевірка коледжу щодо дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці відбулася 15 листопада 2018 року (контролюючий орган: управління Держпраці у Хмельницькій області); результати перевірки - грубих порушень не виявлено.

Навчання і перевірку знань законодавчих актів з охорони праці, гігієни праці, надання першої допомоги потерпілим, електробезпеки, пожежної безпеки та нормативно-правових актів з охорони праці у 2018 році пройшли : М.М. Тріпак - директор коледжу, посвідчення №17.49/18, О.М. Кучер - заступник директора з питань реабілітації розвитку і АГР, посвідчення №15.49/18, О.В. Марунчак - інженер з ОП та ТБ, посвідчення №16.49/18.

У 2018 році діяла комісія по перевірці у працівників коледжу знань законодавчих актів з охорони праці, гігієни праці, надання першої допомоги потерпілим та нормативно-правових актів з охорони праці. Всі працівники коледжу демонстрували належний рівень знань із вищезазначених питань.

У звітний період здійснювалася перевірка коледжу з питань оцінки (експертизи) протипожежного стану об'єкта, зокрема, 11 квітня 2018 року та 09 листопада 2018 року. Перевірки коледжу у зазначений період здійснювалися фізичною особою-підприємцем та працівниками Кам'янець-Подільського міськрайонного відділу Головного управління ДСНС України у Хмельницькій області, перевірки засвідчили відсутність у коледжі порушень вимог законодавства України у сфері цивільного захисту, техногенної і пожежної безпеки.

У 2018 році проведено низку заходів щодо дотримання у коледжі вимог законів і правил з безпеки життєдіяльності, охорони праці, техніки безпеки, протипожежної і техногенної безпеки та виробничої санітарії учасників освітнього процесу:

- силами персоналу пожежно-технічної комісії, добровільної пожежної охорони, осіб відповідальних за цивільний захист, техногенну і пожежну безпеку, працівників господарської служби проведено комісійну перевірку (з актом оформлення) протипожежного і технічного стану будівель та споруд коледжу (навчальний корпус, гуртожиток, харчоблок, спортивний комплекс, актові зали, складські приміщення, гаражі) та території

- проведено додаткові протипожежні інструктажі з працівниками та студентами з питань поводження з відкритим вогнем; користування електро побутовими приладами (електрообігрівачами, електрочайниками, прасками, плейками, фенами тощо); зачинення приміщень після роботи; евакуації на випадок пожежі; надання першої допомоги при переломах, струсах, запамороченнях, опіках, обмороженнях;

- проведено перевірку знань загальних інструкцій з пожежної і техногенної безпеки у працівників чергової служби (чергові та сторожі навчального корпусу, чергові гуртожитку, сторожі табору відпочинку «Надія») об'єктів коледжу з питань здійснення контролю за додержанням протипожежного стану, огляду території й приміщень, порядку ввімкнення (екстреного вимкнення) освітлення, а також дій в разі виникнення пожежі, спрацювання засобів пожежної сигналізації та автоматичного пожежогасіння;

- проведено закупку нових засобів пожежогасіння (вогнегасників, пожежних рукавів) та технічне обслуговування існуючих первинних засобів пожежогасіння відповідно до встановлених норм та правил експлуатації;

- проведено перевірку та випробування внутрішніх пожежних кранів;

- проведено перевірку щодо опору ізоляції систем електрообладнання навчального корпусу, гуртожитку та харчоблоку;

- проведені роботи щодо вогнезахисного поверхневого просочення дерев'яних конструкцій горючого приміщення гуртожитку;

- проведено інструкторсько-методичне заняття з усіма працівниками коледжу щодо організації та порядку оповіщення людей про пожежу;

- проведено перевірку технічного стану систем автоматичної сигналізації, оповіщення про пожежу, внутрішнього і зовнішнього пожежного водопостачання щодо можливості їх експлуатації в умовах низьких температур, а також забезпечення приміщень об'єктів необхідною кількістю первинних засобів пожежогасіння, показчиків та знаків безпеки; стану евакоходів, комплектацію пожежного щита;

- проведено очищення службових, складських і господарських приміщень, горіщ і підвалів та території від горючих матеріалів;

- проведено комплексне спеціальне об'єктове тренування з питань цивільного захисту на тему: «Комплексне відпрацювання заходів з питань цивільного захисту, що спрямовані на вирішення завдань запобігання,

мінімізації або ліквідації наслідків надзвичайної ситуації в умовах максимально наближених до обстановки, яка може бути спричинена небезпечною подією або сукупністю небезпечних подій та явищ».

У звітному періоді нещасних випадків, випадків професійних захворювань, випадків виробничого травматизму з працівниками та студентами закладу вищої освіти не виникало.

1.14. Запобігав та не допускав проявів корупції та хабарництва у закладі вищої освіти.

Керуючись Законами України «Про запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», іншими законодавчими та нормативно – правовими актами антикорупційного характеру, в коледжі у 2018 році проводилися належні заходи з питань запобігання та протидії корупційним проявам.

З метою попередження порушень вимог антикорупційного законодавства зазначена робота здійснювалася відповідно до Плану заходів щодо запобігання та протидії корупції у коледжі, затверджено антикорупційну програму Подільського коледжу.

Порушень вимог антикорупційного законодавства в коледжі не зафіксовано. Звернень та повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не надходило.

На виконання наказу МОН від 14 жовтня 2013 року № 1432 «Про утворення (визначення) підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції» у коледжі наказом від 31.08.2015р. №140 уповноваженою особою з питань запобігання та протидії корупції призначено Дужеву Олену Григорівну, викладача кафедри соціальної роботи та психології.

Відповідно до плану заходів щодо запобігання та протидії корупції в Подільському коледжі у 2018 році вжито наступного:

- постійно проводилась організаційна та роз'яснювальна робота щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, а саме семінар для керівників структурних підрозділів по протидії корупції, лекція для студентів «Права людини в Україні», «Закон у житті кожного», конкурс антикорупційних плакатів «Корупція - зло, що руйнує суспільство», підготовлено Методичні рекомендації з питань запобігання та протидії корупції для педагогів, батьків та студентів;

- надавалась консультативна допомога працівникам коледжу з питань дотримання антикорупційного законодавства;

- надавались відповіді на усні звернення окремих працівників коледжу щодо застосування антикорупційного законодавства;

- забезпечувався контроль за здійсненням заходів щодо запобігання і протидії корупції;

- відбувалось інформування педагогічних працівників коледжу про листи Міністерства освіти і науки України щодо недопущення корупційних дій під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії;

- проводилось інформування студентів коледжу та вступників про «гарячі лінії» щодо виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства під час екзаменаційних сесій та вступної кампанії в навчальному закладі;

- при прийомі на роботу відбувалось інформування працівників про необхідність дотримання вимог антикорупційного законодавства;

- на веб-сайті Подільського спеціального навчально-реабілітаційного соціально-економічного коледжу постійно оновлюється інформація, завдяки якій користувачі мають змогу отримати повну інформацію щодо проведених заходів запобігання і протидії корупції, представлені план заходів щодо запобігання і протидії корупції в навчальному закладі, нормативно – правові акти та методичні матеріали з питань протидії корупції.

Заміщення вакантних педагогічних посад здійснюється на конкурсній основі.

1.15. У звітний період систематично проводив засідання директорату, господарсько-виробничі, інструктивно-методичні наради при директорові, що дозволяло на підставі чинного законодавства вживати заходи щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни, створювати у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належні умови праці відповідно до посадових обов'язків, вимог нормативних актів, з додержанням прав працівників.

1.16. Контролював стан виконання Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом технікуму-інтернату на 2014-2018 роки.

Порушень щодо виконання Колективного договору на 2014-2018 роки немає. Спірних питань між сторонами про порушення умов Колективного договору протягом звітного періоду не виникало.

1.17. Контролював роботу комісії з трудових спорів, комісії із загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та ін.

Трудових спорів за звітний період не виникало.

1.18. Фінансова та статистична звітність, відомості про майновий стан, стан освітньої діяльності роботи закладу до Міністерства освіти і науки України, Департаменту науки і освіти Хмельницької облдержадміністрації, держстатистики та інших установ надходять своєчасно.

Порушень в термінах надання коледжем звітності або зауважень до якості інформації не надходило.

1.19. Видавав у межах своєї компетенції накази та розпорядження.

1.20. Дотримувався вимоги щодо прозорості та публічності прийняття та виконання управлінських рішень, відповідальності і підзвітності перед суспільством; формував відкриті та загальнодоступні ресурси з інформацією про діяльність коледжу та оприлюднював таку інформацію на веб-сайтах коледжу.

Додатково повідомляю

за результатами діяльності на посаді директора Подільського коледжу у 2018 році:

1. *Присвоєно* почесне звання «Заслужений працівник освіти України», Указ Президента України від 02.11.2018 року № 354.

2. *Нагороджений*:

- почесним знаком Федерації профспілок України «За розвиток соціального партнерства», листопад 2018 року;

- грамотою Департаменту освіти і науки Хмельницької обласної державної адміністрації, жовтень 2018 року;

- грамотою Центральної Ради профспілки працівників соціальної сфери Хмельницької області, листопад 2018 року ;

- грамотою Республіканського центру з фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Хмельницької області, грудень 2018 року.

3. *Оголошено*:

- подяку від Володимира Мельниченка, народного депутата України, грудень 2018 року.



Директор коледжу

Тріпак М.М.

Звіт директора про виконання умов контракту за 2018 рік заслухано на загальних зборах трудового колективу коледжу
Протокол від 27 грудня 2018 року № 1

Голова зборів Валіцька Л.О. (Валіцька Л.О.)